

匠心天赐

29

T I N C I C R A F T S M A N S H I P

TINCI 天赐

编印单位：广州天赐高新材料股份有限公司

本期热点

清远天赐高新材料有限公司投产仪式圆满成功
天赐材料（江门）有限公司奠基仪式圆满成功

主题专栏

你是我的盟友吗？
团队那些事儿

匠心运营

2022年黄埔基地QCC发布赛
腾飞吧，雏鹰
2022届培训生结业啦

匠心质量

2022届3月集训技术培训生
QCC发布赛暨结营汇报

匠心文化

上下同欲者胜，力出一孔者赢

TINCI 天赐

广州天赐高新材料股份有限公司

地址：广州市黄埔区云埔工业区东诚片康达路8号

电话：020-66601159

传真：020-82058669

网址：www.tinci.com



团队精神

文 / 人力资源部 黄婕

听过这样一个故事，上古时期，两个部落开启了一场战争。由于积怨很深，战争的惨烈程度超出了想象，战至最后，双方只剩下两个人。就在两人准备作最后一搏的时候，危机出现了。战争的血腥味，把成群的野兽吸引了过来，它们虎视眈眈，想对两个活人下嘴。

面对这突如其来的逆转，是继续抗争，共同死在野兽嘴下？还是互相合作，求取一线生机？两个人衡量了一下，不约而同地选择了把仇恨放下，背靠背，一起面对问题。借助对方的力量，他们打退了数倍于自己的野兽。结为团队的俩人，最终赢得了生存的机会。

人生一程，每个人都会面临很多困境。有的简单易解决，有的则需要团队的力量。自己不擅长、做不好的事，交给合适的人来做，是一种智慧。有了团队的依靠，才会有攻坚克难的底气。拥有“团队精神”，是一种了不起的能力。

懂得团队协作的人，人生选择更多元，更容易达成目标。只知单打独斗的人，容易困于自我，导致越陷越深。

稻盛和夫分享过一段创业经历，他在创立京瓷的时候，一直致力于技术研究，而忽略了员工本身。他以为只要自己的技术过硬，不用借助任何人，企业也会有一个好的未来。

但不久，集团内部就发生了大规模的员工抗议。工人们因不满企业制度，通过抗议的形式，向企业示威，提出：“‘调整工作时间，给予员工福利’等一系列要求。”因为企业不关注员工利益，导致口碑直线下滑，很多优秀的人才在这场风暴中选择了离开，企业陷入困境。

稻盛和夫开始认真思考，到底什么才是企业发展的主要因素？后来，他终于顿悟：“创新技术重要，但与人合作更重要。让团队的每一个人，都参与进来，形成核心凝聚力，才能激发出企业最大的活力。”风暴平息以后，稻盛和夫主动放下身段。谦逊地和员工心对心地交流，了解每个人的优势，鼓励大家一起为企业服务。依靠团队的智慧，稻盛和夫实现了共赢，并最终创办了两家世界500强企业。

《孙子兵法》有言：“天时、地利、人和，三者不得，虽胜有殃。”意思是说：一个人想要成为真正的赢家，需要借助可用之势。单一的力量存在局限，善于协调各种力量，才能突破自身困局，实现价值最大化。

凡事靠自己，才是最笨的成长方式。懂得在合适的时机，选择合适的人，做合适的事，才是实

现目标最明智的选择。钢铁大王安德鲁·卡内基说：“不是我本人有什么超常的智慧和能力，我不过是善于团结能干的人为我工作而已。”

善于协调各种力量，把“团队力”当成“执行力”。生活的不确定，也会变成生命中的笃定。《荀子》中有一句话：“君子生非异也，善假于物也。”当单一的实力不足以成事的时候，我们不妨将目光放宽泛些。寻找和挖掘信息，充分团结身边的力量。拥有“团队精神”的人，能够博采众家之长，往往事半功倍，无比圆满。孙权说：“能用众力，则无敌于天下矣；能用众智，则无畏于圣人矣。”

人这一生，说到底，就是不断地与不确定因素博弈的过程。有人说，世界上只有两种人会成功：一种是卖力的人，他们可能会花5年、10年，甚至20年的时间，自己在黑暗中慢慢摸索；一种是会团队协作的人，他们站在巨人的肩膀上，登高望远，踏着成功者的脚步，用最短的路径，走最轻松的路。我们所熟知的世界最高荣誉之一诺贝尔奖中，因协作而获奖的占比三分之二以上。借力思维，可以产生“一加一大于二的倍增效果”。

人生是段艰难的旅程，我们行走其中，向着未知的风景。



内部资料 免费交流

《匠心天赐》 2022年第6期（总第29期）

主办 文宣中心
总编 黄娜
主编 黄婕
责任编辑 陈瑶、吴佳佳、彭彩丽、刘珊

准印证 (粤A) L0170004号
编印单位 广州天赐高新材料股份有限公司
编辑部地址 广州市黄埔区云埔工业区东诚片康达路8号
邮政编码 510760
电话 020-66601159
传真 020-82058669
电子邮箱 tianciren@tinci.com
印刷日期 2022年12月30日
印刷期数 6期/年（双月）
发送对象 内部员工
印数 250本

印刷单位 广州市中福彩印有限公司
地址 广州市天河区珠吉路65号B102房
电话 020-85629678

欢迎投稿，稿件请发送至
E-Mail: tianciren@tinci.com

CONTENTS 目录

- 01 卷首语
团队精神
- 03 本期热点
心怀热忱，无畏向前——清远天赐高新材料有限公司投产仪式圆满成功
天赐材料（江门）有限公司奠基仪式圆满成功
- 06 主题专栏
你是我的盟友吗？
团队那些事儿
团队归属感
- 11 匠心运营
攻坚克难，精益求精——磷酸铁工厂亚铁车间安全管理提升项目验收
2022年黄埔基地QCC发布赛
腾飞吧，雏鹰！| 天赐材料2022届培训生结业啦
- 16 匠心安全
天赐材料2022年度安委会会议暨2023年安全环保目标责任书签订仪式
我们的EHS团队
共赴齐云，感悟人生
- 20 匠心质量
天赐材料2022届3月集训技术培训生QCC发布赛暨结营汇报
- 21 匠心文化
记2022年总经办体系《第二期培训分享会》培训有感
上下同欲者胜，力出一孔者赢
九江天赐2022年首届校园征文大赛——“遇见天赐”优秀作文分享
- 26 匠心生活
《寂静的春天》读后感
接受自己的不完美
于是生活像极了生活
《跨越不可能》读后感



心怀热忱，无畏向前

清远天赐高新材料有限公司投产仪式圆满成功

文 / 应用研发部 蔡丹玮
图 / 应用研发部 蔡丹玮

2022年12月18日上午，清远天赐高新材料有限公司举行了隆重的投产仪式暨周年庆。

参会嘉宾

天赐材料日化材料及特种化学品事业部总经理户献雷先生，广佛（佛冈）产业园党工委书记、管委会主任廖景辉书记，佛冈县委副书记黄泽川先生，广佛园管委会副主任徐文婉女士，还有佛冈县相关职能部门的领导、广佛产业园职能部门领导及天赐日化客户嘉宾等出席了本次仪式。



清远天赐高新材料有限公司项目经理黄斌先生首先进行了开场致辞，并回顾了项目的建设情况以及未来工厂规划。

天赐材料日化材料及特种化学品事业部总经理户献雷先生对参会领导嘉宾以及现场工作人员表达了诚挚的感谢，并带我们回顾了从2021年12月18日奠基仪式以来的一年里项目的进展情况，向大家介绍了本次主要投产的产品，描绘了清远天赐未来发展的战略蓝图。



嘉宾发言

广佛（佛冈）产业园党工委书记、管委会主任廖景辉书记对本次投产仪式进行了致辞，他在致辞中提到：从去年的奠基仪式启动至今，在这一年的时间里可以看到，经过清远天赐全体员工团结一心、上下一致的努力下，整个清远天赐发生翻天覆地的变化，整体形势一片向好。

同时清远天赐也是目前广佛园区最大的企业，企业具有极高的发展前景，相信在不久的将来能够为园区经济带来巨大的效益，为带动整个广佛产业园的经济发展贡献出自己的一份力量。



投产仪式

在户献雷先生、廖景辉书记、黄泽川先生和徐文婉女士的齐力推动下，书轴展开，显出“清远天赐高新材料有限公司投产仪式”醒目大字，礼炮声响，代表着投产启动仪式圆满成功，现场掌声雷动，是大家对于清远天赐的热烈祝贺！未来我们将心怀热忱，无畏向前，为国产日化原料的美好未来奋斗！

参观工厂

随后，嘉宾客户戴上安全帽，由黄斌先生带队，一同参观了清远天赐高新材料有限公司现场。



天赐材料（江门）有限公司 奠基仪式圆满成功

文 / 电解液事业部 李沛锴
图 / 电解液事业部 李沛锴



2022年12月17日上午，天赐材料（江门）有限公司（以下简称江门天赐）总投资12亿元的年产20万吨锂离子电池电解液和10万吨锂电池回收项目奠基仪式在江门市新会区珠西新材料集聚区隆重举行。

天赐材料电解液事业部总经理周立先生，天赐材料监事会主席兼总经办主任郭守彬先生，新会区副区长刘洪斌先生，新会区工业园区管委会及古井镇相关领导同志等，中铁建工党委书记、董事长江炳堃先生，中泰公司江门分公司负责人甄晓东先生等多位领导嘉宾出席了本次仪式。



仪式上，刘洪斌先生代表政府领导，对江门天赐表示诚挚地祝贺和高度的肯定。并提出天赐项目的顺利落户和开工将为新会区贯彻落实市委“1+6+3”工作部署，

深入推进江门市“六大工程”，建设“一园三中心”提供坚实支撑，为新会区打造新能源动力电池全产业链，竞逐新能源动力电池产业赛道注入强劲动力，期望天赐材料紧抓机遇，乘势而上，进一步加大科技创新力度，以优质产品拓展市场，以诚信经营赢得客户，以科技创新开创未来。

天赐材料周立先生代表天赐材料董事会、天赐材料全体员工向参会的领导、工作人员表示诚挚的感谢，并简要介绍了天赐材料集团及江门天赐项目概况，周立先生指出：天赐一直秉承“安全”、“优质”、“环保”“低碳”的核心理念，践行“客户至上”、“守正出新”、“奋斗进取”、“创造完美品质”的核心价值观，致力于数字化智能工厂的转型和绿色可持续发展，实现“绿色化学成就低碳美丽生活”天赐使命。

在政府和社会各界的关爱下，天赐材料得以飞速发展，周立先生诚邀到场领导一起，提起铲子，为天赐美好的未来奠定坚实的基石。

在礼炮的轰鸣中，开工机械鹰掣霆击，拉下了江门天赐奠基仪式的帷幕，也就此掀开了天赐材料在江门的新篇章！

天赐阳光，迎风飞扬，更上一层楼。



文 / 总工办 陈媛

“一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。”一个人是没有办法做到三头六臂的，人可以学富五车，但却没有办法同时成为多个领域的大拿。因为人的精力是有限的，同时人的生命也是有限的，学会和其他专业的人一起配合工作才能够手到擒来。

“活到老，学到老”是因为时代在更新，没有人生下来就能够自动对这世上的记忆进行存储，而一个人哪怕用尽一生也学不完所有的技能，也正是因为有这么多技能，所以人是多样性的，多样的人组成了多样的团队。一个人的技能越多，他就能参与到越多不同作用的团队当中，用其中一项技能发光发热，展现自己的同时，与他人互相学习。

学会了所有技能又如何？无法成为单项的强者只会让你逐渐地被埋没在别人的闪耀之中。一个聪明的人懂得寻找合作者，既能够衬托各自的能力，又不至于产生竞争的关系，最终达到一致对外的目的，成就共赢的局面。假如在合作中依然存在优胜劣汰，那也需要良性的竞争，如果肆意践踏合作者对自己的信任，无疑是把路走窄了。

一场良好的合作首先是要让自己得到提升，再者是让参与者，乃至整个团队都获得与付出对等的荣誉。

我个人是喜欢和一个愿意坦诚相待的人合作的，知己知彼方能百战不殆，这句话不仅是用作对抗，同时也适用于队友之间，因此信任指数也是一个团队合作过程当中必不可少的一部分，我相信对方可以带领我开拓一片新天地，对方也能相信我在这场战役中取得不错的成绩。反观一些关系紧张的团队，往往就是因为传达信息的过程中过于保留，不断地践踏最后的耐心和信心，使得整体的冲劲每况愈下，使得整个团队的归属感冰消瓦解。我更愿意与人携手共同做规划，在实践中落实我的想法，发挥我的长处。

假如我还不够资格做一个合伙人，那么我至少也不应该是一个俘虏。所以比起把团队称之为“家庭”，我更喜欢把它当做“班级”。家庭会因为共生关系导致相似程度高，多样性是不明显的，慢慢地就会被同化。而班级恰好是陌生人之间的会面，每一次深入的了解都是一场新的观点之间的碰撞，可能会认同，可能也会有矛盾，在不断发现的过程中接受差异，“你”永远不会成为“我”，但“你”和“我”却可以组成“我们”。没有一个人在项目里面是孤军奋战的，你中有我，我中有你，一荣俱荣，一损俱损。

为什么说团队里更适合百花齐放呢，除了专业以外，其实跟工作习惯、性格都有关系，同一件事不同的人处理起来会有质的变化，结果的导向也不同。

我在项目上发现过因为沟通过程出现偏差，信息不对等从而产生对立面的问题，本来这样的情况，同专业内任谁去解决都行，一旦大家的情绪上来了，不愿意再现情景，反而更多是站在埋怨的角度去质问对方，其实是会激化矛盾冲突，久而久之造成相看两厌的情况，不利于后续的合作，所以还是需要有一个人的处理方式不同于其他人。包括双方第一次的任务对接，在这之前已

经有自己的一种固定的工作套路，但是因为要配合对方，所以会关注对方的需求以及交流之后的交付内容，减少无效沟通，提升合作高效性，直击问题本质。

合作是一项互惠互利的事情，千万不要当成是在掠夺。经常碰到这样的情况：对方明明是想从你这里获取一定的专业信息，或者说是因为地域问题需要你远程配合他的工作，但却表现得像一个侵略者，肆意地占用你其他已经计划好的工作时间。

我认为每个人都需要审视一下自己是否存在这样的行为，判断对方是不是牺牲了自己的时间来帮助自己完成任务。我个人认为，如果一个专业线与我不尽相同的人向我提出工作需求，他应该是麻烦我，而不是要求我，哪怕我们是同一个部门的同事，大家的工作内容也不完全相通，我甚至没有因为协助你完成这项任务而获得其他的好处，甚至我自己的工作计划可能被打乱。因此，在没有达成双方都认同的合作关系之前，需要清楚的是，与人合作，是在找一位盟友，适当地放低姿态有利于促进合作。

只要每个人都知道众志成城，通力合作的道理，明白如何才能正确结交志同道合的合作伙伴，我相信难关不再无法攻破，就只是时间而已。





团队的那些事儿

文 / 培训生 谢思齐

一提到团队，我们会想到那些充满活力，团结协作的公司，一个好的团队成员必然有能力去完成目标，而且这种思维还会促进团队成员的自我实现与提高。一个高效率的团队中，没有谁是万能的。

所以，我们要建立一个合理有效的团队，从而去吸引最优秀的人才加入这个巨大的圈子中。只有这样整个公司才会充满活力，并且成功地成长起来！那么一个有活力、有创造力的团队应该具有哪些要素呢？我认为以下的三点至关重要。



完善制度， 建立合理的团队工作体系

制度是管理团队工作的基础，也是管理效率的保障。所以，我们要重视制度建设，完善制度，规范管理，提高制度的执行力。让公司内各个部门都能明确自己的职责、工作流程和绩效考核标准，并且在日常工作中，要注重对团队成员进行培训和辅导。

只有不断地完善自己的工作制度和工作流程才能让整个团队高效运转起来，在管理过程中也要注重团队成员的专业知识技能和素养的提升完善。只有在培养团队成员的同时注重团队内部素质的提升提高，才能使团队战斗力更强，更能成功地将团队打造成完美团队！所以我们一定要重视公司制度建立对团队成员专业能力的培养和提升。



激励机制， 让员工发挥出最大的潜能

每个人都想在最短的时间内得到最大好处，他们认为付出了最大的努力之后就会有回报。如果不这样，那么他们可能什么也做不好，他们会感到沮丧，在公司里工作就像是一种负担。所以对于每个人来说，无论从事什么岗位，都需要有一颗动力满满的心。激励机制就是一个很好的激励手段。

它可以让每个人在工作中充满干劲，工作上更加主动。也能够让人得到更多价值感的认同和精神上的满足！如果有一个好的方案与激励机制可以激励更多的人去发挥自己最大限度的潜能，那么这样他也会觉得自己所做的一切都是值得的！



培养团队精神， 营造团结的团队氛围

在任何一种团队中，无论什么职位，都要强调团队精神。在团队中可以分享各自的思想和见解。无论在工作还是生活中都可以在需要合作、支持的时候主动地站出来。只要一个团队想要获得成功，就必须要有合作精神。这不仅体现在日常生活中的合作上，更体现在集体生活中的合作。只有当集体生活中有了团队精神时才能实现团队的目标，实现团队对个人的发展，所以在日常生活中一定要培养团队精神吗？答案当然是肯定的！

一个优秀的团队往往都是能够具备上述三个要点的，作为团队中的个体我们也要明白，团队的建设也是每个个体的责任，在工作中相互配合，注重团队精神才能让团队走的更远更好。

团队归属感

文 / EHS 曾萍

心理学上一般会认为，个体在一个团队里一段时间后，在思想、心理、感情上对团体产生认同感、成就感和使命感。归属感的形成是一个循环渐进的培养过程，他能让成员为了共同目标义无反顾的奋勇前进，使整个团队充满热情和激情，从而对团队充满强烈的责任感。

从进化心理的角度上来说，人类的本能，就是期待能够与他人在一起，能够与他人进行互动与交流。可以想象一下，在原始社会，原始人只有与他人在一起，才能够活下来，特别是当遇到一些大型的动物，比如说老虎，我们更需要群居生活，这样人多力量大，大家就可以利用团队力量，将一些大型的动物打败，作为自己的食物，才能够生存下来。

那么现代人，遗传了原始人遗传给我们的基因，也需要归属感这样的人性特点。现代人的归属感，具体表现可以有以下几个方面，一是身份认同，就是你生活在这个社会，你有自己的标签，你出生在哪里，你有什么样的朋友，你工作在哪里等等，你的存在和这个社会有很大的关系的，你是一个社会人，这个是归属感的一个方面。第二，就是提供安全感，在一个群体生活中，群体会给你提供安全感。第三，就是带来秩序，你生活在一个群体中，这个群体有一定的规则，你需要尊重这样的规则。

这就是归属感，你是和这个组织生活在一起，你是一个组织人，你是一个社会人，当你在一个群体中生活多年时，这个组织突然消失了，那么你会特别的难受，你听从的不是这个组织的领导者，你只是习惯了这个组织的集体观念和集体文化，这就是人的本能，人类的归属感。

一个团队在发展的过程中，经历了很多阶段，从迷茫不知所措到辛苦疲惫劳累到瓶颈期原地踏步到锋芒毕露，每一个阶段可能都会有人离开有人加入，而时间与付出多少和团队归属感是成正比的。因为你在一个团队里的时间越久，付出越多，你跟那个团队的羁绊就会越多。

当你有了团队归属感，你就会变得更强大。因为就像

我们常说的“你不是一个人在战斗”，你背负着团队的精神和拥有着团队成员的力量。

我们看到《战狼》或者其他特种兵的画面，尤其是有人牺牲的时候，他们都会告诉活着的人，让他们坚持下去。我们常常会对这类镜头感到热血或者感动，因为这个时候他传达着强烈的集体归属感。

在人生路上的大部分时间里，我们更多时候都是一个人，读书时期一个人埋头奋斗，工作时候一个人埋头苦干。但是我们的旅途还是会遇到很多团队，从开始的学习小组到后来的工作小组。我希望我们会享受到一种团队归属感，我觉得那是一种仅次于家庭和友情的情感所在。你能想象吗？你会为了从某种极端程度上你们没有什么关系的某些人，可能你们只是认识几个月，但是你会为了身后并肩作战携手同行的他们，用上你全部的力量，去不辜负你心里存在的一种团队归属感。



攻坚克难，精益求精

磷酸铁工厂亚铁车间安全管理提升验收

文 / 正极材料事业部 徐胜

图 / 文宣中心

2022年8月23日至11月初，由基地EHS部门联合磷酸铁工厂共同推行的亚铁车间安全管理提升项目历时两个月顺利完成。12月8日，基地EHS部和磷酸铁工厂举行了项目验收活动，并邀请各相关领导参加项目验收，莅临指导。

会议室汇报

活动首先由主持人介绍来宾并阐述设立此项目的由来：1、外部迎检需要；2、树立标杆，举一反三，共同提升车间安全生产环境。接下来的环节亚铁车间向大家汇报了项目实施的过程及成果，展示车间的改变提升及未来展望。工厂EHS经理讲述了进行车间安全管理提升的初衷：通过改变车间面貌，以点带面提升员工工作环境和安全文化管理水平。

最后的点评环节中，大家提到了磷铁工厂做车间安全管理提升的必要性——推行安全管理教会我们怎样把事情做好，使得车间“对”、“错”一目了然，提高工作效率，减少失误；引导工厂转变管理观念，改变作业区域的效率、安全、质量、环境状况；只要动手，工厂就能逐渐变好。

现场验收

汇报结束后，由亚铁车间主管带领来宾对现场进行全面验收，详细讲解车间改善的地方。

在验收的过程中，验收人员对车间安全管理提升的改变给予肯定并表示需要推广到其他车间，对于还需改进的地方也提出了相关建议。

现场验收完毕后，大家在车间一楼交接班区域集合。车间班长向大家汇报了此次改造过程中的感受。

各受邀嘉宾也依次对车间的安全管理提升进行了点评，大家表示，这一改造举措符合天赐愿景——创造员工安全健康工作环境，并希望我们成立6S行动小组继续完成产线其他车间提升改造并保持下去。亚铁车间打了样，后续我们将持之以恒，精益求精地推动基地的安全管理提升。

活动最后，天赐材料EHS部长和EHS总监共同给项目组代表颁发了项目达成奖励，由九江天赐副总经理项目厂长、经理颁发了锦旗；活动最后，所有人员在车间交接班区域合影留念。



2022年黄埔基地

QCC发布赛

文 / 日化材料及特种化学品事业部 杨群海
图 / 魏峰、邓明清

霞挥平野枫林赤，菊着轻纱蕊瓣黄。欢送金秋九月，喜踏小雪之节，QCC推进委员会于11月22日隆重举行2022年黄埔基地QCC发布赛。本次参赛队伍来自各部门的精英，通过声情并茂的项目成果展示，各队伍都脱颖而出，现场气氛热血沸腾。

01 上半场

比赛共有9支队伍参赛，每支队伍都代表着各自部门出战，既有精明能干生产部门、也有运筹帷幄的行政部门、还有我们精益求精的品质部门，赛程总共有10个QCC项目成果汇报，上半场是1-5组项目成果展示。

率先登场是由生产工艺部以及八车间产线共同组建的“天赐广益队”，为我们打响本次比赛的第一炮。展示过程中，其讲解内容的专业度以及PPT的逻辑性都十分严谨，令在场的评委无可挑剔。



另外4组选手也毫不示弱，生产类方面，有产品过滤效益及产能的提升；行政类方面，有开票流程的优化、以茶会友的茶友会；品质类方面，有检测时长效益的改善，在各自的项目成果领域内用晓之以理，动之以情的方式娓娓道来，演讲风格上面各有千秋。



02 互动答题环节

在专业的知识比拼之外，为响应全员参与QCC改善，普及QCC文化知识，本次比赛还设有精彩的有奖问答环节。台下观众纷纷跃跃欲试，争先抢答，大家的参与热情十分高涨，观众除了能够在知识上受益，还能收到精美礼品，可谓满载而归。

03 下半场

下半场也同样精彩绝伦，第一个上台汇报的队伍是我们有机硅产线的飞跃队，虽然PPT的专业性稍弱，但面对评委的接连提问，仍以诙谐幽默的方式应对，抛出“人有多大胆，地有多大产”说法令在场的观众开怀大笑，忍俊不禁。

除此之外还有我们的黑马“天赐广益队”，本次比赛他们带着2个项目成果前来参赛，主讲人以点带面，小小的改善蕴含大大的智慧，真真切切地从自身出发去寻求改善，这

种难能可贵的精神让评委们拍手称赞。

出场顺序位居其后的生产支持部也不甘示弱，利用自身专业知识，使用3D绘图为我们呈现出车间现场改善区域，声临其境般沉浸式展示，在PPT讲解展示这块无疑是最出色的，项目展示亮点也得到评委的一致赞赏。

公用工程部的飞虎队，以消防栓的项目改善作为主题，标新立异地从QCC角度去剖析问题；九车间攀峰队作为最后压轴出场的选手，气势不降反增，利用其巧舌如簧、风趣幽默的口才，也博得了台下一众评委的青睐，真是八仙过海，各显神通。

04 致辞及颁奖

展示完毕后，黄埔基地总经理黄凯彪先生为此次比赛作赛后总结。针对这次QCC发布赛，他表示相较于往年，大家的进步和改变也是有目共睹的，同时也希望未来QCC文化能越做越好，落实“在天赐，每一位员工都是创造者”的文化精神，培养并保持这种精益求精的匠人精神！

通过本次比赛，体现出我们的参赛选手不仅在工作中是精兵强将，同时自主发现并解决问题的能力也相当出众。希望通过这次的QCC发布赛，能让QCC活动的理念更加深入人心，至此2022年黄埔基地QCC发布赛，圆满结束！




腾飞吧，雏鹰
文 / 人力资源部 杨志惠
图 / 文宣中心

天赐材料2022届 培训生 结业啦!



初生牛犊不怕虎，雏鹰展翅迎骄阳。2022年12月15日-16日，广州、九江及各基地连线拉开了“天赐材料2022届培训生工作述职&课题汇报”工作序幕。

从青春的校园走来，带着憧憬，勾画未来；从懵懂的7月走来，不畏艰险，直面挑战。天赐材料2022届培训生经历半年集训，包括军训、生产实训、部门轮岗及顶岗培训等多方面，多维度的培训，终收获成长，实现个人职场角色转型。

天赐材料董事长徐金富先生及公司高管莅临现场并担任评委、培训师导师也在现场给予了建议和意见。同时，也邀请了往届优秀培训生出席本次汇报现场，以培训生“过来人”的身份，见证培训生的蜕变。



评委寄语：

- ☑ 决定做任何事情时，要从整体看目的，把控系统的最优化，而不仅仅局限于现状；
- ☑ 成效输出需要标准化，提出的建议要针对不同岗位的可行性；
- ☑ 立足于天赐，但不仅仅只有天赐，在天赐材料成长对标整个行业。



根据前期拟定的岗位及课题方向，培训生从工作汇报、课题汇报、个人收获与不足几个方面进行总结汇报。结合半年集训期间研究的课题，“思辨能力”、“概括总结能力”、“呈现能力”、“发现问题及解决问题能力”等成为培训生汇报的评分标准。

同时根据个人规划，培训生们分享了未来在不同阶段的学习和提升计划，进一步坚定个人发展

信念。

每位培训生汇报结束，各专场评委对培训生现场表现及成果展示作点评，对培训生的课题内容作了更深入的提问，给予发展建议。

天赐材料培训生系统给予了大家一个相互学习与成长的平台，期望各位培训生在这个平台上对工作保持“打破砂锅问到底”的钻研态度以及保持“眼观八路，脚踏实地”的精神，打通各个工作岗位系统，相互钻研正确的方法，将自己的总结与思考融入到工作中。

最后，祝愿所有培训生都能实现自己的职业生目标。

至此，天赐材料2022届培训生工作述职&课题汇报工作正式落下帷幕。汇报不是终点，而是起点。所有培训生将站在人生新的起点，期待培训生们未来的成长与突破！



天赐材料2022年度安委会会议 暨2023年安全环保目标责任书签订仪式

文 / EHS 陈欢
图 / 文宣中心

2022年12月7日，通过辅助视频会议形式，天赐材料安委会成员分别于广州、九江、衢州和宜昌等分会场参与了2022年度安委会会议，并对公司年度EHS业绩进行回顾总结。天赐材料安委会主任徐金富先生、各TMT成员、基地总经理、一级部门负责人、九江天赐各工厂厂长出席了本次会议。

01 EHS工作汇报

各基地EHS从安全文化、承包商协作、工艺安全、职业健康、环保、消防、事故管理、现场改善等模块汇报了工作亮点。

各基地负责人对领导力达成情况进行了汇报，包括现场隐患排查、总经理每月突击检查与验收、应急演练、程序担当和推进、SOP审核的参与和改进、危废处置推进等。

多个基地采取管理人员领导力提升夜学活动，部分基地总经理展示了明确的2023年个人安全行动计划，最大力度地关注安全环保问题的改善提升。这也是本次会议的一大亮点，体现了领导层的以身作则和公司对安全生产工作的投入，也是对今年安全月主题“遵守安全生产法 当好第一责任人”的笃行。

会议对工作中的不足和隐患进行了分析展示，并在隐患分析的基础上制定出了一系列办法及规划，如变更闭环管理并定期回顾等。汇报完毕后，审计师提出的安全生产“三问”：管理痛点是什么？为什么是？怎么做？更是引起全体与会人员对于安全生产的“三思”高潮。



02 承包商管理及审核通报

（一）承包商管理

针对承包商管理突出隐患，工程部给出了三大类应对解决措施。

一是加强承包商的安全监管人员的力量，兑现承包商招标时的承诺；

二是项目组对标承包商履责清单，每月进行评比评价，并按月输出履责报告；

三是推动承包商安全标准化建设，推行公司施工现场统一标准的制定和落实。

在形势分析的基础上，重点把控管理定位、重点服务和审核监管，并实现了项目信息化管理。

（二）PSM管理推进

公司在PSM各要素上都有推进，尽管现阶段仍存在一些问 题。在公司管理层安全领导力和承诺，以及全员参与的安全文化氛围中，PSM车轮必能良性运转。

（三）八大作业与职业健康管控

八大作业及职业健康风险是几乎所有化工生产企业存在的共性问题，公司的程序制度及制定发放的PPE是我们的保命措施。

上至集团公司及基地管理层，下至所有一线生产人员，只有不折不扣的执行程序要求和正确佩戴PPE，才能从根本上控制风险，确保生产的健康运行。

03 评优评奖

九江公用工程工厂2022年主推HAZOP及MOC整治，开展了现场职业健康提升改造、安全隐患排查能力提升、典型事故交接班分享等举措并卓有成效，获得本年度体系建设进步奖。

电解质工厂工艺逐渐稳定，PSI信息逐步完善，并从本质上考虑安全技术措施，荣获年度工艺安全管理最佳团队奖项。

黄埔基地领导层扎扎实实推进安全生产工作，守土有责、守土负责、守土尽责，获得年度最佳领导力奖。

04 责任状签订

在目前快速发展的关键时期，我们既不能被事故隐患的阴影笼罩、畏缩不前，还要有曲突徙薪的危机意识。要坚持深挖细查，举一反三。大家凝心聚力，共同奔赴“零”事故、“零”违规、“零”伤害的EHS愿景。



我们的EHS团队

文 / EHS 陈凤
图 / EHS 陈凤

叮咚，EHS专班已上线

2022年的7月1日，这一天，我从一个在校大学生转变成为了在天赐材料中的一员。本以为两个多月的车间倒班的生活，只会留下因为作息混乱而带来的满脸痘以及褪不掉的黑眼圈。却不曾想这段时间的经历让我可以快速融入班组、车间，最快的了解车间生产的大致流程、产线员工的基本工作，最直接的去发现生产与管理上存在的问题，看到在日后可以改进的地方。

在这3个月里，我第一次切实感受到了前辈们口中所说的，天赐是一个极愿意在培养员工上花代价的企业。在7月25日的早上，一个拥有33位成员的“天赐材料EHS专班微信群”出现在我的手机上，随之而来的，则是专班首次的班会以及将八九月排的满满当当的28节专业课程。在2022年这个极度干旱的夏天，作为应届毕业生的我们，没有懒散的在空调房里打游戏，而是选择了在38°C+的环境里体验人生中难得的倒班生活，在完成所在产线布置的任务基础上，完成EHS专班的课程任务。虽然会少了一些休息的时间，但是受益匪浅。

EHS专班中的团队任务及分小组答题的模式，都是让我开始学习去以团队的身份去做事。逐步发现在维护生产安全过程中，全员参与的必要性；从每一位授课老师们的身上，也看到了作为一个安全管理人员所要承担的责任。

滴答，是天硕EHS小分队

九江三个月的培训很快就结束了，10月7日我便回到了衢州基地，正式开始了EHS工作。天硕的EHS小分队是由七位EHS专工带上两位萌新组成的，他们每一位的性格都不同，做事风格也不一样，但每一位都是活泼有朝气，愿意分享自己的经验，更愿意帮助团队成员一起进步。还记得有一次，我对演练中反映出的问题，没有根据演练记录进行核实，直接凭印象进行描述。团队中的杜工发现后，并没有碍于我是新人便对我放宽要求，第一时间就找到我并告诉我问题所在。这件事让我印象很深，在安全工作中没

有什么是差不多应该可以了，只要是经过自己手做出去、自己口说出去的，就应该是确定无误的。安全在乎细节，在乎日常中的每一个习惯。

这之后我开始对接双重预防机制数字化建设，这项工作让我和所在的天硕EHS小分队开始建立了更多的联系。从一开始对风险分级管控及隐患排查治理资料的收集，到准备双预防台账省政府检查并合格通过；从逐步开展电脑端口数据录入及使用，到一步步推进手机端电子作业票培训、电子作业票与纸质作业票双轨试运行。一个个阶段性任务的完成，都离不开我所在的天硕EHS小分队。他们每一位都在支持我逐步推进这项工作，更会在我推进过程中给我建议、在我慌乱的时候提醒我冷静。

团队，不只是“一群人”

一个优秀的团队通常是需要成员之间有良好的相互协作能力以及沟通的习惯，才能从“一群人”变为“团队”，同时促进团队发挥“1+1>2”的效果。因此，在工作中以及生活里培养协作与沟通的能力，是团队建设的一大工作。这个不仅需要意识的培养，也需要时间的沉淀带来习惯的养成。不管是我所在的EHS专班还是天硕的EHS小分队，我们都在学习如何变得更好，通过汲取团队的力量，帮助自己提升，推动团队进步。



在唐伯虎的诗文中，有一首这样的诗词：齐云山与碧云齐，四顾青山座座低。隔继往来南北雁，只容日月过东西。

齐云山古称白岳，因遥观山顶与云平齐而得此名。它与黄山南北相望，素有“黄山白岳甲江南”之美誉。山峰巍峨壮观，乾隆皇帝提字“天下无双胜境，江南第一名山”。齐云山又乃道教四大名山之一，称为道家的“桃源洞天”。带着对美景、道教文化的期待和憧憬之情，我们决定共赴齐云，领略祖国大美河山。

探齐云之前，了解一下我们团队吧，“绿林好汉”欢聚一堂。“领军人物”王学斌，实战经验丰富，过程管控细致，拥有极强的大局观和全局意识，带领大家一步步前进，可谓“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”；“才子将军”陈光宏，年少有为，交际能力出众，做事干净利落，善于排除“内忧外患”，可谓“莫愁前路无知己，天下谁人不识君”；“消防大将”胡正新，不露锋芒，敢作敢当，消灭所有消防隐患，可谓“会挽雕弓如满月，西北望，射天狼”；“职业健康大使”肖朝玲，心思灵敏，手艺巧妙，热心协助，可谓“雷厉风行行业兴起，巾帼不乏英雄气”；“安全博士”朱博文，与生产部门“斗智斗勇”，善治善能，德才兼备，可谓“百战沙场碎铁衣，独领残兵千骑归”；“环保大咖”何发，职场精英，兴云致雨，突破三废重难

感悟人生 共赴齐云

文 / EHS 计瑶瑶

点，提升环保新格局，可谓“君子履正道，秉志宜专攻”；“后起之秀”朱勃慧，初来乍到显才华，精心学习，逐步成长，可谓“江山代有才人才，各领风骚数百年”；还有我，“安全守卫”计瑶瑶，性格开朗，舍己为人，和团队共进退，可谓“欲穷大地三千界，须上高峰八百盘”。这就是我们整个团队，可谓“万人操弓，共射一招，招无不中”，去为同一个目标而奋斗，我们一定会到达顶峰。

秋高气爽，不负春光，共赴齐云。9月3日，EHS的小伙伴们踏进了齐云的怀抱。说起齐云的文化魅力，莫过于坐落在徽州的古韵特色和别有洞天的道教文化。

“山不在高，有仙则名”，正是因为道教的存在，让齐云山得到了进一步的升华，山上道教景观如满天星斗。小伙伴们一起参观了真仙洞府、玄天太素宫、香炉峰、小壶天、玉虚宫等，真真切切感受到道家馈赠的人生态度。信仰“道”，修行“德”，崇尚自然，除去一切私心杂念，修身养性，常清常静。

云上天街应该是别具一格的另一道风景线，天街上道士与居民杂居，香客和游人共行，宫观和店铺栉比，香烟与炊烟互绕，完全一幅道事与俗事相融的生活图景。大家对此感叹不已，旅行也是学习，也是开拓眼界。摩崖石刻和丹霞地貌印象也是尤为深刻的古韵特色，正书、行书、草书、隶书、篆书，流派纷呈，风格各异，犹如参观一场历朝历代书法观赏会，小伙伴们纷纷拍照，留下最珍贵的瞬间。

“治学践行共提升，守正职勤同担当”，这是此次旅行“领军人物”给我们的“精神嘉奖”。探望齐云，充实而具有特殊纪念意义。可能旅行的意义更多不在于它的本身，而在于一个人的内心在现实中的映射，怀揣着怎样的人生态度，就会看到怎样的风景。工作亦是如此，保持平常心，积极进取，带着永攀高峰的意志力和耐力，为工作、为生活添上浓墨重彩的一笔！



天赐材料2022届3月集训技术培训生QCC发布赛暨结营汇报

文 / 人力资源部 彭钰
图 / 文宣中心

从初春到深秋，从校园到职场，经历了倒班实训，定岗训练到课题完成，2022年11月8日迎来了天赐材料2022届3月集训技术培训生QCC发布赛暨结营汇报，展示这半年学习成果及能力提升情况。

本次结营以QCC发布赛的形式进行。为了这次发布赛，他们前期在生产现场，深入一线不断沟通了解、现场勘查，带领整个团队通过头脑风暴法、鱼骨图等方法 and 工具找出问题所在的原因，通过反复讨论和验证总结，解决车间相关问题。在人力、成本、便捷性上得到了改善，最终呈现在了此次汇报上，他们用自身的实际行动让在场的评委嘉宾们感受到这些同学的沉淀和成长。

此次汇报成果可圈可点，同时也暴露了很多不足之处。各评委针对他们的汇报给予点评，与他们交流探讨，对其优秀突出的地方予以鼓励，对不足之处予以提点，让他们能够认清自身问题，进而取长补短，全面提升自我。

汇报结束，九江天赐人力资源部经理首先对此次汇报做了总结，指出不足，明确努力和改进的方向，同时也期待表现不错的同学再接再厉，做好表率 and 传承。

最终，通过激烈的角逐，在15个小组当中“雏鹰小队”脱颖而出，他们凭借着《固盐车间温度计线路优化》获得一等奖，成为本次汇报的冠军得主。“动力小组”以《供电监控系统完善》荣获二等奖，成为本次汇报的亚军。三等奖的得主是“勇闯天涯小组”，他们以《提升固盐不溶物品质项目》夺得季军。

最后，九江基地副总经理进行总结致辞，他希望所有技术培训生在这次QCC汇报后，带着这些收获回到自己的赛道上，继续深耕、沉淀、发光发热。

希望各部门踊跃参加QCC改善项目提报活动，勿以“善”小而不为，“全员参与、持续改进”！



“挑战自我，遇见美好”

——记2022年总经办体系《第二期培训分享会》培训有感

文 / 资源循环事业部 周潇颖

时间总能带走紧张不安的时刻，留下许多欣喜与快乐。企业简介PPT讲解赛终于结束了，算是放下了一桩心事，感觉自己在培训和比赛中又成长了许多。

接到经理让我参加培训的通知时，我单纯的以为这只是一次简单的常规培训，并没有放在心上，随后经理的一句话让我感到即紧张又兴奋。是的，我要参加比赛了，而且是代表沙湾基地参赛，作为一名初入公司的“小萌新”真的是压力倍增呀！时间紧任务重，容不得我慌张了，将焦虑转化为行动才是解决难题的正确方式。

获取资源是行动的第一步，从主办方金思思姐姐手里拿到官方版本的PPT和讲解稿，作为汇报的基础素材。既然是代表沙湾基地参赛，那么基地简介和发展史也显得尤为重要了这既是参赛的亮点也是让大家了解沙湾基地，了解资源循环事业部的一次好机会。初入事业部手上的资源有限，我主动求助上级领导和同事，大家得知我要参赛都纷纷向我施以援手，为我提供了许多素材，同时也为我讲解了许多专业内容，在这个过程中我不仅获得了资源也感受到了事业部大家庭的温暖。

整合资源是行动的第二步，由于比赛时长有限，且基地部分内容具有保密性，所以整合PPT内容是关键的一环，在通过部门学习、讨论、交流和大家的启发下，我展开了资源整合工作，整理出一版既有企业风格又有事业部特色的参赛PPT。这不仅加深了我对整体内容的理解也为我即兴演讲奠定了基础。

有质量的练习是行动的第三步，由于通知的时间比较晚，我真正的练习时间其实只有半天，但时间的长短不是最关键的，关键在于练习的质量。刚开始我独自一人在会议室练习，感觉练习的效果并没有太大的变化，随后我改变策略，找来了部门的几位同事坐镇听我演讲。她们一针见血地指出了我的主要问题，带着她们的建议我反复练习，逐渐找到了状态，同事的鼓励和支持也给了我面对比赛的信心。

比赛如期而至，我怀着紧张的心情来到了龙山基地三楼培训室，令我没想到的是会场布置得温馨又简单，一下子就缓解了紧张的情绪。参赛前总经办组织的培训分享干货满满，不仅为明年的行政工作指明了方向，还针对日常可能发生的行政事件提出了解决思路和案例展示，培训持续到下午四点半，大家讨论得如火如荼，我也不知不觉就沉浸在了大家的培训分享中，一时间也忘记了自己是来参赛的选手了。

经过了前期准备，会前培训等一系列的酝酿，真正比赛的时候我反而学会了享受比赛，抱着取长补短的心态我全身心地投入到演讲中，结合自身的理解和认识将天赐材料和资源循环事业部的风采展现给各位领导和同事。各个基地的同事表现得也很出色，将各个基地的特点和特色展现得淋漓尽致，让我更全面深刻地了解了整个公司现状。

此次活动让我以一个参赛者的角度全面了解了公司的发展历程、主营产品、品牌文化、未来方向等，为今后的各类接待活动奠定了基础。在准备比赛和参赛的过程中我也挑战了自我，磨砺了心性，收获了成长。





保龄球投掷的目标对象是10个瓶子，如果你投掷中了9个瓶子，那么可以得90分；但如果投掷中了全部的10个瓶子，最终将可以获得240分。

上下同欲者胜，力出一孔者赢

文 / 日化材料及特种化学品事业部 吕玉莹

保龄球投掷的目标对象是10个瓶子，如果你投掷中了9个瓶子，那么可以得90分；但如果投掷中了全部的10个瓶子，最终将可以获得240分。保龄球效应折射出了一个职场道理：个人目标应与团队目标保持高度一致，并且个人要专注于团体作战，只有这样我们才能达到最佳结果，实现共赢。

何为团队？从定义进行剖析，团队是由基层和管理层人员组成的一个共同体，它合理利用每一个成员的知识和技能协同工作，解决问题，达到共同的目标。放到公司的架构上，可以简单直白地理解为，每一个被划分的部门，都可以称之为“团队”，团队成员间取长补短，协同作战。在职场上，我们不再是单枪匹马，孤军作战，我们个人的KPI都与团队深度捆绑，上下同欲者胜，团队的输赢需要上下一心，不再是强调个人的主战场。

凯瑟琳在书中说到：“一支四分五裂的团队就像手术时接错了的胳膊或腿，要修复它总是要经历痛苦的。有时你需要重新打断它才可以更好地愈合，而这第二次被打断比当初断裂的时候更痛苦，因为这次你是故意的。”接错胳膊的团队，往往都有着千篇一律的失败基因：缺乏信任，惧怕冲突，欠缺投入，逃避责任，无视结果。

因此，我们要及时以及不定时地去审视我们的团队建设，检查有没有出现这几种病害，如果有，请及时清理，而不是一点一滴地任由其侵蚀健康的团队，让团队变成病态且失败的。对此，我们可以根据这几项障碍，作出积极的对策，从而提高团队的高效协作。

01 相互信任，以诚相待

信任能够打通团队的任督二脉，让团队一鼓作气。如果彼此间连最基本的信任都无法建立的话，这样的团队无疑是没有根基可言，随时都会被风吹得连根拔起；因此，团队成员间要杜绝猜忌，把注意力放到团队的目标上，而不是聚焦于个人的情感或者光环上，选择相信你的队友，以及你所处的团队。并且坚信我们团队不仅可以共事，而且可以高效作战。

02 坦率沟通，鼓励有益的争论

团队间的合作，冲突往往是不可避免的。当出现问题时，我们第一反应不是要指责，或者推卸，积极有效的沟通是十分必要的。这就需要我们团队成员间需要具备明辨真假的能力，把“真”实存在且需要解决的问题，辨识出来并共同讨论，进行思想碰撞；情绪化且影响团队气氛的那些边缘话题，我们要坚决且果断地选择屏蔽。我们要做的是解决问题，而不是扩大问题。

03 积极投入，取得共识

要有意识地为自己注入团队血液，因为你并不是一个人。我们的言行举止都是会深刻影响整个团队协作效应。同理，团队的成功与否，跟我们的个人努力也是密不可分的。因此，我们怀着积极的心态，投入到我们的团队日常工作里。要认同团队所设立的目标，以及决策方式，时刻与个人价值保持一致，只有这样我们才能更加激发自身的欲望与团队目标匹配。

04 担当责任，相互监督

好的团队，一定是勇于承担责任的，我们不仅对自己负责，也要学会对他人负责，这样我们才能树立更好的口碑，从而赢得他人的公信力，减少做事的阻力。因为拥有责任感会让我们在困难时期，不会轻言放弃，轻易退战；反而会相互间给予彼此更大的鼓励，一起去面对以及克服眼前的重重困难。又或者是在对方洋洋自得的时候，及时监督自己的队友，掐灭自负的火焰脚，让对方脚踏实地地投入到工作中。

05 以团队的目标作为最终的标准

个人目标的实现应值得被赞许，但是团队的胜利才是最鼓舞人心的。如果每个人心里都把自己放在第一位，这样子的团队是散架的，没有凝聚力的。所以我们目标的终点应该是团队的目标，一起推动实现团队目标，实现共赢，才是我们努力的主调。

上下同欲者胜，力出一孔者赢，这就是对团队合作最好的诠释。培养自己的团队归属感以及团队意识，来验证古往今来的真理“人多力量大”。无论是力气，还是智慧，当汇成涓涓细流时，无疑会为团队注入一股强大的力量。



九江天赐
2022年首届校园征文大赛

“遇见天赐”优秀文章（节选）分享

文 / 人力资源部 饶欣



一等奖

徐嘉俊《天赐缘·未来梦》
22级天赐联办班

流年似水，岁月跨过时间的大桥，带着我们的青春奔向远方，人生的一次次选择决定着未来的方向，很高兴在最美的年龄遇见天赐。

未来因为其充满不确定性才让人们无限憧憬，遇见天赐就如同遇见清晨的第一缕阳光，拨云见日，指引我前进的方向，让我告别青涩的懵懂。

今年八月份的时候很荣幸参加天赐联办班的开班仪式，在仪式上我了解到天赐成立于2000年，在2008年就被认定为国家级高新技术企业，去年市值突破千亿大关，20多年，从小到大，从华南到全国，从全国再到全世界，一路成长为一个成熟并且强大的企业，与时代大势同行。

范晔《后汉书》中有一句话：有志者事竟成。事情的成功都起源于人们愿为之拼搏的志向，二十多年，天赐一路坚持下来正是因为心中那份志向，因为相信，所以实现。遇见天赐后我知道了做任何事情之前一定要先确定自己的目标，相信自己能够达到这个目标，不要因为偶尔的困难而放弃，世上无难事，只怕有心人。不惧前途险阻，不负流年韶华。

与其说人生是由一个个平平无奇日子的组成的，倒不如说人生就是一个精彩不断的奇迹。遇见天赐就是我人生中的一个奇迹，一个新的开始，很开心可以加入天赐，更期待可以和天赐一起，奔赴美好的未来。



二等奖

杨毅中《回天赐之音·筑青春之梦》
22级天赐联办班

少年时，我以为自己是世界上最厉害的人，年少轻狂。而现实，我没有苏炳添、姚明那样的努力和天赋，我也写不出冰心那样好的散文，更写不出李白那样的好诗。我只是一个融于大众的实实在在的普通人，但我相信天道酬勤，付出就会获得回报，追逐影子的人，自己就是影子。袁枚有言“我有心灯，自照自知”，我就是我。

人的一生就像一场旅行一样，需要一直前进才能抵达目的地，每当我们迷茫，找不到前进的目标时，就需要一位能为你指明方向的导师，而那个导师已经在我前进的路上遇见了，它一直指引我，指引我向更好的方向前行。

激情、担当、学习、创新，这是天赐所坚持的精神，也是今后我所要坚持的。

须合规、须尽责、须拼搏、会执行、会学习、会协作，这是天赐对员工的行为准则，也是我自己对自己的要求。

我很高兴遇见了天赐，也很开心天赐选择了我，选择了大家。

此时此刻，如果你和从前的我一样迷茫且不知所措的话，请不要担心，我因自身和命运的契机遇见了天赐，未来，你也一定会遇见自己的导师，遇见天赐的良缘，遇见能让自己改变的人，也请不要过早说不会，因为我深信不疑，不是不会，只是时候未对。

前进吧，勇士！

最后，感谢遇见了天赐，感谢挚爱的父母，感谢亲爱的老师，感谢友爱的大家，感谢努力的自己。



三等奖

付斯亿《我与天赐》
22级天赐联办班

在进入2022级天赐联办班前我并不认识天赐材料，对于天赐我是保持客观的态度。经过这一个多月的学习和天赐对大家的关怀，我逐渐地认识到了天赐，也感受到天赐对我们联办班的重视，尤其是企业文化一书，让我明白一个企业文化需要员工之间团结合作才能使企业这棵大树长青不倒。

对于国家来讲，我们天赐严格遵守法律法规，以安全为重，保障员工身心健康，同时为客户创造完美品质。

而安全与环境正是化工企业重中之重，化学对于许多人来说是充满神秘危险许多人担心有危险环境问题，但天赐在这一方面，始终践行绿色化学成就低碳美丽生活的使命；而对于员工的安全，天赐始终在不断提升专业化的化工安全管理水平来保障员工的安全和健康的工作环境；同时，对国家，天赐材料积极承担社会公民的责任，成为良好企业公民。

企业精神，对于还在学习的我们无疑是一个非常的好的向导。企业精神对我的指导，让我对生活充满了激情，每天以饱满的精神状态面对世界，学习特别有干劲，热爱学习，对事情勇于担当，并让我相信自己可以拥有创造力。在这四种能力中，我认为现阶段的我们要做好有激情、有学习、有担当，而创造力正是这三种能力我们掌握之后最终表现那个完美的自己。

很感谢我有这个机会参加第一届天赐联办班，在这里我找到了我前进的方向，因为我相信我的未来，有天赐的光芒在照耀，正如那首歌《向光成长》我相信自己的未来有阳光一样灿烂，继承天赐老一辈人的使命和初心，相信自己未来可期，也期待未来在天赐的生活。

《寂静的春天》读后感

文 / 正极材料事业部 周静文

蕾切尔·卡逊，一个美国知识女性，在1962年，因为用一本薄薄的《寂静的春天》开启了人类的环保时代而将被人们铭记在心。从20世纪40年代起，人们开始大量生产和使用六六六、DDT等剧毒杀虫剂以提高粮食产量。这些剧毒物的确在短期内起到了杀虫的效果，粮食产量得到了提高。然而，这些剧毒物的制造者和使用者们却没有想到，这些用于杀死害虫的毒物会对环境及人类贻害无穷。

喷洒农药的整个过程陷入了一个恶性循环的怪圈，人类不断研发毒性更强大的化学物质，随着这些物质的投入使用，昆虫也逐渐进化成免疫功能更高级的超级品种，意味着需要毒性更猛烈的化学药剂来消灭它们，反复如此，人类永远打不赢这场战争。同时，积累效应使得人类和动物的躯体需要适应投入到自然环境中的各种有毒物质，这些有毒物质能够穿透生殖细胞，彻底摧毁改变遗传物质。

金·路斯坦德说：“忍耐的义务给我们知道的权利。”事实上，大多数人们并不清楚杀虫剂的危害因为人类为了更方便的生活，而许多事实的真相，也被隐瞒和蒙蔽。生活里，清洁剂、芳香剂、洗洁精等，更是变成不可或缺的必需品。但从来没有人告诉我们，这些物质会为我们，带来怎样的后果，只有方便和效果，被商业化地宣传和推销。卡逊还尖锐地指出了，环境问题的深层根源在于人类对于自然的傲慢和无知，“身为万物之灵长，人类怎么会只为了防治区区几种不想要的生物就彻底污染整个自然环境，不惜将患病和死亡的风险加诸自身？”因此，她呼吁人们要重新端正对自然的态度，重新思考人类社会的发展道路问题。

卡逊写《寂静的春天》的动机是一个美国家庭妇女在1958年给她写了封信触动了她的内心。信中说：“自从我们这里给榆树打了农药以后，再也看不到一只活鸟了。我孩子上课学过，联邦法律保护鸟类免受捕杀和残害。所以我不太好向我的孩子解释它们是怎么死的。”当《寂静的春天》在人群中广为流传时，她得罪了一个利益集团——他们是商人或者政客，甚至还有科学家——他们都靠杀虫剂产业牟利或者维护尊严。卡逊因此受到最恶毒的诋毁和攻击。

在以环境为代价得到的经济利益面前，人们妥协了，选择了接受物质享受。人性中的自私使他们只为本身利益，不顾他人甚至是后代。另一方面，大多数人的侥幸心理安慰自己说，并没有那么可怕。而当一次次的环境灾难发生在眼前的时候，他们又安慰自己说，那是自然现象，并不是使用化学物品的缘故，并不是环境的污染导致的，并不是我们的错。人们从适应自然，认识自然，到改造自然，慢慢地将自然界掠为己有，甚至以战胜自然相标榜，向自然界贪婪地索取，将自然环境肆意破坏。

当我们意识到生存环境遭到破坏时，我们开始恐慌，开始急救，开始呼吁全球行动起来保护地球，然后环保机构、环保组织纷纷涌现，然而，这真的有用么？“环保”在很多时候仅仅是一种形式，一句口号，一纸空文。如果我们仍是以这样的心态、这样的方式去从事我们所谓的环境保护，我想在不久的将来，我们所面临的春天将会更加寂静。

戈尔为《寂静的春天》中文版作的序中说：“作为一位被选出来的政府官员，给《寂静的春天》作序有一种自卑的感觉，因为它是一座丰碑。”

“《寂静的春天》犹如旷野中的一声呐喊，用它深切的感受、全面的研究和雄辩的论点改变了历史的进程。如果没有这本书，环境运动也许会被延误很长时间，或者现在还没有开始。蕾切尔·卡逊惊醒的不但是我们国家，甚至是整个世界。”



笔者分享

《寂静的春天》
Silent Spring

[美] 蕾切尔·卡 著



笔者分享

《感谢自己的不完美》
武志红 著

感谢自己的不完美

文 / 培训生 熊雯莉



在短暂的半个月內，我阅读了武志红老师的《接受自己的不完美》一书，其中，书中有三个观点让我无比赞同，在这做一个简单的思考与分享。

1. 学会拒绝，并接受自己的不完美

生活中，我们常常会做一些违背内心意愿的事情，比如参加不喜欢的聚会，做不属于工作职责范围内的事，满足他人自私且不合理的需求，即使心里千般万般不愿，行为上还是默默接受，并不断重复类似的行为模式，导致自身精神内耗极其严重。不会拒绝，本质是因为害怕冲突，害怕关系被破坏，害怕自己因此获得不好的评价，也有人是因为太在意自己的完美形象，喜欢大包大揽。也许从小我们受到的教育是收敛自己的攻击性，甚至默默忍受他人的屈辱，追求所谓的“以和为贵”。但是，并不是每个人都值得我们温柔以待，我们要在与他人的相处中保持一份警醒，感受自己的真实情绪，勇敢地对他人说不。

2. 坏习惯不是敌人，每一个坏习惯背后都有它的益处

改变恶习最关键的一点是：不和恶习较劲，接受恶习。因为，积极习惯就是你的本性，恶习代表着你内心的需要，你只有理解它并接受它，它才能得到最有效的改造。我们必须认识到，每一个人做任何事情最终都是为了满足自己的一些深层需要，每一个负面的、损害性的行为背后都有一个正面的动机。

3. 人生的每个阶段都请给自己一个仪式感

仪式只是为了告别，而不是为了忘却，因为事实一旦发生，就注定是我们命运中的一部分，我们必须接受这一部分，忘却既不能真正做到，也不利于心灵的康复。仪式只是一道门，这道门，把我们的人生路划分成两段，前一段属于过去，后一段属于未来，但门仍是通的，属于门那边的过去并未消失。

也就是说，它只是一个象征，在提示我们，转变已发生。



于是生活
像极了生活

文 / 日化材料及特种化学品事业部 吕玉莹

梁实秋在《于是生活像极了生活》中将人间悲喜、众生百态、生活琐碎等普通生活，用洒脱诙谐的语言描摹得惟妙惟肖。我们在社会生活中扮演的角色，就像一颗辛勤的螺丝钉，普通平凡地重复着每一天的生活。我们总想要找到一些盼头，去消解生活中的平淡，而梁实秋在书中恰到好处地告诉我们，如何以有趣奇特的角度看待生活，让那些微不足道的小事拼凑成生活的大片，从而反映生活本身的同时给你增添一丝甜度。

中国人一直尊崇着尊老爱幼的优良传统。让座的事，作者也经常这么做，于是就有了《让座的惨剧》，故事描述电车上让座这么一件小事儿，他笔下争着抢座的老太太，和不愿意让座的“我”，让人有了深深的代入感，感觉梁实秋就是我的笔替，把我在地铁上、公交上让座时遇到的尴尬事都记录了下来。同时，让座人的修养、抢座人以迅雷不及掩耳之势抢座的姿态等事件，把市井人民贪小便宜、毫不谦让的生活景象刻画到极致。

生病不是常态，却谁也躲不过。为了顾全探病者的心理感受，作者自创了一套“因人而异”病情描述法：对于路远的探望者要把病情夸大，让人觉得不虚此行；对于邻近的朋友则一切从简；对于热心的人则要故意请他们帮自己做点什么；对于道貌岸然者，则决定将来要特别借重。这就是作者的生活态度吧，“人在大病时，人生观都要改变。我在奄奄一息的时候，就感觉人生无常，对一切不免要多加一些宽恕。”也就是说，人在身体发出警告时，回首过往生活，才会更加珍惜身边人与事。其实，我更觉得，在大病初愈后，人们对待万事万物都会更加豁达。自己经历了万般痛苦，更希望在别人难过时可以为他人撑起一把伞。

读梁实秋的文字，会不自觉的被其感染，生活中很多恼人的事情也会被他的乐观幽默所化解，柴米油盐在他的笔下皆是趣味，更多的是，可以体悟到梁实秋先生的智慧洒脱、人间意趣！当你被生活所困的时候，一定要来读一读梁实秋的文字，它能让你卸下所有的包袱，品尝生活的万般滋味，体味为人处世的达观态度。

希望你在生活中像梁实秋一样，不被生活磨平了自己的棱角，爱惜自己的羽毛，不把“美丽动人”的羽毛兜售给众人，如果你自己都不珍惜自己的天真和愚钝，那别人就会用自己的体系去规范你的生活，让你丧失了自己的本真，而插上羽毛并不能支持自己自由自在地飞行。希望你可以过着不被社会评价所左右的每一天，过着无意义但有趣的生活。希望你充分利用每一个感官，为世界向你展现的所有愉快而美好的细节而欣愉。

梁实秋笔下的柴米油盐、众生万象，皆是从生活中来，回归到生活中去，于是生活像极了生活！



笔者分享

《于是生活像极了生活》
梁实秋 著



《跨越不可能》
读后感

文 / 培训生 邓方杰

跨越不可能这本书通过四个部分依次探究动机、学习力、创造力和心流这四种技能，通过科学的角度解读这些技能的原理，然后通过练习来帮助我们掌握应用这些原理的最佳方法，通过内部的能量，利用好自己特性，激发自己的潜力，去完成一个看似不可能的任务。

动机，它包含了驱动力、目标和坚毅力。人们在做一件事情时，都存在内在驱动与外在驱动力的共同作用。不同的阶段所需要驱动力也有所区别，人一旦满足了基本的生理需求后，更多的是需要内在的动机。比如使命感、价值、好奇心、自主性、掌控力来完成当下的目标。

学习力，可以帮助我们持续追求更高成就。不具备大量的知识，不可能仍然只是不可能。我们需要保持终身学习，使大脑保持敏锐，还能增强自信，提升沟通技巧，创造职业机遇，使我们不断拓展认知的边界。

创造力，是取得伟大成就的起点，专注才能有所创造。在高度集中，保持头脑的清醒与好奇心。同时还要保持适当的休息在自然中触发灵感。持续学习，激活潜意识力量。创造力为你指明前进的方向。

心流，是我们可以拥有最强大的体验之一，也是挖掘我们内在创造天赋的基本要求。自主性、好奇心、激情、使命感、完全专注、明确目标、及时反馈、挑战与

技能的平衡都是心流触发器。完整的心流循环包含挣扎、放松、心流和恢复四个阶段，心流状态想要持久需要激活更多的心流触发器。心流可以帮助你火力全开，超越所有理论标准和预期。

这本书可以帮助大家找到适合自己的方法去克服难关。本书通过系统且科学的方法向我们揭示了跨越不可能并不是难以企及的，相反超越极限的秘诀就在我们自己身上，只要我们科学地运用动机、学习力、创造力和心流来提升自己的效能，通过学习书中的方法，最后一定能有所突破，跨越曾经的不可能，在职场上取得更大的进步。



笔者分享

《跨越不可能》
The Art of Impossible:
A Peak Performance Primer
[美] 史蒂芬·科特勒 著