

创造完美品质

匠心天赐

TINCI CRAFTSMANSHIP

22
TINCI
天 赐

编印单位：广州天赐高新材料股份有限公司

卷首语

正义或许会迟到，但绝不会缺席

匠心运营

Let's go! 看看是谁在中学实验室玩泡泡

本期热点

天赐材料通过
2021年度黄埔区卓越绩效400分评价

匠心质量

内外结合，如火如荼
——多项培训总结活动助力天赐质量月

主题专栏

诚以立身，信以立德
立信则诚

匠心生活

秋吟



广州天赐高新材料股份有限公司

地址：广州市黄埔区云埔工业区东诚片康达路8号

电话：020-66601159

传真：020-82058669

网址：www.tinci.com





正义或许会迟到， 但绝不会缺席！

天赐材料技术秘密案件取得胜诉

广州天赐、九江天赐与华某、刘某、安徽纽曼精细化工有限公司（简称安徽纽曼公司）、吴某金、彭某、胡某春、朱某良侵害技术秘密一案，公司通过刑事、民事多方位维权，终获全胜！

案情简要回顾

天赐材料原研发人员华某违反公司保密规定，将其所掌握的公司“卡波”有关生产工艺等技术信息非法披露给安徽纽曼公司及刘某、朱某良、胡某春等人，并利用安徽纽曼公司具体实施侵犯公司商业秘密行为，进行非法的牟利。安徽纽曼公司原股东及法定代表人刘某非法获取、利用华某非法披露的技术秘密，全程参与安徽纽曼公司的生产经营活动。天赐材料原工程技术部部长、黄埔工厂厂长朱某良明知华某、刘某、安徽纽曼公司非法披露、获取、使用公司技术秘密，仍予以帮助。

经江西省九江市中级人民法院判决，华某犯侵犯商业秘密罪，判处有期徒刑二年十个月，并处罚金100万元；刘某犯侵犯商业秘密罪，判处有期徒刑二年十个月，并处罚金100万元；朱某良犯侵犯商业秘密罪，因认罪态度良好，免予刑事处罚。

为了保护公司合法权益，天赐材料同步对安徽纽曼公司、华某、刘某、胡某春、朱某良等侵害公司“卡波”技术秘密向广州知识产权法院提起了民事诉讼。在广州知识产权法院一审判决胜诉后，最高人民法院对该案作出终审判决，法院认定，华某违反保密义务和保密要求，将公司技术秘密披露给安徽纽曼公司使用，侵害了原告（即：公司）技术秘密；刘某、安徽纽曼公司明知华某非法披露原告技术秘密，仍予以获取并通过安徽纽曼公司使用，构成侵权；胡某春、朱某良明知华某、刘某、安徽纽曼公司非法披露、获取、使用原告技术秘密，仍予以帮助，也构成共同侵权。据此，最高人民法院作出终审判决，判决安徽纽曼公司非法使用技术秘密，主观恶意严重，构成以“侵权为业”，在侵权赔偿额的认定上适用惩罚性赔偿的规定，根据安徽纽曼公司的侵权获利的5倍确定本案件的损害赔偿数额为人民币3000万元，判决安徽纽曼公司赔偿公司经济损失3000万元及合理开支40万元，华某、刘某、胡某春、朱某良对前述赔偿数额分别在500万元、3000万元、100万元、100万元范围内承担连带责任。

二审判决生效后，安徽纽曼公司、华某、刘某不服最高人民法院的终审判决，又向最高人民法院申请了再审，最高人民法院于2021年10月12日作出了驳回安徽纽曼公司、华某、刘某再审申请的裁定。

案件的司法影响

该案件系最高法知识产权侵权惩罚性赔偿第一案，并入选了最高人民法院知识产权法庭2020年十大典型案例。最高人民法院于2021年3月1日发文称：“该案二审判决依据《反不正当竞争法》第十七条第三款关于惩罚性赔偿的规定，在认定侵权人存在恶意侵权、情节极其严重的基础上，顶格五倍适用惩罚性赔偿，判赔金额达3000余万元，彰显了严厉打击恶意侵权行为的司法态度，明确传递了加大知识产权司法保护力度的强烈信号，是强化商业秘密司法保护、积极落实知识产权侵权惩罚性赔偿制度的生动司法实践”。

该案件的判决，具有里程碑的意义，2021年3月3日，最高人民法院公布《最高人民法院关于审理侵害知识产权民事案件适用惩罚性赔偿的解释》，以立法的形式明确了适用惩罚性赔偿的标准，对今后的类似案件，非常有指导意义。

技术就是企业的生命，公司始终非常重视自主研发和创新，每年都会投入大量的研发经费，用于新技术、新产品的研发，已经形成了具有国际竞争力的日化及特种化学品和锂离子电池材料的研发、生产和销售能力。本案中，公司通过刑事、民事多方位维权，彰显了公司严厉打击恶意侵权行为的态度，表明了公司积极维护自身利益、保护商业秘密的坚定立场。

维权的路，虽然漫长，但正义的曙光，已为我们照亮前进的方向！



内部资料 免费交流

《匠心天赐》 2021年第4期（总第21期）

主办 文宣中心
总编 黄娜
主编 李心赟
责任编辑 陈瑶馨、罗龙涛、陈瑶、黄婕、彭彩丽

准印证号 (粤A) L0170004X
编印单位 广州天赐高新材料股份有限公司

编辑部地址 广州市黄埔区云埔工业区东诚片康达路8号

邮政编码 510760

电话 020-66601159

传真 020-82058669

电子邮箱 tianciren@tinci.com

印刷日期 2021年8月

印刷期数 6期/年(双月)

发送对象 内部员工

印数 500本

印刷单位 广州市中福彩印有限公司
地址 广州市天河区珠吉路65号B102房

电话 020-85629678

欢迎投稿，稿件请发送至
E-Mail: tianciren@tinci.com

CONTENTS 目录

01 卷首语

正义或许会迟到，但绝不会缺席！——正义或许会迟到，但绝不会缺席！

03 本期热点

天赐材料通过2021年度黄埔区卓越绩效400分评价

“锂”想起航，“氟”摇直上——九江学院“九江天赐订单班”开班仪式

07 主题专栏

人之所助者，信也

立信则赢

诚以立身，信以立德

11 工匠运营

磨练能力，交流技艺，超越自我，勇攀高峰

Let's Go! 看看是谁在中学实验室玩泡泡？

15 工匠安全

诚信——安全的防线

新《安全生产法》十条重点内容汇总

18 工匠质量

内外结合，如火如荼——多项培训总结活动助力天赐质量月

质量月活动：使命牢记于心，质量付诸于行

22 工匠文化

以真诚之心，行信义之事

诚信的品格

诚立业，信筑本

与诚信同工

27 工匠生活

秋吟

一起读书之《一个人就一个人》

都是血肉之躯——观电影《长津湖》有感



天赐材料通过 2021年度黄埔区卓越绩效400分评价

文 / 质量运营部 罗龙涛

9月30日，天赐材料正式通过了黄埔区2021年度卓越绩效400分评价，并获评为“标杆企业”。

为了不断提高天赐材料产品和经营质量水平，提高综合竞争力，以及响应广州市黄埔区广州开发区实施“质量强区、标准强区、品牌强区”战略，积极推广先进质量管理方法，公司按照GB/T 19580-2012《卓越绩效评价准则》、GB/Z 19579-2012《卓越绩效评价准则实施指南》导入卓越绩效管理模式。

通过项目组各成员将近一年的努力，梳理、总结及提炼各模块亮点、优势，编制自评报告。天赐材料向广州市黄埔区市场监督管理局广州开发区市场监督管理局申报评价，经过材料评审、公司现场评审及社会公示后，最终通过了2021年度黄埔区卓越绩效400分评价。



卓越绩效模式 Performance Excellence Model

卓越绩效模式是由美国创建的一种世界级企业成功的管理模式，其核心是强化组织的顾客满意意识和创新活动，追求卓越的经营绩效。

卓越绩效模式得到了美国企业界和管理界的公认，该模式适用于企业、事业单位、医院和学校。世界各国许多企业和组织纷纷引入实施，其中施乐公司、通用公司、微软公司、摩托罗拉公司等世界级企业都是运用卓越绩效模式取得出色经营结果的典范。

卓越绩效模式是当前国际上广泛认同的一种组织综合绩效管理的有效方法和工具，通过自评找出差距并进行持续改进，该模式源自美国波多里奇奖评审标准，以顾客为导向，追求卓越绩效管理理念。包括领导、战略、顾客和市场、测量分析改进、人力资源、过程管理、经营结果等七个方面。

通过导入卓越绩效模式，可以为公司提供管理体

系整合框架，将先进的管理方法及工具在准则评价过程中凸显出来，形成特有的综合管理体系；可以优化内部流程、整合管理方法、提升管理效率、完善绩效评价。

天赐材料通过黄埔区卓越绩效400分评价已完成当前阶段目标，后续还需要继续努力。



10月13日，九江学院与九江天赐校企合作“九江天赐订单班”开班仪式顺利举行。

九江学院副校长严平先生及天赐材料相关领导出席仪式并见证。九江学院化学化工学院、九江学院资源环境学院、九江天赐负责人出席仪式。

01 创新培养模式 校企深度合作

九江学院副校长严平先生致辞，校企合作是为了服务建设现代化经济体系和实现更高质量更充分的就业需要，对接科技发展趋势和市场需求，完善职业教育和培训体系，以促进就业和适应产业发展需求为导向，培养高素质劳动者和技术技能人才的重要举措。

“九江天赐订单班”就是其中浓墨重彩的一笔，天赐材料是学生高成长价值的优秀平台，相信一定能通过此次订单班合作定能达到为企业人才储备、学校教育模式创新，促进社会发展多赢局面。

九江学院化学化工学院副院长曹小华先生致辞，曹院长介绍了化学化工学院的基本情况，九江学院拥有雄厚的师资力量、具备“产—联—研—训—赛”协同育人模式实践下优秀的教学成果、学院学科平台持续建设，多学科交叉优势明显、学院荣誉等一系列特点。

“锂”想起航 “氟”摇直上

——九江学院“九江天赐订单班”开班仪式

文 / 人力资源部 郭芬芬

九江学院首届“九江天赐订单班”顺利开班，正式实施，是九江学院应用型人才培养模式的创新，这将进一步做实校企深度合作、产学研合作、毕业论文双导师制与学生顶岗实习。

在这个平台上，学院将加快人才培养模式改革、课程体系建设、优秀企业文化与学校文化的融合等方面的步伐，提高人才培养规格，为企业持续健康发展提供强有力的人力支撑，共同为地方社会经济的发展服务。

九江天赐新材料有限公司执行董事赵经纬先生致辞表示，本次九江学院天赐订单班的成立，搭建了企业人才培养的“直通车”，提高了人才培养的规格，为天赐持续健康发展提供了强有力的人才支撑。

赵经纬先生就天赐材料培训生制度和九江学院优秀校友进行介绍，天赐的培训生体系至今已走过16年的岁月历程，通过系统性的培养方案设计与实施，成功的为公司输送了许多优秀人才。

目前培训生中留有九江学院多名核心骨干，在天赐分别承担厂长、生产经理、安全经理等重要岗位，天赐用它独有的“容错性”、“大胆起用新人”，为各位培训生赋能，让大家快速提升能力，取得更高的工作价值。

九江天赐人力资源部经理陈益琴女士为大家讲述了“九江天赐订单班”的培养模式、培养内容和历届培训生



发展现状，为订单班同学打造了职业课程、前言讲座、拓展训练、竞技比武等一系列培养模式，让在场的同学对以后的课程模式有了初步了解，也对之后的职业发展阶段有了相应的目标。

九江天赐持续改善部经理冯子俊先生为在场同学介绍了天赐发展历程、公司情况和战略布局，现场同学积极提问，热烈互动。

02 签约仪式

来自“九江天赐订单班”的十位同学上台签订订单班培训合同，签毕，工作人员为新同学们颁发天赐入学礼，礼品包含了天赐材料总经理助理黄娜女士著书和亲笔签字——“锂想起航，氟摇直上”，表达了对新同学提高技能融入天赐的殷殷期望。

接着，学生代表黄国强同学上台发言，表达了对天赐订单班的认可，表示学院和天赐将其赋能，将来也为天赐创造相应价值的信心。

至此，九江学院的订单班开班仪式圆满落幕，相信同学们可以更快的适应天赐文化土壤，更稳的步入职场，未来在天赐“氟”摇直上，并希望天赐材料与九江学院的合作再创辉煌！



文 / 电解液事业部 宋晓艺

我们都知道，诚信是中华民族的传统美德，也是每一个有品行的人必备的品质。关于“诚信”，诚，是内在的品质；信，则是外在的表现。怀着诚实不欺的心，并付诸实际行动，这就是“诚信”。孔子讲：“人而无信，不知其可也。大车无輗，小车无軏，其何以行之哉？”这句话是什么意思呢？就是说，人如果没有信用，那真不知道怎么能行于世、立足于社会，没有了诚信就像是大车没有了马和车身的木销子，小车没有车杠与横木相接的销钉，还能靠什么行走呢？所以，有了诚信才会走得更远。

诚信不仅是处世之本，也是立业之基。因为诚信不仅仅是个人品行的重要特质，而且在成就事业方面，也发挥着相当大的作用。大家看中国历史上，每个朝代都有依靠诚实守信而取得巨大成就的著名人物。周成王的言而有信使自己成为了晋国的始祖；北宋词人晏殊，素以诚实著称，被皇帝重用；“陶朱公”范蠡，重视诚信，被后人称为“中华商祖”。

在现代经济社会中，诚信不仅仅是一种道德规范，

也是能为企业带来经济效益的重要来源。作为企业的一员，领导对下属言而有信，则会上下同心，无往不胜。研发团队在科学研究过程的可行性也是离不开诚信的，在各种各样的科学研究过程中，是需要成员之间的彼此相信、相互团结、相互鼓励、相互进步的。科研诚信也会让科研界成员之间更加懂得尊重和信任他人，也只有这样，科研工作才可以不断的向前发展，不断地求得创新。

诚信，是曾子杀猪的育儿美谈；诚信，是季布一诺千金的行事原则；诚信，是韩信功成后兑现奉养老人的承诺；诚信是一种态度，一种修养，一种美德，一种境界，一种伟大的人格。诚信是为人之本，更是处世之法，来天赐已有一年有余，一直被公司的文化所吸引着，真切的感受到彼此信任，相互忠诚才会走得更远，索物于暗室，莫良于火；索道于当世者，莫良于诚；诚信，是生命中最绚丽的色彩，愿诚信之光永远照亮我们的远方，让我们携手一路高歌的向前。



立信则赢

日化材料及特种化学品事业部 陈媛

从古至今，我们都将诚信当作为人处世最重要的品质。对人以诚信，人不欺我；对事以诚信，事无不成。人若没有了诚信，就好像狼来了的故事一样，得不偿失；企业若没有了诚信，就会像烽火戏诸侯的故事一样，失信于人，必将导致毁灭。

那么诚信对我们意味着什么呢？事实上，不管是人际交往还是社会工作，都离不开诚信。我们常说以小见大，用生活的点滴来判断一个人的品质。在学生阶段，一个经常在考场上舞弊的人必然生活在充满谎言的世界里，欺骗别人也欺骗自己。当真话只说一半时常常伴随的是弥天大谎，一个人习惯性地说出谎话，那么他说的真话也不再被人相信。与人交往时，应该一言既出，驷马难追。

一个人在群体里的信用高低决定了群体对这个人的依赖程度，和朋友的约定，不得已而失约的情况要及时说明真实原因，相信朋友是可以做到包容理解的，在下次见面再进行道歉和补偿，长期以往，才能获得长久的友谊。真话如果只说一半就等于是谎言，谎言是经不起推敲的，反而需要更多的谎言来支撑这种虚假，不利于建立稳定的人际关系。

步入工作后，员工和企业之间、企业和用户之间都应该做到坦诚，因为企业的品牌是由公司内部的员工去创造并且维护的，而一个企业的品牌包含了多年来累积的诚信声誉，是一笔无形的财富。

对于失信的情况，我身边就有这样的两个例子，都与网络消费有关。第一个事件是这样发生的：某宝在商品付款界面提供了退货的运费险选择框，价格只需要3-10元不等，用于提供退换货的运费保障服务。一般来说有些商户会默认赠送运费险，若属于需要自行购买的情况，如果不是贵重的、需要反复斟酌购买的商品，用户是不会购买的。而我的一个朋友在消费时，秉着一种不合适就可以随意退货的心态，多次通过购买廉价运费险换取试用商品的权利，导致平台将该用户的运费险价格不断提至15元，并最终取消其购买运费险资格，且不再赠送。这个事件对该用户的正常消费实际上影响不是很大，但是该平台对个人行为作出的判断是日积月累的结果，用户后期想要申请退货时就需要自行交付邮费，并且会对该账户申请商品试用体验以及借贷造成不便。

第二个事件属于消费撤回，一用户想要使用朋友在平台领取的购物券，在消费平台用其朋友的账户对品牌手机进行购买操作，而使用的依然是该用户本人注册的支付方式，下单成功后在2小时内遭到消费平台的退款，原因是平台判断该用户的支付渠道存在消费记录异常，不予此次购买的权利。后得知该用户经常使用自己的支付渠道进行非法刷单的操作，短时间消费波动较大，与个人认证身份的消费状况有异，因此平台将该用户的大额度消费进行冻结处理。

那么信用值在今日是怎样的存在呢？随着大数据时代的发展，个人及企业的信用值不能仅由主观判断，而与他们的社会行为息息相关。党的十六大报告明确提出要“健全现代市场经济的社会信用体系”，十六届三中全会明确提出“按照完善法规、特许经营、商业运作、专业服务的方向，加快建设企业和个人信用服务体系。”目前我国官方对企业和个人的信用信息数据进行收集的平台是中国人民银行征信中心，个人可以登录查询自己的个人信用信息，查看是否被恶意盗取个人身份进行非法操作，判断自己的个人信用值是否在安全范围内，以便及时补救。同时国家设立失信被执行人名单，将这些老赖钉在耻辱柱上，由民众和法律监督并强制执行，这些失信名单上出现的个人或群体，都将遭到道德的谴责和社会的唾弃。

从商业的角度来讲，讲信用的个人和企业，往往走得更远，因为立信则赢——诚信可以帮助企业在内部营造真心实意的工作氛围、保持健康积极的工作关系、获得共同进步的工作效果，从企业内部建立稳固的发展条件，搭好地基可以帮助企业在外部赢得更广阔的市场、赢得更有竞争力的客户、赢得更多的发展机会。

诚信做人四面来风，虚伪处事四面楚歌，每个人都应该做到对自己和他人守信。



诚以立身，信以立德

文 / 研究院 姚敏



诚信似山，沉稳肃寂；诚信似河，执着向前；诚信似光，照亮人心。人无信不立，业无信不兴，国无信则衰。

人无信不立。为人处事，与人交往，要讲究诚信，即诚实守信。“诚”，就是内诚于己，诚实无欺、诚实做人、诚实做事、实事求是；“信”就是外信于人，有信用、讲信誉、守信义。“以诚待人，已信交友”是人际交往的基本准则。论语中有句话“人而无信，不知其可也”，这句话告诉我们人要讲信用，若是不讲信用，就无法立身处世。“三杯吐然诺，五岳倒为轻。”这是李白《侠客行》里的诗句，形容承诺的分量比大山还重，强调了诚信的重要性。不欺骗，才是正确的人生态度，多一份真诚的感情，多一点信任的目光，脚踏一方诚信的净土，就可浇灌出人生最美丽的花朵，筑起人生坚不可摧的铜墙铁壁。

业无信不兴。现代市场经济时代，诚信已日益成为企业的立足之本，发展之源，成为一个企业生存发展的道德底线。诚信是随着企业建立而确定的，并贯穿于企业经营管理的全过程，每一次的诚实对人，每一次的信用体现，构成了企业的信誉积累。三鹿奶粉因厂商抛弃诚、失信于众、损人害己，最终企业走向灭亡；海尔人砸冰箱，向人们呈现了真诚到永远的品质，最终走向成功之路。诚信。能使人获取信任，加速发展，相反，不讲诚信，在社会上就无法立足。在企业中，只有职工诚实于劳动，企业诚信于消费者，企业

才能够获得更多客户的认同，得到合作伙伴的认可，得到政府部门的支持，得到社会的赞誉，就可以给企业带来可观的效益，带来创造发展的条件，使企业的口碑经久不衰，辉煌永远。

国无信则衰。诚信是治国之道，是抚民安邦的长久之计。春秋战国时，秦国的商鞅在秦孝公的支持下变法，许诺能把木头搬到北门之人赏金十两，无人尝试，后赏金五十两，重赏之下必有勇夫，有人把木头搬运到了北门，商鞅也兑现了诺言，这一举动，在百姓心中树立起了威信。而同样在商鞅“立木为信”的地方，早在它400年前，发生过一起“烽火戏诸侯”的闹剧，周幽王为博褒姒一笑，竟下令点烽火，各诸侯见到烽火，率兵前去支援，诸侯们知道被戏弄后愤然离去；后来真有敌军来进攻时在点燃烽火台，但是已无人前来支援，最后西周灭亡。

诚信是一轮金赤朗耀的圆月，唯有与高处的皎洁对视，才能沉淀出对待生命的真实态度；诚信是高山之巅的水，能够洗尽浮华，洗尽躁动，洗尽虚诈，留下启悟心灵的妙谛。

无论身处何处，诚信，永远不可缺席。诚信，是“一言既出，驷马难追”的君子胸怀；诚信是“受人之托，忠人之事”的坦荡态度。诚信是一个人的立身之本；诚信，是一个事业成功的基础；诚信，是一个国家的信誉。

磨练能力，交流技艺 超越自我，勇攀高峰

——九江天赐开展2021年度持续改善部电仪技能评定

文 / 生产供应部 刘颖聪



本次大赛由人力资源部及持续改善部协力举办，旨在搭建九江基地电仪员工相互学习交流平台，对一园三区的电仪工程师按照统一标准进行能力盘点和鉴定，合理分布与配置人力资源，以鉴定结果为参考，制定电仪工程师整体培训计划、员工个人发展计划，加强电仪序列人员能力提升，持续提升组织能力。

大赛形式为理论、实操、口试三个环节，分别对参赛人员的理论知识深度，实际动手操作能力，语言思维应变能力进行评定。

PART 01 理论知识



理论是支撑实践存在的基础，理论为我们的职业成长道路打下基石。在理论考试准备过程，为保证大赛公平公正原则，所有考卷由部门经理及主管进行出卷，分别设计了仪表电气初级，中级，高级各三套试卷，并成立考卷校验小组对各类别考卷进行勘误，最后对考卷进行密封，直到考卷启用。

同时，为规范考试秩序，保证公平公正，使得考试更为合规严谨，大赛对应试人员的座位进行了交叉编排，在理论考试过程中，应试人员沉着冷静，认真仔细书写试卷上试题。不一会儿，参赛选手陆续答完试卷，信心满满的走出赛场。



PART 02 实战操练

伟大的设想变为实际，是需要人们以行动来完成的，工作亦是如此，理论终究需要实践来验证，丰富的理论知识也需要以娴熟的技艺来落地。

通过了理论测试，接下来就是现场实操鉴定。实操鉴定依据大家报考等级进行不同层次的比试，实操过程中，大家深思熟虑分析电气原理图，行云流水地完成布线接线操作，顺利完成考试。

同时，在个人实操结束后，经理及主管对其实操过程进行点评，与员工交流和探讨，一方面对其可圈可点之处进行鼓励，另一方面对不足之处进行提点，从而使得员工能够认清自我问题，进而补齐实操短板，全面提升自我。

PART 03 头脑风暴

大脑使得我们具有敏捷的推理能力和思维能力，思维上的角度趋向、能力强弱两个维度所存在的差异性使得

我们每个人都具有独特。故而在评判一个人时，其思维方式也是需要进行了解分析的。

严谨的出题、认真的考试、规范的评判标准，一系列措施保证了本次技能大赛的公平公正公开透明严谨。

最终，大赛策划组组织了颁奖典礼对等级评定合格人员颁发证书，并为其中表现优异杰出者奖励奖杯及奖金。

在接下来的一年中，部门将会在本次技能鉴定大赛的基础上，制定电仪团队整体提升计划、员工个人发展提升计划，力争每一位电仪员工知己长短，补全短板，从而实现自我专业素养的全面提升，持续提升电仪团队整体水平，在2022年的技能鉴定大赛中更上新台阶。



看看是谁 在中学实验室玩泡泡？

文 / 财务部 张寒琳

为促进青少年走进科学，走进化学，探究世界的奥秘，9月17日，九江天赐志愿者团队组织了以“用科学发声，与梦想同行”为主题的化学义教活动。将生动有趣的化学小实验带到湖口三中的课堂上，使初识化学的初三学生感受化学的魅力，培养对化学的兴趣，启蒙探索科学的愿望。

顶着烈日，志愿者们带着一箱箱实验器材和学习用品，抵达了湖口三中，在同学们午休之时，进行了对实验室的布置。

“为什么天会下雨、为什么打雷的时候会有闪电、为什么水开了会冒泡？”叮铃铃……上课铃一响，培训生谢杨仪老师就用三个问句触发了同学们的探究心理，激起同学们对生活现象背后本源的好奇心，将其带入了今天的主题——“用科学发声，与梦想同行”。



Lesson 01 ④ 第一课

培训生揭育旺老师“带头玩泡泡”，为同学们讲解了大象泡沫实验原理并操作示范，“冰激凌”的生成为大家带来了视觉上的震撼。



老师对天赐材料进行了基本的情况和主营业务介绍，让同学们更加了解天赐，更能体会到公司的使命感和社会责任感。

Lesson 02 ④ 第二课

独家配方亲手制作的洗手液，你有心动到吗？培训生陈洋洋老师教大家“做泡泡”，带着大家一起走进化学的实验课堂，让同学们亲自领略其中的奥秘。

在各位助教的帮助下，同学们带着一份兴奋，怀着一丝紧张，精准计量，认真操作，分工合作，最终都完成了自己的独家定制款洗手液，点亮了化学实验的第一个技能点。



湖口三中校长王先兰与副校长李燕春也时刻关注着同学们的进度，为同学们的学习能力与动手能力点赞！

其实，同学们欢呼雀跃的不仅是实验的成功，更有对科学知识的渴求。

Lesson 03 ④ 第三课

热火朝天的实验过后，就迎来了激动人心的有奖竞猜环节。不论题目是化学常识还是企业的使命价值观，现场都是一片踊跃，一片热情，同学们褪去了最初的羞涩，积极主动地参与到问答中来，利用自己的知识和智慧，拿到了文具小礼品。不知不觉间义教活动也接近了尾声，义教课堂总有下课的时候，但是同学们对化学的探索，才刚刚开始……

活动结束后，李燕春副校长表示，本次化学义教活动对同学们的成长很有意义，期待与天赐达成常态化的深度校企合作。课程发展中心黄伟主任用“化学之变点燃学习兴趣，实验之果构成五彩斑斓”来评价实验课程，肯定了本次活动对学生学习兴趣培养的助推作用。



教师节义教活动的下课钟声敲响了，大家都带着自己的一份收获，迎着落日余晖，满载而归。2021年湖口三中教师节义教活动圆满结束！

愿同学们驾驶着理想铸造的航船，到科学的海洋去犁出雪白的浪花。义教，我们一直在路上，不忘初心，点亮梦想。

诚信 — 安全的防线

文 / EHS 程瑛

何为诚信？个人理解是真诚，诚实做好每一件让人信服或信任的事叫诚信，从2018年4月入职到天赐到今年也有快4个年头了，给我感受最深的就是所有人也包括自己在对待工作和领导同事之间交流合作时所呈现出来的态度那种认真，有担当是我印象最难忘也是最值得学习的地方。



记得刚进公司做筹备时，厂区一片荒草都是废旧设备，那一刻心中所有的激动和干劲瞬间化为乌有，记得当时我们团队的领导在动员大会上跟我们说的那段话，到现在我都记忆犹新，他说：“兄弟们，我知道大家现在心里想的是什么，我也和大家一样感觉这不是我们想要的或者说想过得工作状态，想象着是在干净的整洁的有序的环境下工作，吃着可口的饭菜，住着宽敞的宿舍，但现在再看看现场却是另一种风景，心里不免有万分的失落，但大家从另一个侧面再想下，如果我们要的这些东西是靠我们自己一手一脚一点点滴滴做出来的，那用着是不是更加舒心和有意义呢？所以我希望和各位一起将厂区按我们心中的样子改造。”那种成就感，我想都是兴奋的。

就这样，带着领导对我们的期望和规划开始了对厂区的改造，也正是因为这些话和这样的期许，才有了现在整齐有序、绿树成荫、干净整洁的工作环境，记得我们在清理前厂遗留的储罐时，因对设备的构造容量内部物料都不了解，在那本就炎热的7、8月份，受限空间加上在密闭环境下，储罐里面的温度达到惊人的40—45度，真的像是在蒸笼上被烤着，不要说做事就是站在里面几分钟就能把衣服湿透，清理着又脏又臭的黄土泥巴，工衣工裤在身上从动手的那一刻开始直到结束就是湿了干干了湿，隔三差五感冒生病，那时候大多数同事真的都有想过扔了铁锹脱掉工服直接走人，但当空闲时休息时再转念一想，我们这些人为什么选择进厂，又为什么进厂？还不是在我们大多数人的这个年纪上有老下有小，如果我们不努力，如果我们不坚持，如果我们对待什么事都是游戏的态度，那我们的亲人，我们身边最重要的人，他们（她们）又能指望谁呢？正是因为有这个信念，有这个责任，才让我们有无穷的动力，不管前路多么曲折也要坚持下去。更是因为对自己的一份承诺对工作的一份坚持才有了现在的成绩。

尤其是今年3月份借调到安环部门工作后，这样感觉更加强烈了，因为作为安全员来说，对现场、对工人、对作业都不能有一丝一毫的放松和懈怠。我们就是安全的最后一道防线，认真多一点，所有的安全就会多一度，每件细微的小事都必须做到心中有数，手里有谱。刚到安环部门去现场巡查，看到工人有出现一些违规作业安全行为隐患时，当看到他们软磨硬泡的态度时，我就会有些心软或放宽要求，降低标准，对待现场也就简单巡查一下看一下。直到发生一次意外火灾，虽然很庆幸没有造成人员伤亡，但内心一直后怕。就如我的直接领导在做安全讲解及培训时所说的一样，我们对危险放松就是对生命的无视，我们对危险让步就是对人命的践踏，我们常说危险时什么？意外又是什么？在无知无畏中产生的事件就是危险，在不知自我保护及防备的情况下出事就是意外，没有人知道意外和明天哪一个先到，是我们做安环人员常常去讲的一句话，但真正把它落到实处融入工作当中的又有几个。

所以我们作为安全人员的职责就是坚持对的，把握正确的，让现场作业人员在执行特殊作业时时刻要保持清醒的工作态度，认真作业不投机取巧，诚实做人不虚头巴脑，要讲信用要信守承诺，安全面前无小事，是对于每一个生命的尊重，也是对自己对家庭对父母对儿女的责任，生命只有一次，我们允许犯错的前提是人不能被同一件事或者一个地方绊倒三次，如果做事前多分析多考虑，相信意外会离你越来越远！幸福也就会一直常伴左右！

新《安全生产法》

十条重点内容汇总

文 / 摘自《中国化学品安全协会》

2021年6月10日，十三届全国人大常委会第二十九次会议表决通过了关于修改安全生产法的决定。修改后的《安全生产法》于今年9月1日起施行。

01 | 建立全员安全生产责任制

新安全生产法将第四、十九条中的“安全生产责任制”修改为“全员安全生产责任制”。

近年来的一系列事故警示，生产经营单位的主体责任，需要进一步“责任到人”。既要盯住负责人，也应“建立健全并落实本单位全员安全生产责任制”。新安全生产法第五条规定：“生产经营单位的主要负责人是本单位安全生产第一责任人，对本单位的安全生产工作全面负责。其他负责人对职责范围内的安全生产工作负责。”

“一把手”职责中首次明确“全员安全生产责任制”。新安全生产法第二十一条规定：“生产经营单位的主要负责人对本单位安全生产工作负有下列职责：（一）建立健全并落实本单位全员安全生产责任制，加强安全生产标准化建设；（二）组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程；（三）组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划；（四）保证本单位安全生产投入的有效实施；（五）组织建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，督促、检查本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；（六）组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；（七）及时、如实报告生产安全事故。”

02 | 构建双重预防机制

新安全生产法9月1日起生效，要求企业应构建双重预防机制。

第四条要求：“生产经营单位必须遵守本法和其他有关安全生产的法律、法规……构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制……”

第二十一条要求：“生产经营单位的主要负责人对本单位安全生产工作负有下列职责：（五）组织建立并落实安全



风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，督促、检查本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；”

第四十一条要求：“生产经营单位应当建立安全风险分级管控制度，按照安全风险分级采取相应的管控措施。生产经营单位应当建立健全并落实生产安全事故隐患排查治理制度，采取技术、管理措施，及时发现并消除事故隐患。”这表明，风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制将长期开展下去，而且必须要认真、规范、科学地开展下去，这将是企业管控风险、消除隐患、保证安全生产的重要手段。

03 | 落实“三管三必须”

权责分明！新安全生产法明确“三个必须”！

各部门一把手：人力资源、财务部、生产部、运营部……请不要再把安全问题和责任全部推给安全管理部。

党和政府一直对安全生产工作非常重视，党的领导和“一岗双责”等要求，很早就写入“红头文件”，新安全生产法此次正式写入法律条文中。

预防为主、以人为本的原则，很早就已经写入安全生产法。新安全生产法进一步将其提升到了“人民至上、生命至上”的新高度。

安全生产监管经历多次变动，最近一次调整是应急管理部门取代原来的安全生产监管部门。从“九龙治水”到“叠床架屋”，“条块”“统分”争议始终没有停止。新安全生产法正式明确了“三管三必须”的新格局。

新安全生产法第三条规定：“安全生产工作坚持中国共产党的领导。”“安全生产工作应当以人为本，坚持人民至上、生命至上，把保护人民生命安全摆在首位，树牢安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，从源头上防范化解重大安全风险。”“安全生产工作实行管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全，强化和落实生产经营单位主体责任与政府监管责任，建立生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律和社会监督的机制。”

新安全生产法明确企业的决策层和管理层的安全管理职责。我们讲管业务必须管安全，管生产经营必须管安全，这在企业里除了主要负责人是第一责任人以外，其他的副职都要根据分管的业务对安全生产工作负一定的职责，负一定的责任。我给大家举一个例子，比如一个企业总部，董事长和总经理是主要负责人，那么他就是企业安全生产第一责任人。但是还有很多副职，比如很多副总经理，分管人力资源的副总经理，对分管领域的安全要负责任。下属企业里面，安全管理团队配备不到位，缺人，由此导致的事故这个副职是要负责任的。比如分管财务的副总经理，如果下属企业里安全投入不到位，分管财务的副总经理是要承担责任的。这就是我们说的管业务必须管安全，管生产经营必须管安全。说到生产，我们很多企业里面都有管生产的副总经理，这个副总经理不能只抓生产，不顾安全，抓生产的同时必须兼顾安全，抓好安全，否则出了事故以后，管生产的是要负责任的，这就是“三管三必须”的核心要义。

04 | 专职安全生产分管负责人

企业安全管理机构必须作为独立部门设置。

根据全国人大常委会法工委与应急管理部共同编写的《中华人民共和国安全生产法释义》中相关内容，生产经营单位的从业人员，是指该单位从事生产经营活动各项工作的所有人员，包括管理人员、技术人员和各岗位的工人，也包括生产经营单位临时聘用的人员和被派遣劳动者。安全生产管理机构是指生产经营单位内部设立的专门负责安全生产管理事务的独立部门。

新安全生产法第二十五条规定：生产经营单位可以设置专职安全生产分管负责人，协助本单位主要负责人履行安全生产管理职责。表达的含义是：**安全生产管理机构必须由主要负责人直接分管，如主要负责人未直接分管的，可以设置专职安全生产分管负责人协助履行安全生产管理职责。**

05 | 违法将更多追究刑事责任

刑法修正案（十一）增加了新的生产安全罪名。例如危险作业罪，对妨害安全装置类、拒不改正类、擅自从事类的三类违法行为，即使未发生安全事故造成人员财产损失，只要“具有发生重大伤亡事故或者其他严重后果的现实危险的”，将依法追究危险作业罪的刑事责任。与此相配套，新安全生产法也多处作出规定。

妨害安全装置类的行为。新安全生产法第三十六条增加两款，即第三、第四款：“生产经营单位不得关闭、破坏直接关系生产安全的监控、报警、防护、救生设备、设施，或者篡改、隐瞒、销毁其相关数据、信息。”“餐饮等行业的

生产经营单位使用燃气的，应当安装可燃气体报警装置，并保障其正常使用。”

拒不改正类型涉及多个条文。新安全生产法第一百零一条规定：“生产经营单位有下列行为之一的，责令限期改正，处十万元以下的罚款；逾期未改正的，责令停产停业整顿，并处十万元以上二十万元以下的罚款，对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处二万元以上五万元以下的罚款；构成犯罪的，依照刑法有关规定追究刑事责任：（一）生产、经营、运输、储存、使用危险物品或者处置废弃危险物品，未建立专门安全管理制度、未采取可靠的安全措施的；（二）对重大危险源未登记建档，未进行定期检测、评估、监控，未制定应急预案，或者未告知应急措施的；（三）进行爆破、吊装、动火、临时用电以及国务院应急管理部门会同国务院有关部门规定的其他危险作业，未安排专门人员进行现场安全管理的；（四）未建立安全风险分级管控制度或者未按照安全风险分级采取相应管控措施的；（五）未建立事故隐患排查治理制度，或者重大事故隐患排查治理情况未按照规定报告的。”

新安全生产法第一百零二条规定：“生产经营单位未采取措施消除事故隐患的，责令立即消除或者限期消除，处五万元以下的罚款；生产经营单位拒不执行的，责令停产停业整顿，对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处五万元以上十万元以下的罚款；构成犯罪的，依照刑法有关规定追究刑事责任。”

新安全生产法第一百零三条第三款规定：“矿山、金属冶炼建设项目和用于生产、储存、装卸危险物品的建设项目的施工单位未按照规定对施工项目进行安全管理的，责令限期改正，处十万元以下的罚款，对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处二万元以下的罚款；逾期未改正的，责令停产停业整顿。以上施工单位倒卖、出租、出借、挂靠或者以其他形式非法转让施工资质的，责令停产停业整顿，吊销资质证书，没收违法所得；违法所得十万元以上的，并处违法所得二倍以上五倍以下的罚款，没有违法所得或者违法所得不足十万元的，单处或者并处十万元以上二十万元以下的罚款；对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处五万元以上十万元以下的罚款；构成犯罪的，依照刑法有关规定追究刑事责任。”

新安全生产法第一百零七条规定：“生产经营单位的从业人员不落实岗位安全责任，不服从管理，违反安全生产规章制度或者操作规程的，由生产经营单位给予批评教育，依照有关规章制度给予处分；构成犯罪的，依照刑法有关规定追究刑事责任。”

内外结合，如火如荼 多项培训总结活动助力天赐质量月

文 / 质量月活动组

为全面贯彻落实天赐“质量月”活动方案，进一步提升一线员工知识水平，增强全员质量意识，引导各部门全面加强质量管理，加快提升产品质量，实现高质量发展。

质量运营部结合日程工作中的短板弱项，有针对性的组织专项培训活动。

01 立足基层组织质量公开课

工欲善其事必先利其器，知识就是力量！

质量运营部于9月16日-17日组织了公司基层班组长、一线操作人员、调度员等40余人，在九江天赐第二指挥中心一号会议室开展为期两天的质量公开课活动。

课程重点解读

体系经理梅泽峰就《QC老/新七大工具》进行通俗易懂的全面讲解，对各种工具的概念、应用方法进行了全面解读，为学员打开了质量知识的大门。

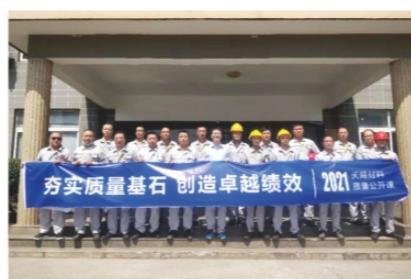
第二日的《质量事故调查分析》，更是从公司实际出发，教会学员如何对事故进行追踪调查，确定有效的预防措施。

电解质工厂QA李胜泉紧紧围绕《5why分析法》的思维逻辑，从流程、分析角度、常规误区等方面展开讲解，给学员带来不一样的“十万个为什么”。

体系部王蓓蕾女士主要分享《QCC活动流程》课程，从QCC的前世今生、基本程序到天赐QCC的申请流程，并结合实际案例分析，给学员进行了系统的讲授，推动QCC活动在基层的深入发展。

电解液QA张建斌先生带来《问题的分析和解决方法（8D）》培训课程，经过一个多小时有条不紊的讲解，让学员基本掌握了8D问题解决步骤以及如何运用8D的工具实现解决问题的目标。

此次公开课主阵地在九江基地，其他各基地采用线上视频会议形式参与学习，培训受众面广，内容针对性强，学员积极参与课堂讨论，气氛活跃，培训达到预期效果，这对公司基层员工的质量意识提升以及基层质量管理工作开展有很强的指导意义。



02 专业总结，开展质量事故复盘

以史为鉴，向史而新！

为了进一步提升质量专业序列人员的专业技能，引导质量管理人员掌握事故分析的逻辑和流程，对事故追本溯源，找到问题根源所在，科学的解决问题，提升质量管理能力。

9月18日上午9时许，由质量运营部组织的质量事故分析复盘会议开始了。每位QA专业序列成员对各部门以往发生的质量事故案例进行二次调查分析，根据集团统一的调查报告模板展示各自的演示文稿，质量运营部总监肖秀娟女士对所分享的事故案例进行了点评。

这些案例均为他们在工作中的真实经历，通过对这些过往经历的回顾分享，成员之间彼此借鉴过往的专业经验，从而指导生产管理，减少质量事故的再现。



03 深入骨干玩转五大工具外训

2021年质量月，积极响应各业务部门的需求，弥补学员对五大工具运用能力的欠缺，质量运营部特别邀请知名辅导机构资深质量专家万老师亲临现场面授，展开IATF16949五大工具的课程外训。

为期四天的课程吸引了各基地、各事业部、质量管理部等50余位学员的参加。万老师通过与教辅资料相结合的PPT精彩讲解，分组讨论，案例分析等教学方法，深入浅出的讲解了IATF16949五大工具的知识要点。

质量管理 五大工具 也称品管五大工具

- 产品质量先期策划 APQP, Advanced Product Quality Planning
- 生产件批准程序 PPAP, Production Part Approval Process
- 失效模式和效果分析 FMEA, Failure Mode & Effect Analyse
- 统计过程控制 SPC, Statistical Process Control
- 测量系统分析 MSA, Measure System Analyse

为了强化大家对知识的掌握，在座学员以小组为单位，以公司产品流程为例进行实战演练，在演练中学员们纷纷表示学到了！纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行！外训课程结束了，而课后实践才刚刚开始。

期待学员将所学的知识多运用到日常工作中，完善目前工作中的不足，为天赐的质量管理工作增光添彩！



质量月大讲堂结束了，接下来还有质量知识竞赛、技术比武的赛场报道陆续精彩上演，大家敬请期待！在提高质量意识的同时，以一种放松愉悦的心态享受整个活动过程，携手共进，全面提升管理水平，创造完美品质，以优质产业链助力客户。

好了，打开“质量月”的n种方式，你有get嘛？

质量月活动

使命牢记于心
质量付诸于行

文 / 天津天赐 迪雯婷

“我是天赐材料的一名员工，我的质量行为关系到企业的生存发展和社会责任。我郑重承诺：忠诚企业、诚信守约、恪尽职守、精益求精。我将坚持‘不接受不合格、不制造不合格、不传递不合格’的原则，坚决做到：按流程制度执行、按工艺文件操作、按标准方法检验，认真履行质量职责，严格把关产品质量。我将以实际行动，创造完美品质，力求客户满意，促进品牌发展！”

宣誓内容

01 质量月宣誓

九月初始，天津基地各部门负责人以及部门代表在会议厅进行了质量月宣誓，宣誓过程，大家情绪激昂，态度与目标一致，在提产的同时要不忘质量根本，誓要做到宣誓之内容。

与此同时，横幅制作与张贴，微信群与早会等现场宣导，人员活动培训讲解等方式也在紧锣密鼓的进行，营造出全员心中有质量的氛围。

02 线上答题海选活动

第二项进行的是集团统一线上答题海选活动，天津基地的同事们热情高涨。同事间每日一问：“今天，你答题了吗？”

经过五日连续线上答题，根据参赛选手的累计得分，评选出前十五名选手进入线下决赛答题。这是一场手速与脑力的双重PK，群雄逐鹿，最终角逐出一、二、三等奖，品质部为以上获奖人员颁发了精美奖品。通过这项活动，再次对天津基地全体员工进行了质量宣导，强化了工厂员工的质量意识。



03 技术比武

第三项活动是生产基地举办的技术比武活动，活动结合理论知识和实操演练，以及曾出现的质量问题，对基层员工着重进行了固体粉末物料的投料比赛，主要考察灌装操作、取样操作、DCS工单及操作、安全防护穿戴等项目。

此次比赛由生产部负责人和工艺进行打分考核，品质部进行监督，经过严密有序的考核，最终选拔出优秀操作者进行奖励。

通过技术比武，能及时发现员工的操作疏漏；通过现场考核，赛后讲解，帮助员工强化岗位技能，增强理论知识；同时同事之间也进行了经验交流，使得大家可以共同学习进步，为后面实现百日作战任务奠定了坚实的基础。

04 质量事故复盘

第四项活动是进行质量事故复盘，对事故追本溯源，找出问题根源所在，科学的解决问题，避免同样的错误重复发生，以史为鉴，减少质量事故的发生。

复盘活动中，部分员工还参与了集团组织的质量工

具、QC手法等内训，提高质量素养，提升天津工厂的质量管理水平。

05 合理化建议与QCC提报

第五项活动是贯穿全月的合理化建议和QCC提报，鼓励大家关注身边的小改善，累积点滴改进，积少成多，促进工厂更好的运行。

合理化建议和QCC最后由评审小组结合工厂实际情况进行审核，选出优秀方案，切实实施到工作中。

九月的尾声，天津天赐进行了全员质量月活动总结，对各项活动以及工厂情况进行了梳理和探讨。

我们也深刻认识到要把质量月中总结的一些经验和实施的优质方案，应用到以后的常规工作中，规范化、标准化，达到真正的提高质量素质，创造完美品质，促进品牌发展！

质量月活动虽然结束了，但是优化质量，提升质量的理念永不停息。天津天赐全体员工也将以此为契机，秉承天赐质量方针，贯彻执行天赐核心价值观，尽好我们的职责，努力做一名合格优秀的天赐人。





以真诚之心，行信义之事

文 / 电解液事业部 殷豪

在当代社会中，诚信无论在哪都显得十分重要。虽然诚信并不是一个能够被直接看得见，摸得着的东西，但是诚信可以通过各种各样的事情来体现。而忠诚老实、实事求是、言而有信、说到做到都是诚信的体现。在汉语中，诚信中的诚即指“真实”、“诚恳”，而信则指“信任”、“证据”，释义是“以真诚之心，行信义之事”。

那么诚信到底有多重要呢？古人有一句话说得好：“人无信不立，业无信不兴。”诚信在我们生活中的方方面面其实都有体现，处处都能够看到它的影子。就好像我们平时的工作计划能够按时完成，管理制度的每项要求都可以达标以及承诺的事情就言出必行，这些都是诚信的表现。若是拥有诚信这项品质，我们在生活中会受到家人、朋友的信任，工作中会受到领导、同事的信任，这项品质会让我们做事的时候顺风顺水。

那么若是不具备诚信这项品质会怎么样呢？回顾往昔，2008年发生的三鹿奶粉事件在我脑海里依然记忆犹新，这个事件在当时那个互联网并不发达的年代都人尽皆知。而当时随着三鹿奶粉事件的曝光也直接导致广大民众在很长一段时间里不再信任国产奶粉，当时国产奶粉的销量断崖式下跌。而当时三鹿集团的集团的董事长田文华也因该事件的曝光最终被判入狱，但该奶粉给30万婴儿造成的伤害直至今日依然存在，也无法逆转了。

2019年2月8日，翟天临因在直播中不小心说漏口没使用过中国知网，导致在直播结束第二天就让人扒出学术论文造假，而这件事情的发生也导致他本正处于红火的上升期，一瞬间被广大观众抵制进而雪藏。或许他是一个拥有演技的好演员，但他绝不是一个拥有诚信这项品质的人，而一个不具备诚信这种基本品质的人也注定是不被社会所接受的。

随着互联网的普及，我们可以看到越来越多类似的不诚信事件在我们身边跳出，每一个不诚信事件的曝光都让该领域的公信力降低，也让人们也越来越不信任。而不诚信对个人的发展或者对公司的发展往往是致命的。从以上案例可以发现，做人还是得讲诚信，赚钱还是不能昧良心。天赐材料作为国内的一家上市公司，在近两年以爆发式的速度在壮大规模，除了是因为我们一直秉着创造完美品质的使命去为客户提供高质量的产品以外，还有一个重要的原因就是我们公司一直秉着诚信做事的理念去面对每一个客户。

而我们作为天赐材料的一员，也必须做到守诚信。做人讲诚信，做事更得讲诚信，因为我们好的或者不好的表现将会直接上升至社会各界人士对公司的看法。而我们要想成为精细化工行业的国际化一流企业更是需要将诚信这个优良的品质灌输到每一个员工的身体里！

诚信的品格

文 / 日化材料及特征化学品事业部 伍博文

人有许多美德和宝贵的品质，其中诚信对一个人来说是非常可贵的。诚信的含义是诚实、守信用，对自己、对他人、对公司要有责任感。诚信是力量的一种象征，它显示着一个人的高度自重和内心的责任感与尊严感。诚信是人心灵纯净的折光，不仅可以照亮自己，也能温暖他人。

诚实坦白的言行是可以帮助一个人进步的，走正直诚实的生活道路，才会有一个问心无愧的归宿。而不诚实，作用就刚好相反。没有诚实，就没有经历在责骂过程中得到的教训。没有了教训，自然就没有了前进的动力。

天赐材料从2000年建立到现在，走过了二十一年的风雨历程，公司的企业文化中就蕴含着诚信至上的理念，“诚信”会时时刻刻出现在我们的工作中，“诚信”也会时时刻刻考验着我们每个人的人格。

笔者在九江日化工厂新表活产线进行学习培训期间就亲身感受到了企业的诚信，员工的诚信。其中DCS主操叶鸾英大姐让我记忆深刻，她以身作则，在产品进行生产时一丝不苟，聚精会神，对工艺关键控制点娴熟把控和操作过程的烂熟于心着实令我钦佩。在指导我学习时，耐心讲解，分析每一步操作背后的意义，使我受益匪浅。当叶大姐在发现生产操作记录单上有错误时，而没有选择自我欺骗和不负责任，例如发现在生产操作记录单上加完料缺少

加水进行洗涤釜的操作步骤时、发现生产操作记录单上有书写错误时，主动及时向工艺工程师反馈问题，诚信做事，并应用自己的娴熟的经验和知识进行合理调整，这都利于公司的成长与进步。

通过叶大姐的言传身教让我深深的明白了诚信的重要性。她的一言一行，每一步操作都影响着我，给我们灌以诚信的奥义，也可以看到我们天赐人不懈奋斗、努力向前、诚信至上的优良品格和职业道德。同时为公司的进一步发展和服务于社会添砖加瓦。因此，我们要以叶大姐为好榜样，人人诚信做事，敢于承担责任，管理制度的每项要求，都应该遵守执行；作业文件规定的操作步骤，不能敷衍应付。

不仅如此，在社会主义市场经济时代，诚信也是市场经济的灵魂、魄魄；是每一个人的品格，也是每一个人的立身，从业，赚钱的无价资产。诚信之光，如同荧光，周围越黑显得越亮；诚信之气，如同美酒，时间愈久愈醇愈香。人无信不立，业无信不兴，由一个个诚信的员工组成的公司也将赢得合作伙伴和众多客户，逐渐发展壮大，充满希望和拥有未来。



孔子有云：“人而无信，不知其可也。”

其核心意思是一个人若不讲信用的话，就不知道他怎么可以做成事。诚信是个人的立身之本，民族的存亡之根。诚信对于一个人很重要，对于一个家庭很重要，对于一个企业很重要，对于一个国家则更为重要。一个不讲诚信的个人是社会的危险品，不仅会危及自身以及其家庭，也会影响到其工作的同事和环境，使工作团队缺乏信任的基础，工作效率大打折扣，影响企业风气，大大地损害企业形象与利益。因此，在工作中需要秉承诚信的原则对待同事以及工作，才能打造一支团结且有凝聚力的工作团队，为公司的发展添砖加瓦。

工作计划，要追求“信达”，即说到就做到。车间生产工作是衔接生产计划、成本计算、安全管理以及销售预测等工作的重要环节，一旦出现滞后，不仅影响整个企业的运转速度，也会导致公司的管理成本增加，损耗增加以及公司形象受损，因此做好工作计划并将其精准贯彻到位是首要的。工作计划包括工作内容、工作方法、工作分工、工作进度以及工作反馈构成，分别是做什么、怎么做、谁来做、什么时候做、以及做的怎么样。从这五个角度分解工作计划的信达，就要做到工作内容清晰，工作方法科学，工作分工明确，工作进度透明以及工作反馈及时。

以车间生产为例，工作内容要明细到操作工、包装工等的工作安排，要熟悉一天的生产安排以及自己的工作范围，不能模棱两可，模糊工作界限；工作方法要遵循SOP标准作业流程来进行，不能根据自己的主观臆断擅自修改工作程序，自恃经验而忽视科学规律，但可以根据经验加上科学验证来提出改善建议；工作分工则需要做到人员分工明确和科学，根据各岗位强度等需求安排合适的员工以及合理的人数，不要人浮于事，与此同时，工作分工应当要避免产生交叉地带，出现遇事推诿的情况；工作进度透明要求各项工作的进展都做到有迹可循，按照项目管理原则，根据进度有序安排工作，并做好记录工作，如各类单据以及日报，确保每项工作都跟着进度表走，所有工作人员都可以通过进度表熟知工作进度；工作反馈及时则是要将工作结果及时反馈到直接关系人上，通过信息交流，使工作正向反馈增加，提高工作效率，减少因信息阻滞而导致工作无法达到预期效果。只有巩固好这五个黄金角，才能将工作计划落实到位，做到按时达标——“信达”。

管理制度的每项要求，要追求“信义”，即在认真遵循的基础上讲究人性化。国家有法律法规制度，以此约束公民的行为，树立价值标准，而管理制度则是企业内部的“法律”，是用来约束公司各个层级以达到公司宗旨的行为规范。管理制度不要仅仅是面向基础员工的，更是对中层员工以及高级管理层的监督督促。对于新员工来说，遵守规章制度可以更快地熟悉工作流程和工作职责，保证日常工作的顺利和高效，减少因不熟悉与不知所措而导致工作出现偏差与推迟；遵照工作流程，可以充分保障员工的个人利益以及提升自身的专业性与职业性，员工可以通过严谨的工作流程约束自身的不规范行为与习惯，成为专业技术人员；对于老员工而言，遵守规章制度则可以时刻警惕安全隐患，加强自身克服对于工作的懈怠与忽视，增加对自身权益的审视，此时的管理制度不仅仅是停留于文件中，更多的是成为员工心中的信条与准则，从道德层面来考察自身的行为，积累职业声望；对于管理层来说，不仅要严格遵守制度，以身作则，做好表率，更应该在执行的过程中，做好监督与监管的工作，纠正员工的行为，从员工的角度考虑问题，共情员工的所思所想，提高团队凝聚力，保证团队的稳定性和核心竞争力。只有公司每个层级都做到“信义”，公司的制度建设才有意

义，公司之本才能得以巩固。

承诺客户的质量要求和交期进度，要做到“信实”，即坚定地恪守约定。对于答应客户的承诺，提前或者如期完成，是公司生产加工能力强以及企业管理水平和效率高的表现，也表明公司重合同守信用，是提高公司影响力与知名度的有力手段之一。从客户关系管理上来说，承诺客户并按期交货，是建立一种双向良好的互动关系，不仅可以留住老客户，增加老客户的信赖，也存在吸引潜在客户的可能性，打造良性生态合作圈，保证公司的客户源源不断；从资金管理层面来说，准时交货可以避免产生不必要的催货环节的费用，一定程度上节省双方的交易费用，降低交易成本，另外，按时交货会推进客户的按时付款，可以增加公司销售额与创造利润，有益于公司的资金周转，回报股东、供应商以及员工，为下一周期的准时交货注入动力；从质量管理角度来说，承诺客户质量要求和交货进度，说明公司以顾客为中心，并且动员全员运用科学系统地方法参与质量管理环节，对产品生产过程进行严加管控，并在此基础上持续改善，使产品标准符合顾客的需求。如果公司对客户能时刻做到“信实”，那将会创造源源不断的客源以及塑造好良好的企业形象。

不管是工作计划的“信达”，管理制度的“信义”，还是遵守客户承诺的“信实”，都要求企业在对事，对物，对人做到诚实守信，一诺千金，因为只有诚信才是信任的基础，是建立良好与稳定关系的基石，是企业稳固的根本，才立得住业，固得住本。



与诚信同工

文 / 日化材料及特种化学品事业部 张晓明



诚信是一种美德，与他人合作要有诚信，生活需要诚信，科学需要诚信，我们学习诚信也是一种必然，诚信是我们人类交往的通行证，幸福的诚信花园需要我们共同打造。诚信不仅是一种品行更是一种责任，诚信一旦消失，便是丑恶的开始。“狼来了”的故事广为流传，不诚信的小孩最终还是走向一个悲惨的结局。不要“以善小而不为，以恶小而为之”，小小的诚信将会给社会带来一份光彩。

在天赐材料工作，遵守公司的各项规章制度、严格按照SOP操作是每个员工所能达到的最基本的诚信表现行为。同时身为车间一员，还要严格执行车间的各项规定，保障公司利益，保证个人人身安全。作为天赐的一名老员工，一直将诚信工作视为人生准则。与同事之间以诚待人，认真践行所言所行；与上级相处，认真完成每一项交代的任务；对待工作以信待之，保质保量完成个人工作。在工作期间一直秉持着一个原则，将团队利益置于个人利益之上。2020年10月，深夜十点车间罐区进行原料卸料，因为天气寒冷，卸车进行至一半时，运输车上的原料结冰，将其卸至罐区极为困难，车间经理深夜联系我，希望可以解决此次事件。为了保证车间日常生产可以正常运行，了解情况后我从家中赶到车间，利用蒸汽通入运输车内旁管，提高运输车内温度使原料融化，直至凌晨才顺利完成任务，确保车间第二天可以正常生产。

以小见大，一个企业，一个公司，如果失去了诚信，凭什么还能立在经济浪潮中不倒？同样一个人如果没有诚信，不管是在工作还是在生活中，就失去了让他人信服的能力。当投身社会工作时，在不同的工作岗位上应如何实践诚信之道呢？那么，请紧记这三个要诀：身为下属，应具有敬业精神，凡事做到精益求精，完成本职工作，切不可弄虚作假，偷奸耍滑，欺骗上司；同事之间，要以诚相待，切不可互相猜疑，各怀鬼胎。古人云：“以诚感人者，人亦诚而应。”诚信具有双向性的，只有自己以诚对待同事和朋友，才能得到他人以诚相报。这样，同事之间的关系更为和谐融洽，大大提高工作效率。



“一年一度秋风劲，不似春光，胜似春光。”星罗密布的水稻田，绘出灿烂多彩的田园风光。在月初一场连绵的阴雨中，老天爷撕去炎热的夏天脸谱，秋姑娘靓丽登场。

秋天大致分为三个阶段：初秋，指立秋到处暑；仲秋，指白露到秋分；晚秋，指中秋节后到立冬之前。不管哪个阶段，都有它不同的风景、色调和韵味。庄稼人盼的就是秋天，因为秋天是最厚重的季节，是收获的季节。人们忙活快一年了，等待的就是收获。他们把用汗水换来的粮食装到囤里，享受着丰收的快乐。老农们咂巴咂巴嘴，道出“今年又是一个丰收年”。他们把喜悦写在脸上，额头上的皱纹也仿佛舒展开了。

晚秋是农民最劳累却最喜欢的季节，所有的庄稼都等待着主人的收获。先说玉米吧，由原来的婴儿，变成穿着橄榄绿的战士，再变成孕妇，等待着分娩。当你走在田间小路上，深吸一口气，立即感到神清气爽，就像在绿色的悠长小巷中漫游。放眼望去，晨雾笼罩的青纱帐，十分抢人眼球。

白花花的棉花、绿油油的大白菜、红彤彤的辣椒、黄澄澄的稻穗，慰藉着老百姓的心田，昭示着收获的季节到了。往前走是一大片稻田，颗粒饱满的稻穗谦逊地低着头。握着那沉甸甸的谷稻穗，犹如握着农民粗糙而又温暖的手。转眼又是深秋，衰草遍野，满目萧索。季节的轮回，如此短促，转身之际，夏天恍若隔世。谁像稻穗一样，低下谦卑的头，谁就笑到最后。

秋天，给人们带来凉爽，恩赐丰收的果实，馈赠美不胜收的田园风光。这就是秋，秋的韵味，秋的风格，秋的包容。让我们来个约定，明年的秋天再相会……

文/EHS 吴卫清

秋吟

一起读书

《一个人就一个人》

文/日化材料及特种化学品事业部 邓明清

“有底气一个人面对全世界，才有资格与世界平等对话。”

一本凭书名成功吸引眼球的书，原本以为会尝到“破罐子破摔”的味儿，读完后发现，作者真的非常认真且深刻地思考过一个人就一个人。他用了27篇散文、2部短篇小说、4段特别视频、1首原创主题单曲，用细碎的生活记录描绘出了自己的答案。

长辈们传承下来的经验，是人生轨迹在什么样的年纪就该干什么样的事情。漫漫人生路上往往都有人结伴同行，似乎有伴儿的人生才圆满。年少的时候求学，称之为同学；适婚的时候成亲，视为伴侣；成功的时候致富，靠有朋友……亲朋好友会分享一大堆的各种小诀窍，却从来不会有人告诉你要一个人。

什么是“一个人”？

能不能“一个人”？

该不该“一个人”？

怎么样算“一个人”？

怎么样做“一个人”？

……

书里有一段话，描写的是寂寞与孤独的区别，我很喜欢。“孤独是整个地球都在放烟火，你有两张门票，想了想，选择一个人欣赏。而寂寞是整个地球都在放烟火，你有两张门票，你试了试，发现票送不出去，只能一个人欣赏。”

如果你正深陷于“一个人”的各种难题中；如果你想碰撞更多关于“一个人”的思想；如果你一个人正无聊，那就读一读吧……

金句节选

“在别人的故事里，你演的再好，也不过是番外。”

“时间会淘汰很多过时的东西，但还有一些不会被淘汰，靠着自己顽强的生命力和一些人不愿意改变的情怀。”

“一个人是所有生活，也是全世界。”

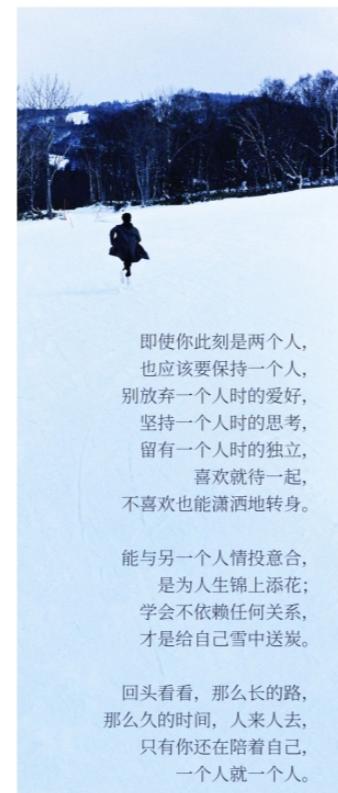


阅读分享

《一个人就一个人》

北京联合出版有限公司

刘同 著



即使你此刻是两个人，
也应该要保持一个人，
别放弃一个人时的爱好，
坚持一个人时的思考，
留有一个人时的独立，
喜欢就待一起，
不喜欢也能潇洒地转身。

能与另一个人情投意合，
是为人生锦上添花；
学会不依赖任何关系，
才是给自己雪中送炭。

回头看看，那么长的路，
那么久的时间，人来人去，
只有你还在陪着自己，
一个人就一个人。



电影《长津湖》的热播，有人称作是与孟晚舟回国、珠海航展并列的近期发生的三件大事之一。在大小媒体持续不断、褒贬不一的热评声中，我也利用国庆休息时间在影院亲身感受了一下观看《长津湖》的味道。

正如“要知道梨子的滋味，就要亲口尝尝梨子”的道理一样，要自己认识《长津湖》，决不可单看别人的影评了事。这不，在影院从头到尾看了一遍，还真别有一番滋味在心头呢！以伟大的抗美援朝战争为背景，以抗美援朝二次战役中的长津湖之战为舞台，以志愿军某部7连官兵挥洒青春热血夺取胜利为主线，豪华的演员队伍，再加上先进的制作手段，电影《长津湖》把生在长在和平环境中的我，我相信也把几乎所有的观影人，都带进了从未有过的战争的血与火、生与死的身临其境般的体验中。

《长津湖》给人的视觉冲击极为强烈，对人的心灵震撼非同凡响。从一开始，电影情节就让观众的心提到了嗓子眼，使人自始至终处在紧张、心痛甚至是恐惧的情绪之中。坐在影院里看电影，如同置身在战争、战场甚至是短兵相接的战斗中。有时，恨不能冲向前去，帮敌我搏杀、白刃格斗的战友手刃敌人；有时，又感觉面临敌机轰炸，裸露隐蔽在干涸河床上的不是志愿军将士而是自己；尤其是当敌机炸弹呼啸着落下时，不由自主地紧张几乎窒息，半天都呼不出一口气……

将近3小时片长的《长津湖》，用形象逼真的声光电高科技手法，营造出了一种战机呼啸、炸声如雷、弹雨纷飞、尸横遍野、血流如注、生死只在瞬间的战场情景，再现了战

都是血肉之躯

观电影《长津湖》有感

文/EHS 吴卫清

争“无处不血”的特质。作为流血的政治，作为不同阶级、不同利益群体斗争的最残酷的表现形式，战争从来都是残酷无情的，都是以牺牲青春热血为代价的。冷兵器时代也好，热兵器时代也罢，即使是数字智能化的眼下，只要战端一开，无论是否正义，无论强弱大小，交战双方，无不是以血肉之躯在与真枪真刀对决，无不是在枪林弹雨中厮杀，无不是以最快速度、以最大限度杀伤、消灭对方有生力量争取胜利为目的。

从影片中可以看到，一个个有说有笑的血肉之躯，在枪炮声中流尽了鲜血；一个个满怀梦想的鲜活生命，未曾圆梦便先失去了梦的载体；一个个花一样的青春，凋谢在了初绽之时。盼望圣诞节回家的，入了地狱之门；遥想娶妻生子的，也只能期待来世……我相信，《长津湖》不是在渲染“血腥”。因为真实的战争，真刀真枪的厮杀，远比这“血腥”百倍。2年多的抗美援朝战争，志愿军10多万将士血洒疆场。以美军为首的所谓的“联合国军”亦死伤无数，仅美军一家战死即达5万之多。银幕上的“血腥”万不足一，只不过是演戏而已……

放影已经完毕，场灯已经亮起。我的思绪，依然沉浸在刀光剑影之中，为那些血肉之躯的瞬间消失而久久不能平静。“蝼蚁尚知惜命，何况人乎？”

是的，谁都是父母生父母养的血肉之躯。生命对于任何人都是只有一次的单向旅行。珍惜人生，关爱生命，尊重人性，是对人的最低要求，也是文明社会的基本原则。

道理谁都懂，争斗永难停。过往的历史是如此，未来的人类仍这样。战争永远不会只停留在银幕上，地球上总有地儿在上演现实版的战争剧。新中国70多年的和平告诉我们，只有敢战善战，才能以战止战，才能不战而屈人之兵！任何时候，都离不开“招之即来，来之能战，战之必胜”的人民军队和视死如归、向死而生的英勇军人！

因为都是血肉之躯，中国人民志愿军英烈的血没有白流。但愿，但愿美国军人的血也不要白流。