

创造完美品质

# 匠心天赐

TINCI CRAFTSMANSHIP

18  
TINCI  
天 赐

编印单位：广州天赐高新材料股份有限公司

本期热点

“美锂”天赐，乘风破浪  
——2020年天赐十大事件

匠心安全

“美锂”天赐，安全护航  
秤砣虽小压千斤  
——劳保防护用品的重要性

匠心文化

奋斗：更好的，在路上  
镜头下的九江天赐

卷首语

“美锂”天赐，“氟化”奇迹

年会专栏

2020年度天赐材料最美基层表彰名单

匠心运营

她时代，新力量，光彩绽放



广州天赐高新材料股份有限公司

地址：广州市黄埔区云埔工业区东诚片康达路8号

电话：020-66601159

传真：020-82058669

网址：[www.tinci.com](http://www.tinci.com)



## “美锂”天赐，“氟化”奇迹

文 / 天赐材料董事长兼总经理 徐金富

艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。2020年是不平凡的一年，也是天赐具有历史意义的一年。

在新冠肺炎疫情影响的艰难日子里，天赐人逆流而上，做好防护复工复产，保障消毒用品的供应，向重点灾区捐赠了免洗消毒啫喱和口罩等物资，开设了与防疫相关的专题讲座，天赐材料成为疫情公共卫生领域主要供应商。

2020年，我们恪守安全，立足创新；知识管理的构建进一步升级，开展“飞鹰计划”训练营、TMT训练营、女性领导力训练营、产线经理技术比武等；“一增三降”落地有声，组织效率得到有效提升；信息安全管理与EHS运营管理也走上新台阶，ISO27001信息管理体系成功导入，完成了EHS门户的上线，为天赐材料的业务持续性打下了坚实的基础。

没有一个冬天无法逾越，没有一个春天不会到来。

2020年，虽然我们经历了新冠疫情和洪水的冲击，但我们携手并进、共同度过了难关；我们电解液成功进入全球新能源领军客户供应链；我们荣获联合利华年度创新驱动贡献奖；在2020年，我们遇到了各种各样的挑战，但也完成了一次又一次的蜕变，获得了出色的成绩。

我们今年的年会主题是“美锂”天赐，“氟化”奇迹。“美锂”有美丽的谐音，寓意天赐材料注重发展绿色环保，让地球更加美丽；“美锂”也可分开“美”和“锂”，体现公司的主要两块大业务日化材料和锂离子电池材料。“氟化”是公司重点战略发展方向，谐音“孵化”，希望天赐在大家的共同努力下能在未来孵化更多的奇迹。

天道伊始万物生，携手共进又一春，天赐的发展离不开每一个天赐人的努力，也离不开合作伙伴的支持与信赖。天赐的过去是大家群策群力、共同奋斗的结果，天赐的未来也需要大家通力合作、携手共进，在实现天赐远大目标的同时创造属于自己的梦想和财富。

辞旧迎新更万象，祝我们天赐2021再造辉煌！



内部资料 免费交流

## 《匠心天赐》 2021年第1期（总第18期）

主办 文宣中心  
总编 黄娜  
主编 李水凤、李心熳  
责任编辑 陈瑶馨、钟淑芬、罗龙涛、陈瑶、黄婕

准印证号 (粤A) L0170004X  
编印单位 广州天赐新材料股份有限公司  
编辑部地址 广州市黄埔区云埔工业区东诚片康达路8号  
邮政编码 510760  
电话 020-66601159  
传真 020-82058669  
电子邮箱 tianciren@tinci.com  
印刷日期 2021年3月  
印刷期数 6期/年(双月)  
发送对象 内部员工  
印数 500本

印刷单位 广州市晨兴印刷有限公司  
地址 广州市荔湾区东沙荷景路9号1幢102  
电话 020-84223083

欢迎投稿，稿件请发送至  
E-Mail: tianciren@tinci.com

## CONTENTS 目录

## 01 卷首语

“美锂”天赐，“氟化”奇迹

## 03 本期热点

共克时艰，乘风破浪——2020天赐十大事件

## 06 年会专栏

2021天赐材料年度盛典精彩回顾  
2021九江天赐年会回顾  
2020年度天赐材料最美基层表彰名单  
细节和热忱——记2021天赐材料年度盛典文艺表演录制

## 14 工匠运营

她时代，新力量，光彩绽放  
以赛促学，激发奋斗热情

## 18 工匠安全

“美锂”天赐，安全护航  
秤砣虽小压千斤

## 20 工匠质量

QCC发表赛——奖杯、奖金、奖品，我全都要

## 22 工匠文化

奋斗：更好的，在路上  
镜头下的九江天赐

## 26 工匠生活

如期而至，众望所归！中天鸿锂获得电池技术创新奖  
有一种精神恰逢盛世  
从“重视”到“重实”，每一位领导都应是“徐老师”



**TINCI** 文 / 广州年会项目组  
**TOP 10 EVENTS OF 2020**

**天赐十大事件**

2021，始于不凡再创不凡。

2021，解锁崭新的一年，回眸过去，既充满着艰难与坎坷，又惊喜于突破与成长。

回首2020，我们经历了感动、突破和成长。面对不平凡的2020，平凡的天赐人，书写了不平凡的故事，那些故事都有什么呢？或许你也是其中不可或缺的一员！

# 共克时艰 乘风破浪

**TINCI  
TOP 10 EVENTS  
OF 2020**

天赐十大事件

01

天赐材料荣获2020第十届上市公司口碑榜“新能源新材料产业最具成长上市公司”



天赐材料凭借稳健发展及优异表现在众多上市企业中脱颖而出，荣获2020中国上市公司口碑榜“新能源新材料产业最具成长上市公司”殊荣。

02

天赐材料电解液成功进入全球新能源领军客户供应链



天赐材料电解液产品成功进入全球新能源领军客户供应链，实现大突破。

03

天赐材料荣获联合利华年度创新驱动贡献奖



2020联合利华中国菁英合作伙伴大会上，天赐材料荣获联合利华年度创新驱动贡献奖，与联合利华共同回顾了过去一年携手取得的成就，同时也展望了明年的市场趋势和发展方向。通过会议与合作伙伴及行业专家交流经验、迸发出创新的火花，从而推动行业发展。

04

2020年天赐材料业绩再创新高



2020年，天赐材料经营业绩大爆发。2020年，天赐材料的股票价格从20.67元/股增加至103.80元/股，股价增幅达402.18%。

05

九江天赐龙山基地开工建设



再续新篇章，九江天赐龙山基地开工典礼圆满启幕，龙山基地项目的建成必将进一步巩固天赐材料行业领军者的地位，使湖口成为全球锂电产业链条上的重要节点，为九江打造千亿规模的新材料产业集群作出积极贡献。

06

华南（佛冈）生产制造基地启动



为满足日化材料未来更大的市场需求，公司广州生产基地现有的两性表面活性剂产品、硅类新材料系列产品、聚合物类产品产线进行转移并扩大产能，并新增氨基酸类表面活性剂系列产品及温和表面活性剂产品产线，扩大至18.5万吨/年的生产规模，并构建公司日化材料广佛产业园区华南基地，在完善公司日化材料产品的产能和品种布局的同时，实现规模化生产及管理。

07

“一增三降”落地有声，降本增效项目取得显著成效



在保证产品质量及正常开支的前提下，各事业部从工艺技改、提产提量、降低单位成本及减少不合理支出等方面积极开展降本增效方案，使降本增效项目取得显著成效。

08

信息安全管理及EHS运营管理走上新台阶



ISO27001信息安全管理体系建设成功导入，完成了EHS门户的上线都预示着公司的安全管理走上新台阶，为天赐材料业务版图发展壮大提供强有力支持。

09

天赐材料知识管理构建升级



这一年，天赐人提升自我，组织了各类形式丰富多彩的学习和分享，开展了“飞鹰计划”训练营、TMT训练营、女性领导力训练营、产线经理技术比武等学习与培训活动，安全、生产、人力、财务、设备、质量等。各序列模块无一不在加快着前进的脚步，天赐材料知识管理的构建进一步升级！

10

防疫抗洪勇担当 共克时艰度难关



2020面对来势汹汹的新冠肺炎疫情，国家以人民至上、生命至上的信念诠释了人间大爱，用众志成城、坚韧不拔的精神书写了抗疫史诗。

2020注定是不平凡的一年，在这一年里，我们不忘责任和担当，共克时艰，防疫抗洪；在这一年里，我们不忘创新与发展，协同提升，乘风破浪；在这一年里，我们不忘初心与使命，精益求精，追求完美。

历经了波澜壮阔的2020，我们共同迎来了崭新的2021。新的一年，新目标，新起点，新征程。

总结2020，我们硕果累累；展望2021，我们信心百倍。2021我们天赐人一定能使美锂事业再攀高峰，共同氟化奇迹！



# 2021 天赐材料 年度盛典直播回顾

文 / 广州年会项目组

“金鼠辞旧岁，福牛迎春来”，爆竹声响，又是一年。春节期间，我们享受着阖家团圆的喜悦，感受着新年新气象，回到公司，我们和同事朋友互送祝福，期待着年会的到来。

为积极响应国家防疫号召，更考虑到每一位家人的健康，2021天赐材料年度盛典于2021年2月20日采用线上直播的形式举行。

下午两点，在主持人的宣布下，“美锂天赐，氟化奇迹”主题年会直播正式开始啦。随着酷炫的开场视频以及激动人心的十大事件播放，现场以及线上观看直播的大家顿时热情满满，充满着期待。

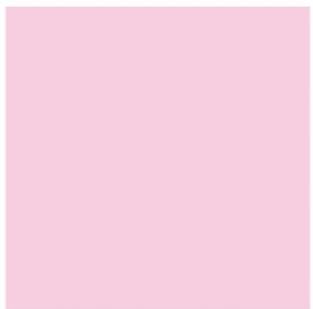


接下来的颁奖环节，由于各种原因，不是每一个获奖人员都能来到现场，但我们祝福每一位获奖的人员，感恩他们每一个人的付出。

年会现场，我们还播出了丰富多彩的节目演出和多轮幸运抽奖，让所有参加线上或线下年会直播的家人们和朋友们都能享受到视觉盛宴和新春的祝福。



④ 优秀培训师奖



⑤ 科技创新奖



正、向前、奋斗、共赢、胜利 —  
2021 天赐材料年度盛典



⑥ 营销之星



⑦ 星耀团队奖



⑧ 天赐良才奖



⑨ 安环之星

下午五点半，2021天赐材料年度盛典圆满结束，感谢全体嘉宾的到来以及全体工作人员的辛苦付出。

希望全体天赐人趁牛年大运，顺势而上，发扬俯首甘为孺子牛的勤劳精神，打造天赐事业的牛市，创造完美品质，让天赐事业牛气冲天！

“

总有一种特别的仪式感，告诉我们，新的一年又开始了。

2020年2月2日，我们用一场盛典，荟萃最绚丽的光彩，一次回馈，带来最真诚的感谢。

九江天赐“美锂天赐，氟化奇迹”2021年会直播盛典已圆满落幕。年会经过认真筹备，精心编排，呈现给大家一场视听盛宴！多才多艺的天赐家人们给直播间小伙伴们展示了一个个精彩的节目；欢快刺激的抽奖环节，嘉宾互动游戏，掀起一个个高潮。

整场年会精彩纷呈，让人意犹未尽，回味无穷！让我们跟随这年会的三大篇章和精彩节目集锦，再次共同领略天赐人的光彩。



### 奋斗共赢

欢天喜地迎年会，齐聚一堂风采展，HR献上小节目，乐翻天。

天赐股票卖得好，多亏咱有好领导，英明决策身先行，带小跑。

咱们员工也很帅，全心工作干的快，手忙心静工作稳，真不赖。

公司发展靠员工，大家都是主人翁，遇到困难一起，成功！

天赐始终聚焦于主营业务和纵向一体化布局，发挥协同优势，保持业绩稳定增长，发展中的天赐进一步加强组织建设，持续优化管控模式，为员工赋能。2020届培训生新生力量锻造培养，聚焦领导力的“飞鹰计划”和面向产线经理的技术比武全新驱动；文化向心力持续凝聚，以不断迭代认知引领团队，用凝聚共识驱动发展。

### 乘利席胜

2020年跌宕起伏，2020年很梦幻也很忙碌，2020注定成为我们一段特殊的记忆。在年初，我们都确定了信心满满的年度计划，却不知，1月下旬新冠疫情就汹汹来袭，突如其来的疫情让人们一下束手无策，但困难是暂时的，全国都在与疫情做斗争，天赐全体更是全力以赴，用实际行动彰显社会责任，保障消毒用品供应，尽其所能援助抗疫一线、共抗疫情。

随着疫情逐步得到有效控制，7月，九江又迎来了暴

雨倾泻，长江水位奔涌上涨，水位告急，险情揪心。天赐人坚韧不拔的精神在困难面前熠熠生辉，九江员工们自告奋勇，坚定向前的扛起铁锹、沙袋站上大坝，不畏艰难、勇于担当。

2020年，时间见证了一场场惊心动魄的挑战，也见证了我们永不停歇的脚步，天赐人坚韧不拔，披荆斩棘，我们一起携手2021年，与最好的时代，共赴美好未来！

更加为之动容的就是在过去一年在各自领域创造非凡价值的优秀员工、优秀团队，榜样的力量在发光。

奋进的战鼓已经擂响，“美锂”的目标就在前方。我们的团队忠诚敬业，披着“氟化”灿烂的霞光，让我们的青春绽放光芒，让我们的生命进发力量，为我们的事业拼搏奉献。



## 2021 九江天赐 年会回顾

文 / 九江天赐 邹维维



### 守正向前

时间的齿轮精密运转，发展的洪流势不可挡，怀揣实干奋斗出的幸福感，我们意气风发地跨入了2021。你我迈着坚定的步伐，踏浪前行，展示我们这一往无前的勇气，不懈奋斗的朝气。

生命无返程，时光不倒流，天赐员工始终牢记安全、不忘安全，不断完善安全管理运行机制，持续贯彻全面质量管理与主体安全责任的落实，推进安全管理走上新台阶。

## 2020年度天赐材料

# 最美基层表彰名单

以品质论英雄。  
以实干促发展，  
以奋斗者为本。  
以创造者为本，  
以管理者为本。



**魏爱香** 池州天赐

魏爱香作为池州天赐的一名普通的带班长，主要负责邻氯苯胺的生产、尾气系统的监管和维护、危化品车辆的卸车等工作。2020年10月份出于检修安全及更换邻胺塔温度计、流量计及液位计拆卸方便的考虑，提出建议并积极配合外协人员搭建邻胺塔的检修平台，保障了以后检修时的安全及便捷。虽然车间工作任务重、压力大，但为了完成安全生产任务，无怨无悔、任劳任怨、恪尽职守、加班加点、放弃节假日的休息时间带班作业；确保安全环保的前提下，超额完成今年的生产任务。



**杨浩** 宁德凯欣



**罗永莲** 浙江天硕

入职以来做事踏实、敢于担当。在电解液生产时主要承担固盐生产订单、中小试、母液订单（制造过程较为繁杂）的生产。春节期间受疫情影响，大批员工未归人员不足的情况下，任劳任怨，安排12+12h上班，保障了工厂安全。在洗桶房溶剂洗桶供应不足，老员工流失的情况下主动转战洗桶，为订单交付做出了较大贡献。



**韩孝喜** 天津天赐



**彭年建** 宜春天赐

他作为天津工厂的“老班长”，对车间及罐区管道熟记于心，每次生产管道技改及生产异常，都会第一时间站出来处理各种问题。天津冬天气温时常在零下10摄氏度，站在第一线处理异常总有他的身影。2020年兼任添加剂管理员以来，认真学习电脑知识，学习盘点的各种技巧，确保车间原料能及时保证现场生产需求。经常对新进现场员工及DCS进行现场的指导，将现场操作方法及积累的安全操作经验准确无误的传授给每一位新进员工。



**廖小波** 九江天赐

廖小波在平时工作中，身先士卒，不畏艰难，带领大家一起完成任务。在2020年，硫酸钙装置出现异常需要检修，他带领车间同事积极参与清理交出。他在工作中是个极其负责的人，始终能起到表率作用。每次清理反应釜的时候，现场总能看到他忙碌的身影。在同事眼中，他是一位可以信赖的好伙伴；在领导眼中，他是一名可以委托重任，有所担当的好员工。正是他这种勇于担当、奉献敬业的精神，赢得了部门所有同事和领导的一致好评。



**李敏谦** 九江天赐

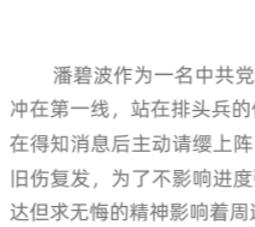


**宁佳盛** 九江天赐

他，总是风里来雨里去；他，通常最晚离开工厂；他，加班时间工厂最长，这一切都是因为他要完成发货任务。你可能觉得有点夸张，但这就是事实！他就是负责电解液成品的仓管员宁佳盛，在危化品仓库区域工作，时常可以看到他驾驶叉车穿梭其中。不管风霜雨雪，不管半夜几点，他完美地演绎了一位按时交付产品的保障者。他的工作态度、工作成果赢得了本部门同事的尊重，赢得了电解液工厂的认可，赢得了电解液销售人员的赞赏。



**潘碧波** 九江天赐



**张学清** 九江天赐



张学清2016年8月进入九江天赐，现任公用工程工厂机修组长。工作认真负责，积极主动，以踏实肯干，严谨细致的工作作风为机修班组员工做出了表率。他带领机修班组走在紧急抢修第一线，保证点炉投产。善于总结，敢于创新是张学清的特点；遇到问题总能想到新点子，碰到难题总能想到解决办法，这就是张学清。他以强烈的责任感和严谨的工作态度，不断超越他人，超越自我，在挑战面前不退缩，在困难面前不屈服，在检修工作中实现自我价值。



**汪艳** 中天鸿锂

入职以来对工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，全力以赴完成领导安排的各项工作，通过自己的不断学习努力成为了一名称职的QC，在工作中善于总结工作经验并将工作中学到的工作经验传授给同事，带领QC团队搞好班组建设，提高QC的检验和管控水平。在标准要求以及工艺临时更改时，能主动教导给生产同事并耐心告知如何操作避免错误发生。对生产测试中发现的各种异常，能主动进行初步分析并处理并协助工程技术人员现场分析解决。

九江天赐 徐水

作为产线班长在5S方面下苦工，主动了解积累5S相关知识，结合车间实际情况进行改进。通过不断的改进，将工具、材料分区、分类整理，残渣标示，现场点检表以及操作指导书的粘贴等等一系列措施，经过大家的努力，溶剂车间2020年获得了9次产线5S评比的第一名。同时加强对车间同事们的安全环保教育，让车间的环保前进了一大步，并因此荣获今年最佳EHS安全环保个人奖。值得一提的是溶剂车间安全行为观察提交数量达到人均5篇，目前是事业部整改合格率第一名。

鄢爱珍 九江天赐

鄢爱珍作为PF5车间一名DCS岗长，一直严格要求自己，并以求真务实的工作态度，对日常的DCS生产操作保持着强烈的责任心。一方面认真学习基础理论知识，一方面积极在日常工作加以实践巩固，得到了领导和同事的认可。在培养车间新员工及班组成员方面，不断培训提升新员工的DCS操作技能。认真践行用心做事、追求卓越的工作理念，勇于挑重担，服从领导分配。在疫情期间一直坚守工作岗位，放弃休息的时间，在班组缺员的情况下，主动承担工作任务，全力保障车间的安全生产。

九江天赐 朱兵祖

入职以来在工作上秉持勤恳踏实、认真负责的原则，特别注意防范生产过程中潜在安全风险及环保风险，7年间从未发生“三不伤害”事故。与同事团结友爱，真诚合作，用实际行动感染身边的人，至今已带出徒弟十多名。对入场的每位司机他都会进行详尽的安全教育，对槽车品质进行确认，认真执行“一车一票”制，确保万无一失。两年以来罐区从未发生过安全环保与人身伤害事故，真正做到“罐区是我家，安全靠大家，生产不能停，环保必先行”，受到了大家的认可、好评。

赵军 九江天赐

来天赐三年，一座车间、一套工具、一双坚定的眼神……书写了一个部门的职业素养，见证了一个车间的成长，阳离子车间检修费用一年一个台阶的下降，车间三级保养走在了日化的前列，5S变成了模范车间……这一幕幕无不证明了这个平凡的机修工人走在其他人的前列，成了标杆。说起他的名字，同事只知道他又加班了，车间对他的技能无不认可，最近的基地机修大比武，他更是脱颖而出拿到了第三的好成绩。他很普通，但他的职业操守和对这份职业的敬畏值得我们所有人肯定、学习。

九江天赐 曹海玉

曹海玉作为一名标签员，工作细心、认真，勇于发现上游的问题。在SAP上线时为对应客户标签更新打印统计，给近200个客户的客户标签核对，并对产品品牌号、包装规格、打包方式、保质期、发哪里等信息都非常熟悉。工作时严格要求自己，因为标签的作用是标明一个物品或产品的身份的特征及属性，对化学品来说身份更要明确清楚，所以对标签的要求更严苛，不能错一个字。她为自己工作感到自信、自豪！

李祥民 广州天赐

李祥民是黄埔工厂八工区的一名主操，在任职期间工作认真负责，执行力强，喜欢钻研生产中的工艺技术，对于一些产品问题积极去思考和探讨，工作中积极主动去完成班内的工作任务。

他个人的非常好学，对于车间安排的工作任务也积极完成，在平时的工作分享中，也乐于分享工作心得，希望能够帮到同事，同时别人也能指正自身不足，提高自己的生产水平。人要往前看，不断学习，才能不断成长。他希望用能在平凡的岗位做出不平凡的贡献。

广州天赐 孙景毅

2018年8月调任九工区计划员，现负责三九工区计划排产及进仓事宜。工作中能积极学习，勇于担当，任劳任怨，不断接受挑战，有较强的上进心。针对表活产线三车间的不合格产品评审、过期原料、成品呆滞三种情况制定梳理方案，建立三车间账目管理规定并下发执行，确保三车间账目的清晰明了，避免出现账目不符、产品累计呆滞的情况。无任何工作投诉和不良记录，能够主动并且较好的完成领导布置的任务，并且能够积极主动配合其他部门工作，在区域起到了良好的带头作用，确保表活产线三九工区生产交付良性运作。



出于疫情防控考虑，2021年天赐材料年度盛典的文艺表演部分由现场表演改为录制播放。此次年会节目，从节目准备到录制，短短一个月的时间，从工作人员到各个部门的参与节目录制的同事，都在业余时间里为了节目的录制，加班加点，精益求精，贯彻了“创造完美品质”的企业精神。

**追求细节，走在创造完美的路上**

此次年会的节目，无论从节目形式的多样性，创意度，还是各部门的参与程度，都较往年有了很大程度的提升。节目形式包括摇滚乐、民族舞、杯子舞、小品等。

各个节目组利用空余时间紧锣密鼓的排练，从敲定节目形式，到服装的确定，再到请教专业舞蹈老师，历经了几次动作的修改，才最终成型。女生独唱《一路逆风》制作了生动丰富的MV，展现过去一年里天赐家人们工作生活的点点滴滴。

虽然节目本身无法等同于正式工作，但亦可管中窥豹，注重细节，精工细雕，追求完美的公司文化，已经在公司新生代力量中传承发扬。

**锲而不舍，追求热爱亦是完美**

此次年会，同事们参与的热情和参与程度都超过往届。由于疫情原因，去年的一些节目没有获得展示的机会，今年的年会虽然只能采用录播加直播的形式，但提供了大家一个展示自我和追求热爱的舞台。

## 细节和热忱

### 记2021天赐材料年度盛典 文艺表演录制

文 / 日化材料及特种化学品事业部 王澄梓

日化材料及特种化学品事业部带来的现场激情摇滚乐串烧《开场》，原本计划去年登上年会。表演者们从前年年末开始筹备，利用节假日和周末编曲、练习、编排，却因为疫情而被迫取消了表演计划。今年在接到年会举办的消息后，他们为了心中的热爱，重新拿起话筒，在今年的年会舞台为大家奉献了一场激情澎湃的摇滚live。

年会录制虽已落幕，但今年年会所带来的，除了劲歌热舞和欢声笑语外，还有天赐在致力于成为精细化工行业的国际化一流企业的路上，我们应当坚持和坚守的企业和个人的精神内核——既在实践中追求细节完美，又要在精神上保持内心的热忱。

我们相信，在全体同仁的共同努力下，公司定能早日实现美好的愿景。



# 她时代，新力量 光彩绽放

天赐材料女性领导力 九江站

她们，展现“半边天”的时代风采  
她们，释放“她”魅力、展现“她”智慧  
她们，开启女性领导的“她时代”  
她们是跨系统、跨序列、跨部门的天赐力量  
激发优秀女性追求更高发展  
推动女性更积极地影响天赐  
继天赐材料女性领导力广州站开展后  
时隔一个月  
2021年1月22日-23日  
天赐材料女性领导力培训九江站再次起航！

文 / 人力资源部 黄婕



天赐材料女性领导力九江站以“她时代、新力量、光彩绽放”为培训主题，由各部门各基地推选且经人力资源部评估的，来自各部门、各基地最具备女性影响力和代表着天赐女性力量的26名女性员工参与其中。

本次培训的课程讲师由女性领导力广州站六名学员：陈益琴、谢惠子、刘雅婷、董晓莲、何薇、许梁娟等组成，以广州站课程为大致框架，结合九江站学员的个人特征、工作性质等方面，为学员们量身打造了《九型人格》、《演讲与口才》、《职场穿搭》、《职场妆容》、《商务礼仪》、《兴趣爱好的培养》、《红酒品鉴分享》等七门课程。



开班结束后，在主持人的引导下，学员们利用短暂时间进行了破冰游戏。通过寻找队友、猜拳胜组长、小组游戏等，让学员逐渐互相熟悉，感受团队协作的力量。同时也为后续学习、讨论和小组作业打下良好的基础。

#### 环节一：以信封为线索找队友

环节二：寻找我的“另一半”，还想把我的“另一半”介绍给你认识

本次课程从职场技巧、职场自信、职场魅力等全方位以及从自我认知、沟通表达能力、个人形象塑造、兴趣爱好的培养等多方面打造。课上，六名讲师根据不同的课程内容搭配了人物案例分析、情景模拟、故事分享、角色扮演等多种不同的培训方式以增强学员与讲师的课程互动性，采用寓教于乐、寓教于练的培训形式使得学员将知识更好地内化、巩固和提升。

当然，课堂的氛围离不开学员们的配合，在交流分享环节，学员结合自身经历和岗位特性，积极参与到讨论和互动中来，各抒己见。

期间，各组还推选出第三期最具备潜力开发女性领导力课程的候选讲师。在训后的问卷反馈中，课程满意度高达95%，学员们纷纷表示在本次女性领导力培训中做到了真正的抽离和放飞自我，希望能在岗位中继续提升自我以充分释放出自身的女性力量。

#### SHOW TIME

学员们精心准备的西装、旗袍、时尚等多个系列的服装展示，将女性的柔美和独特的魅力展现的淋漓尽致，为我们上演了一场精彩的时装秀。



#### 来一场“唇舌枪战”

**辩题：刚通过了公司晋升汇报，明确了升职加薪，我该不该取消二胎计划？**

美少女战士队 VS 女子特工队

**辩题：遭遇职场绿茶，我应该“以牙还牙”，还是避而远之？**

魅力之队 VS 仙女队

经过一晚上的精心准备，台上的辩手们就着队伍持有的辩题展开了激烈的辩论，经过立论、质询等激动人心的环节对辩博弈，双方辩手不相上下，为场下的观众团呈现了一场紧张激烈的思辨角逐。

赛后，陈益琴老师对学员们在辩论赛的表现进行了点评。她先是肯定了学员们的现场发挥，而后就着辩论赛给出了自己的建议。她建议，学员们在辩论时要抓住辩题和注意把控某一点的深入程度，辩论赛不仅要会说，还要说在对方的痛点上。



## 颁奖仪式



第一名：美少女战队  
第二名：魅力之队  
第三名：仙女队  
第四名：女子特工队  
  
最佳讲师奖：  
陈益琴、谢惠子、刘雅婷、董晓莲、何薇、许梁娟  
最佳助教奖：  
邹维维（摄影师）

来听听九江站学员们在培训后是怎么说的吧！

**学员A** 感谢每一位老师，也感谢所有为本次培训付出努力的同事，希望以后还能有更多类似的活动，让更多女性同事能更好的向内向上，发掘自己的潜能，遇见更好的自己。

**学员C** 收到通知的时候，以为是一场职场专业知识，心灵鸡汤之类的宣讲会。但两天下来，上课形式轻松，受益匪浅，从内而外的指导我们女性，发现同事的其他亮点。最大的感触就是向前一步，活出自己；生活丰富多彩，活出生命的意义！加油！

**学员E** 通过这两天的培训发现自己的知识储量有限，给自己立的第一个目标是回去看几本管理类的书籍，其次要拾起自己学习日语的兴趣，争取两年内能够用日语进行正常交流，最后是运动方面，每周一次羽毛球。如果没有完成目标我就惩罚自己一个月不吃晚饭！对一个吃货来说这就是最大的惩罚啦！

**学员G** 这次课程感触跟以往的大不一样，这次从女性多维度出发，让大家更深入的认识自己，挖掘潜能、提升素养、专业等各方面的提升。

每一次的培训都不仅仅是一次学习，也是学员和讲师的碰撞和挖潜，本次女性领导力也不例外。希望大家在日后的工作中，在岗位在部门在公司充分发挥自身的女性优势，充分发挥自身的女性影响力，以展现天赐女性力量。



## 以赛促学 激发奋斗热情

文 / 天津天赐 段孝芳

为切实加强职工队伍建设，提高职工岗位技术水平和业务技能，丰富职工文化生活，充分调动广大职工工作积极性。促进职工立足岗位学技练艺，增强职工荣誉感，不断提升公司员工的各项素质。天津天赐特举办2020年天津天赐新材料有限公司部门技能比武大赛。

本次技能比武是在浓厚的培训气氛中进行的，也是验证岗位员工对培训内容实践应用情况的一种方法。

我们公司的文化理念就是终身学习，学以致用，而技能比武恰恰就是践行了这种文化理念，是理论联系实践的真实写照。

在这次活动中，从公司到车间，从领导到员工，都是非常重视的，我车间首先组成了以主任为组长，以班长、考核员为组员的技能比武考评小组，而后根据各岗位员工的上班时间，在不影响其正常上班操作的前提下，对每一位参赛员工进行打分考评，做到了公平、公正、公开，让真正操作水平高、处理问题能力强的员工成为全体员工学习的榜样，以带动其他员工的工作积极性，达到了激励先进，鞭策后进的目的。

首先由车间主管就比赛规则及要求进行了讲解，参赛选手按比赛规则驾驶这叉车有条不紊的开始比赛。叉车是各行业物流中比较重要的搬运机械设备，关系到仓储业的

物流成本和物流效率。叉车比武大赛集技术性、趣味性为一体，不仅激发了员工的工作热情和积极性，而且提高员工的专业技能和综合业务素质，为大家搭建专业技能交流平台，从而促进专业技术的进一步提升。

人才是企业重要的生产资源，如何培养优秀的人才是每个企业都必须重视的问题。针对QC人员，质管部一贯以来把做好QC技能提升培训工作，作为最重要的人才培养任务来抓，不断优化健全培训体系。

为了检验学习成果，质管部于2021年1月4日上午8点组织了一场别开生面的QC分析检测PK竞赛，秉承质管部团结、开拓、务实、求精的作风，为产品品质把好第一道关，为客户创造价值。此次技能比武各车间均分为理论答题和实操演练两部分，目的为了使员工在理论基础知识和操作实践方面共同提高，使员工整体综合水平更上一层楼。这次技能比武活动，既是职工技能的一次展示，也是对职工实际水平的一次全面检验，更激发了广大职工自足岗位、提高技能的极大热情。

职工们通过参加比赛、展示技能、获得荣誉、提升了自身价值，也培育了敬业爱岗的良好风尚。开展职工技能比武大赛是培养和造就一支技能精湛、作风过硬的高素质职工队伍的重要途径。



## “美锂”天赐，安全护航

文 / 九江天赐 EHS 张航、陈磊

2020年，经历了新冠疫情和洪水的冲击后，天赐人顽强拼搏，这一年里我们不断直面挑战，升级蜕变，获得了骄人的成绩。作为天赐大家庭的一员，我由衷为公司的发展壮大感到高兴，为天赐的辉煌成绩感到自豪。

今天的成绩，离不开所有天赐人的艰苦奋斗，同时也期待下一个天赐奇迹。但是企业想要实现卓越运营，必须遵守安全生产的各项规章制度，想要“美锂”天赐，就必须安全护航。

2019年7月19日河南省三门峡市河南能源化工集团马化气化厂空气分离车间发生爆炸事故，一时间吸引了外界无数的关注。这个首批通过国家安监总局安全一级标准化，连续安全运行3400天，有70多名注册安全工程师的化工大厂，大家对出现这样的大事故表示难以置信，经此一炸河南能源化工集团几乎遭受灭顶之灾。所以，一个企业无论取得多么辉煌的业绩，一个事故足以让它一夜之间荡然无存。

这些年天赐发展很快，就像一辆全速前进的汽车，而安全就像汽车的刹车，在通过弯道时，需要踩一脚刹车，减速平稳过弯，没有这个刹车，车速不会有任何影响，但是车辆侧翻的风险很大，自然也跑不远。安全生

产是国家和政府赋予企业的责任，是社会和员工的要求，是生产经营的准入条件，是市场竞争的要素，是持续发展的基础，是利润的组成部分。

安全生产是个人、家庭、企业和国家的基本需要。人人都希望自己健康、长寿，随着生产力的不断发展和生活水平的日益提高，人们对健康的投資也越来越大。既然如此重视健康，那么如何保障自己在劳动中的安全，就应该成为每个员工的自觉行动。

1、安全为了自己，重视安全生产对自己有利，善待生命，才能为社会和个人创造更大的财富。

2、安全为了家庭，重视安全生产会给我们带来一个幸福美满的家庭，其乐融融，试问天伦之乐哪个人不想享受呢。

3、安全为了企业，重视安全生产会减少企业的巨大损失风险，促进企业的稳步发展。

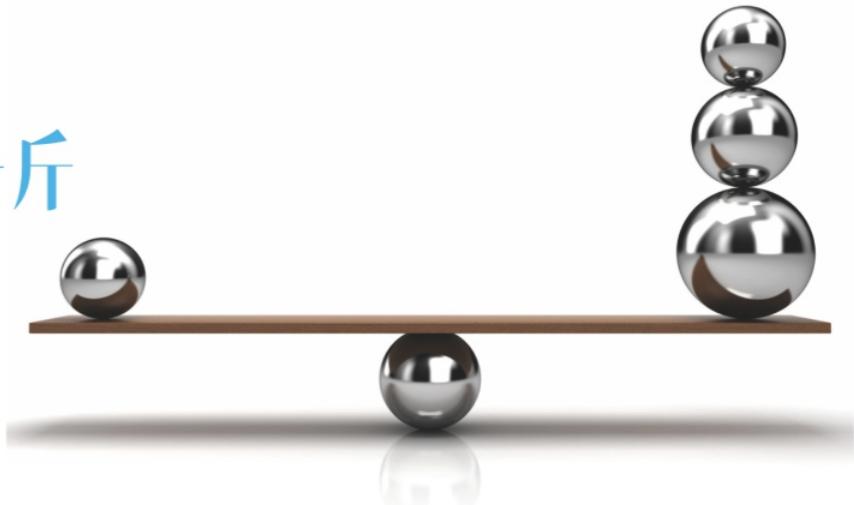
4、安全为了国家，重视安全生产为国家创造巨大财富，使我们的国家日益走向富强。

安全生产，人人有责；“美锂”天赐，安全护航。

## 秤砣虽小压千斤

——劳保防护用品的重要性

文 / 九江天赐 EHS 廖江



2016年2月，我加入了天赐这个大家庭，这是我第一次接触化工行业。我深深记得当时化工给我的最初印象是打开一扇门，里面都是密密麻麻的管道、漫天起雾，环境昏暗；此时联想起电影中的一些爆炸场面、有毒化学品喷溅等，让我感觉到心惊胆战。

让我的想法发生改变的是了解到公司安全文化，学习到公司安全知识，从实际工作中体会到化工行业并不像我最初的印象那样。

经过公司的相关教育培训，通过相关考试合格后，我担任合成车间一名普通的操作工，刚到车间，这与我之前的想象是天壤之别，我看到的是干净整洁的休息室，没有漫天起雾，也没有昏暗的环境。在通过三级安全教育后，我正式成为了一名“化工小萌新”。

由此之后，我逐渐认识到了安全的重要性。我见过同事使用破损防酸手套作业后，三个手指被灼伤的事故。在2019年5月，我刚任职现场班长一个月的时候，当时一个未转正员工在取样时引发了一起六氟磷酸灼伤的事故。这起事故起因是他在取样时防护面罩及防酸服穿戴不规范，并在紧急处理伤口的情况下忘记了关闭取样阀门，从而导致取样处浓烟滚滚，且顺着风向朝车间南面飘过去，导致事故的影响逐步扩大。而当时岗长反馈找不到阀门具体位置，之后我立即安排使用轴流风机在上风向将烟雾吹散，露出取样点后，再从侧面进入关闭阀门。然而在抢险的过程中，我未按照有关规定，未穿戴防酸服帽子，导致脖颈处被灼伤，当时立即采取应急措施，并无大碍。事故之后，让我庆幸的是脖颈处只被一滴物料灼伤，其他部位没有被灼伤，这也是我第一次在工作中被酸灼伤的经历，切身实际的感受到灼烧感、疼痛感和后怕感。虽然在

这起事故中及时关闭了泄露源，但是在简单的取样作业中，因涉酸劳保使用不规范等原因导致两人被酸灼伤，我在此时也深刻的明白到培训中强调对“氢氟酸”的任何作业不可掉以轻心，也明白了安全工作是何等重要。

当然，我也亲身经历过发生事故，但未受伤的时刻，现在想想是意料之外，但也是情理之中。当时我正在合成车间精制塔进行氢氟酸取样作业，由于取样瓶没有加冰，没有保持低温的条件，导致取样瓶放热突然爆开，所幸自己的劳保穿戴齐全，物料喷洒在防酸服及手套上，我没有受到任何伤害。还有一次，在送六氟磷酸样品时，由于取样瓶内盖取样过多，取样瓶被气化压力顶开内盖，导致瓶盖渗烟，好在我按照有关规定，规范穿戴防酸手套进行送样，从而避免手指被灼伤。

2019年9月，我从生产现场转岗到安全员，在这个新的岗位中，我看到了以往中不同点——劳保防护用品。

在我们认知中，少量的无水氢氟酸可致死，但我们的防酸服、防酸雨鞋、面罩（全面罩）、防毒面具佩戴规范却能将它几乎安全阻隔。我在统计2019-2020年的酸灼伤事故中，发现每一次酸灼伤事故都是没有穿戴劳保防护用品或未按规定穿戴劳保防护用品导致的。

在安全生产中，风险控制措施中，大部分措施都是通过他人来管理、安排、实施。个体防护是最后一道防线，这也是完完全全掌握在我们自己手上的一道防线，是他人失误或管理失误后确保我们生命安全最重要的保障。

因此我认为“劳保防护用品”是我们氟化工艺操作中的一个最美“奇迹”，劳保穿戴规范齐全就是一种美，是我们公司的一道亮丽风景线，劳保防护用品的创造就是保护我们生命安全的一个“奇迹”。



# QCC 岁表赛

## 奖杯、奖金、奖品，我全都要！

文 / 质量运营部 王蓓蕾

为进一步弘扬工匠精神、推动天赐质量文化落地、大力推行“全员参与、持续改善”的QCC活动、深入推进“降本创收、提质增效”工作、QCC推委会组织开展2020年度QCC成果发表赛活动。

2020年度QCC成果发表赛初赛于2021年1月5日在九江天赐行政楼二号会议室举行、本次初赛共有25支QC小组报名参与、参赛成员来自九江、广州、宜春三大基地、覆盖工艺、生产、现场、设备、检测、行政等部门。25支参赛队伍对他们的QCC成果进行分享展示、花样团队风采展示、津津有味的成果分享、带来一场生动的提案大PK！

有竞争就有输赢！经过初赛选拔，25支队伍强强对决，最终前十强选手挺进决赛，一起角逐冠军之位。

本次QCC成果发表赛决赛于2021年1月19日在九江天赐安环三楼培训室举行。进入决赛的十支队伍按照抽签顺序依次进行成果展示，首先各团队在团队展示环节各显神通，齐步上台、口号响亮，只是标配；特色造型、道具加持，别出心裁；课题背景在线演绎，原来大家不仅是实

力派更是演技派！还有团队分工顺口溜，能说敢做天赐人！简短的团队风采大家玩的风生水起！

接下来是本次QCC成果发表决赛的重头戏！十支战队进行项目成果汇报，从背景及小组介绍、选题及现状调查、目标设计及原因分析、要因确认及对策实施、效果检查及成果巩固、总结及未来规划这6大模块进行详细阐述，主讲人口齿伶俐、逻辑清晰，面对评委的专业发问，从容应答，针对评委的建设性意见，认真听取，这不仅是一场成果汇报，更是一场思想的碰撞！

时间不知不觉的溜走，十支战队的课题展示也到了尾声。午休时间主办方对各团队的决赛成绩进行统计汇总，最终得分取所有评委打分的平均分，本届QCC成果发表赛的最终结果尘埃落定！一切等待揭晓！

下午13:30分，2020年度QCC总结暨发表赛颁奖典礼在安环三楼培训室隆重举行，现场座无虚席。简单的开场介绍之后，由九江天赐QCC委员会副主任梅泽锋先生为大家带来QCC年度总结。



冠军



亚军



季军

2020年，九江天赐共申报QCC 287项，比2019年同比增加59项，实现较大突破。后台支持系统申报数量占比50%，体现了职能部门通过自我改善对事业部提供更为专业的支持，总体而言，2020年度九江天赐所有部门均参与QCC提报，反映了员工对QCC的逐步加深，员工参与度逐步增加。

简要的年度总结之后，开始进入颁奖环节。首先颁发的是6项专项奖，经过评委会对各专项提名的项目进行评选，最终确定了最终的获奖团队，接下来一起见证这一高光时刻！



再次恭喜以上获奖团队成功带走主办方精心准备的奖杯和奖金！

最后，本次QCC成果发表赛的最终结果现场揭晓，都说“吃水不忘挖井人”，当然我们也要记得一起战斗过的竞争对手，主办方也为积极参加QCC发表赛的15支队

伍，准备了新年大礼包！红红火火过大年！

接下来是十支决赛队伍的荣耀时刻！历时一个月，经过激烈角逐，本次QCC成果发表大赛终于决出了最终的冠军团队，荣耀时刻且往下看！

掌声送给获奖的团队，希望各团队在接下来的第二届、第三届、第四届……QCC成果发表赛中能有更优秀的表现！也希望天赐有更多的员工参与到QCC活动中，发挥团队力量，群策群力，持续改善！

颁奖典礼怎么能缺少抽奖这么热烈的环节呢？本次“砸金蛋”活动将现场的气氛掀到了高潮。抽奖第一轮：现场员工凭借入场券副券登记个人信息，并将副券投进抽奖箱中，现场邀请颁奖嘉宾们抽取10位“天选之子”砸金蛋！抽中的10位幸运儿随机砸碎金蛋开奖！第二轮由抽奖软件抽取本年度提报过QCC的员工，抽奖大屏幕滚动抽取20位幸运儿砸金蛋！

金蛋开花，快乐到家！随着一阵阵高兴的欢呼，一颗颗金蛋的炸裂，一件件奖品的减少，本次颁奖典礼落下尾声！我们来日方长，第二届QCC发表赛再会！

改善永无止境，智慧永不枯竭！大家快快来加入我们的QCC活动吧！奖杯、奖金、奖品，小孩子才做选择的题，你全都可以要！



# 奮鬥

## 更好的，在路上

文 / 日化材料及特种化学品事业部 何金清



当太阳落下，月亮爬起来，结束了一天的忙忙碌碌，或许，你曾经为每天千篇一律的工作抱怨过，被那些以为自己迈不过去的坎折磨过，却不知，每当华灯落下，人声寂寥时，黑暗中总有一盏灯在照亮那些还想再努力一点点的“打工人”，这个世界总有比你优秀还比你更加努力的人。

### 我们为什么要奋斗？

人赤裸裸地来到这个世界，本可以赤裸裸地走，为什么还要为了一些身外之物去奋斗？是为了某一个人的承诺，还是为了自己心中的诗和远方？

韩国的一部电影《熔炉》中有这样一句台词，“我们一路奋战，不是为了改变世界，而是不让世界改变我们。”有时候选择什么样的生存环境也会对我们的思想及行为方式产生潜移默化的影响，守住本真的东西也是需要自己付出一定努力的，世界上没有一条路是弯路，也没有一种努力是荒废，因为生命的精彩从来都不是以结局论断好坏。

不是所有奋斗都会有一个让你满意的结果，但每一个奋斗的过程都会让你变得与众不同！蓦然回首，你会发现，坚持的每一处，都是你曾经想要放弃时以为到达不了的地方！最怕自己一生碌碌无为，还觉得平凡难能可贵。

### 奋斗：更好的世界，在路上。

2020年是极不平凡的一年，面对突如其来的新冠肺炎疫情，千千万万的人主动请缨，暂时放弃了阖家欢乐，选择奋战在一线，在抗疫物资紧缺的时刻，公司的员工日夜奋斗，争分夺秒复工复产，向社会大量输出抗疫物资，他们都有自己想要共度佳节的亲人，只不过亲人是他们最坚强的后盾也是他们奋斗的动力源泉。

在这共克时艰的日子里，一个人的力量是微不足道的，众多的“最美逆行者”、“漫漫寒冬守夜人”等等，他们的点滴努力都可以汇聚成一股强大的力量，传递到世界的每个角落，改变这个不那么美好的世界，他们的奋斗精神也在无形之中影响着千千万万的人。

### 奋斗：更好的自己，在路上。

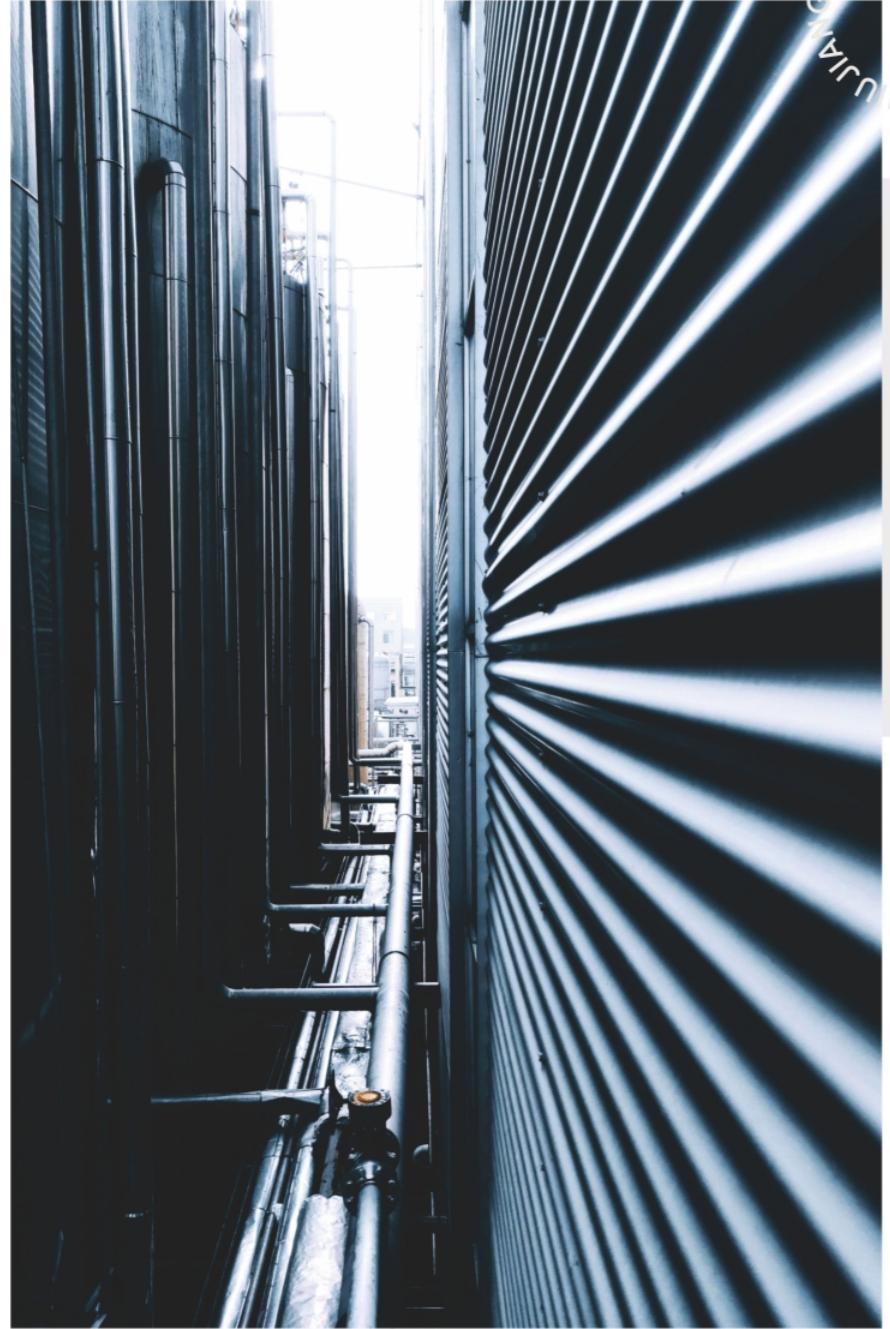
作为一名刚刚踏入社会、踏入职场的小白，在别人眼里什么都还是懵懵懂懂的，从刚开始做实验时的状况百出，到如今的“我想要了解更多，虽然经常出错，

但错误也是一种经验与成长”，在职场中每个人专注的领域都不一样，每一个人都是一本书，书中记载着各种各样的知识，不懂就问也是一种好习惯，而学会合作也会造就共赢。哪里都是一所学校，哪里都有你不懂的知识。记得身边的一位同事曾经说过，“通过自己查阅各种资料设计实验后把最终结果从90%提高到99%，我觉得这是一件很开心的事情，但最近实验遇到了瓶颈期，总想再努力一点，把数据结果弄得再漂亮一点，但总感到深深的无力感，这时候就会产生一种想继续深造的冲动。”

有时候我们奋斗不是为了别的什么，只是为了填充自己的知识库以及享受获得点滴成就感后的巨大幸福。人生本来就是一场追逐，磕磕碰碰但也要奋勇前进，无力感的背后依旧是想要去打破无力感，而不是选择在下一次仍然面临同样的无力感。

有的人为了解决实验顺利进行，中午都没有时间去食堂吃饭，只能在下午一两点的时候点上一份简单的外卖；有些人为了合理安排自己一天的时间，把每天工作任务的时间点安排得井井有条，喜欢那种掌握时间主动权的感觉；有些人为了测试和完善自己做的洗护产品，认真询问每一位测试者的感受并认真记录每一个关键字眼；有些人工已经很繁忙了，却还是会选择在下班之后学上几句自己喜欢的日语，第二天来到公司和同事们切磋一下。他们，都是平凡的我眼里伟大的奋斗者，有些奋斗不能改变大大的世界，但可以改变小小的自己。

“我没有见过最好的，所以觉得当下所有的一切都是最好的，但也相信，只要我选择一直往前走，所有的一切会更好的。”

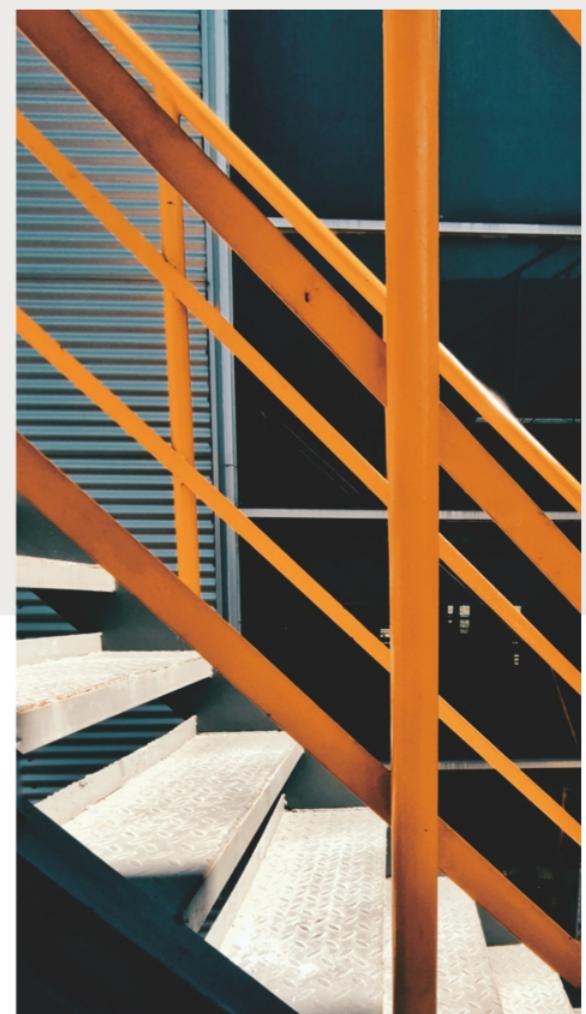


JUJING FACTORY ON THE LENS



## 镜头下 的九江天赐

图 / 九江天赐 贺杰



如期而至，  
众望所归！



## 中天鸿锂获得 2020年“金冠奖”评选 电池技术创新奖

文 / 市场发展部 郭娟



2020年12月26号，由广东省电池行业协会、动力电池网联合主办的“第二届粤港澳大湾区电池产业高峰论坛”在深圳市龙岗区皇冠假日酒店盛大举办。在新材料、新技术、新工艺专场中，吴宇鹏博士代表中天鸿锂，为与会观众带来了《二轮车场景下的动力电池梯次利用场景》的主题演讲。

论坛同期，由动力电池网独家主办的2020年“金冠奖”评选活动最终结果揭晓：中天鸿锂获得电池技术创新奖。本次评选共分电池技术创新奖、设备技术创新奖、材料技术创新奖、最具投资价值企业四大奖项，历时两个月，经历了报名初审、线上投票以及专家评审三个阶段，全程透明层层把关，力求公平公正地挖掘出行业内极富潜力的强势品牌，吸引了锂电池产业链上包括上游材料企业、中游设备企业和电池企业在内的五十家企业积极报名参与评选。



有一种精神

## 恰逢盛世

文 / 九江天赐 EHS 吴卫清

最近一个阶段，一部跨年度央视大戏《跨过鸭绿江》，在厚重的历史大背景下，在当代的世界大视角里，在逼真的现场大震撼上，在恢宏的场面大制作旁，让人叹为观止、热血沸腾。

我每天坚持守候在电视机前，一集不落地认真观看。过去，也曾从书本里品读过抗美援朝时期的英雄人物和故事，而今，再次重温这段历史，心随剧情发展而跌宕起伏，情因细腻张力而紧张屏息，有一种不一样的感慨，也有一种难以自拔的情怀。

有一种精神，让人荡气回肠、摩拳擦掌，这种精神在新时代又赋予了奋进的力量和昂扬的斗志，那就是伟大的抗美援朝精神。

一部史剧，一场战争，影响重大，意义深远。

抗美援朝，这一战拼来了山河无恙，家国安宁，展示了中国人民不畏强暴的钢铁意志。

抗美援朝，这一战打出了中国人民的精气神，展示了中国人民万众一心的顽强品格。

抗美援朝，这一战让全世界对中国刮目相看，展示了中国人民维护世界和平的坚定决心。

抗美援朝，这一战人民军队战斗力威震世界，展示了敢打必胜的血性铁骨。

抗美援朝，这一战再次证明正义必定战胜强权，和平发展是不可阻挡的历史潮流。

正义浩荡，镜鉴未来。历史是现实的一面镜子。如今，《跨过鸭绿江》让历史照亮现实，再一次激发国人和全球华人共鸣，更加增强民族自豪感和使命感，更加有利于激发全国人民的爱党爱国热情，更加有力地弘扬了革命英雄主义、革命乐观主义和国际主义精神。

铭记历史，致敬英雄。让我们面对复杂的国际国内环境不忘初心、牢记使命，让我们在新的时代更加珍爱和平、守护和平，让伟大的抗美援朝精神世代发扬、历久弥新。

# 从“重视”到“重实”

## 每一位领导都应是“徐老师”

文 / 九江天赐 EHS 徐玉娜



### EHS高层课堂徐金富：MOC变更管理

董事长徐金富率先垂范，以徐老师身份，走上讲台为公司一级部门负责人以及各基地总经理开课。

当天，徐老师以《PSM管理要素-MOC变更管理》为题，围绕“MOC变更管理中需要考虑的因素”引导学员对MOC变更管理问题展开深层探讨。

在讨论中，徐老师分享了自己对MOC变更管理的理解和所看到的问题点，同时结合当前公司EHS工作，围绕着PSM的12要素(MOC、PSI、PHA、SOP、SWP、PSSR、MI、CSM、Training、IRIC、EMP、Audit)预演风险突破这些要素的保护层而形成事故过程，着重从MOC管理层面深入剖析，总结出10条变更执行中存在的问题。

### 10条变更执行中存在的问题

- 变更类型定义不准，以低代高，规避领导审批；
- 变更未做到100%覆盖；
- 工艺参数变更、项目变更、供应商的变更、原材料的变更管理较为薄弱；
- 重要职位、重要岗位变更评估不是很好，MOC未覆盖至各职能部门；
- 变更风险评不到位，变更描述过于简单，很多没有风险控制措施；
- 变更未批准就已经实施，先做后补变更流程的情况较多；
- 变更实施未严格按照风险控制措施执行，投用前的批准做的不好；
- 变更效果评估及PSI信息更新不到位，前后信息不对应；
- PSI信息不全；
- 团队知识技能不足。



“什么叫重视？重视就要花费时间、金钱和精力的投入……”3月4日，从PSM、安全、环保和职业健康四个方面展开的公司管理层主持的EHS专题讲座或培训活动现场，第一课开讲了！

结合公司现状，徐老师尖锐指出公司目前在MOC变更管理上存在的问题：

- 空中讲安全，没有落实到底层；
- 未搞清楚变更中的所有原始信息，而处于“无证驾驶”状态

就以上问题，徐老师再次指出重申MOC管理的重要性，并督促各个事业部负责人重视并积极推动MOC变更管理制度，将由于变更管理原因存在的隐患遏止在摇篮，并将其延伸到工艺安全的其他要素中，减少事故发生的频率，落实安全管理制度。



### 安全文化将“重视”变成“重实”

企业EHS工作是实现企业正常运行和生产工作的基础，而企业安全文化则是安全管理工作的内在动力。

“公司管理层每年主持一次EHS专题讲座或培训”是

EHS部制定安全文化之安全领导力行动计划中的重点之一。

为了让公司全体员工感受到公司的安全文化从“重视”到“重实”转化，董事长徐金富率先“冲锋”，积极推动并参与安全行动的实施，从繁忙的工作当中，重点花时间去学习和分享最新EHS专业理论，并且实时关注公司安全推动实施情况。

因此要求，各级领导干部更应该不断提升安全意识，结合工作实际和专业特长，发挥表率作用，并落实到具体行动中，将“重视”变成“重实”，持续助推和积极影响企业员工安全生产行为提升。

创建安全文化需要全员进行时，让安全理念进一步渗透，安全素质进一步提高，安全行为进一步规范，安全环境进一步优化，力争实现“零事故、零违规、零伤害”目标。

