

匠心天赐

30

TINCI 天赐

T I N C I C R A F T S M A N S H I P

编印单位：广州天赐高新材料股份有限公司

卷首语

回顾过去，展望未来

徐董2023年度盛典发言致辞稿

本期热点

天赐材料2022年度十大事件

“美锂征程·氟磷四海”2023年度盛典精彩回顾

主题专栏

天赐人在海外

天赐人在非洲

匠心运营

天赐材料&东莞腾威交流会精彩回顾

2023PCHI精彩回顾

匠心安全

2023年消防应急部年度技术比武

匠心文化

天赐材料副总经理兼财务总监顾斌先生

参加广州市第十六届人民代表大会

第三次会议

TINCI 天赐

广州天赐高新材料股份有限公司

地址：广州市黄埔区云埔工业区东诚片康达路8号

电话：020-66601159

传真：020-82058669

网址：www.tinci.com



回顾过去，展望未来

徐董2023年度盛典发言致辞稿

文 / 文宣中心

各位来宾、同仁：

大家下午好，岁序更替，华章日新。值此新春佳节来临之际，我谨代表公司向全体员工及家属，向关心支持天赐材料发展的合作伙伴、各界朋友，致以衷心的感谢和诚挚的祝福！祝愿大家在新的一年里欢愉胜意，万事可期。向仍坚守在海外、奋战在生产一线的员工，道一声：您们辛苦了！

顾首回眸，我们携手走过不平凡且具有挑战的2022，有拼搏、有感动、有汗水、有感慨，这一年，奋斗不止，收获颇丰。

2022年的天赐，创新求变，佳报频传。天赐材料于今年入围2022年度中国精细化工百强企业。同时，天赐材料也凭借过硬的质量管理能力获得市政府设立的质量领域最高奖：广州市市长质量奖。

2022年的天赐，活力丰沛，放眼全球。公司产品线充分延伸，紧抓国内外机遇，打造从资源端到回收循环利用的锂电池材料生态产业链的一体化布局，10多个新基地/新项目接连建设投产，以优秀的供应能力积极推动业务国际化，探索布局海外市场。

2022年的天赐，关注人才，共谋未来。天赐材料与高校产学研合作模式的深度融合，覆盖全产品线的研发团队和供应链体系，聚焦公司的人才需求与院校的人才培养，为公司提供定制化人才，保证专业人才的稳定输送。

2022年的天赐，夯实内功，助力升级。“五位一体”等多项数字化系统平台的上线、第一代非氟类电池粘结剂的产品发布，标志着天赐材料在配置智能化、产品自主研发创新道路上又前进了一步。

2022年的天赐，勇担责任，彰显担当。天赐材料坚定践行绿色化学成就低碳美丽生活的使命，不断提升ESG可持续发展水平。在抗疫、教育、乡村振兴等方面，天赐材料也持续以行动与力量反哺社会发展。

扬帆起航新征程，踏浪前行向未来。2023年会盛典主题词为“美锂征程 氟磷四海”，寓意着在2023年的市场浪潮

中，天赐材料乘风而动，持续聚焦于锂离子电池材料、日化材料及特种化学品的征途中，以创新驱动绿色化学发展，以优良品质为推动天赐材料的国际竞争力赋能助力。

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。随着天赐材料业务版图不断扩大和人员队伍的茁壮发展，不同员工会有不同的诉求，对同一件事也有不同的看法，这很正常。上下同欲者胜，这就需要通过各基地、各部门通力合作，凝聚共识。

2023年是天赐材料发展极为重要的一年，于市场、行业、还是天赐材料来说，都是充满着挑战与机遇的一年。这一年将是天赐材料迈向国际化一流精细化工企业的关键一步，这一年我们需要把“增效”、“降本”依然放在首要位置。这一年我们需要持续提升经营管理能力和精细化管理水平，做到“横向到边，纵向到底”，进一步夯实天赐材料的核心竞争力。

这是天赐材料的目标，是市场的需求，同时也是合作伙伴及全部天赐人的期许。我们相信，只要我们天赐人，心中有目标，脚下有方向，就没有干不成的事，迈不过的坎。在新的一年里，让我们继续携手同行，擘画天赐美锂发展蓝图。

最后，预祝天赐材料2023年年会盛典取得圆满成功！祝大家2023年新年快乐，身体健康、阖家幸福、万事如意、兔飞猛进！



内部资料 免费交流

《匠心天赐》 2023年第1期（总第30期）

主办 文宣中心
总编 黄娜
主编 黄婕
责任编辑 陈瑶/刘珊/吴茹/潘恒安/石红丽/杨群海/周潇颖

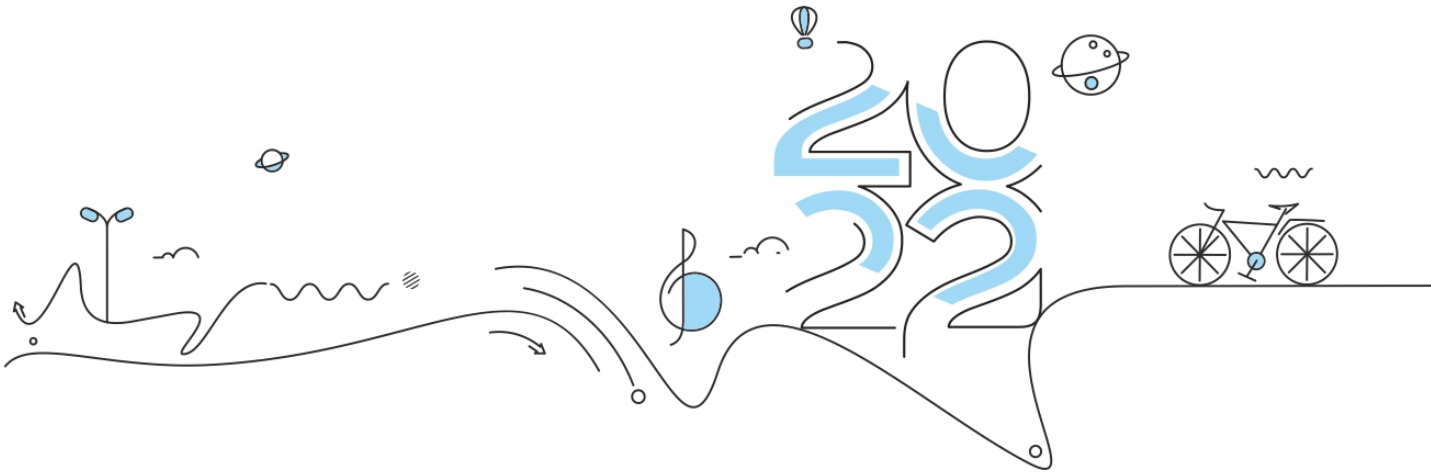
准印证 (粤A) L0170004号
编印单位 广州天赐高新材料股份有限公司
编辑部地址 广州市黄埔区云埔工业区东诚片康达路8号
邮政编码 510760
电话 020-66601159
传真 020-82058669
电子邮箱 tianciren@tinci.com
印刷日期 2023年2月30日
印刷期数 6期/年（双月）
发送对象 内部员工
印数 250本

印刷单位 广州市中福彩印有限公司
地址 广州市天河区珠吉路65号B102房
电话 020-85629678

欢迎投稿，稿件请发送至
E-Mail: tianciren@tinci.com

CONTENTS 目录

- 01 卷首语
回顾过去，展望未来——徐董2023年度盛典发言致辞稿
- 03 本期热点
天赐材料2022年度十大事件
“美锂征程·氟磷四海”——2023年度盛典精彩回顾
- 08 主题专栏
天赐人在海外
天赐人在非洲
海外训练营正式启航
- 14 匠心运营
TINCI特种化学品 | 天赐材料&东莞腾威交流会精彩回顾
TINCI日化 | 2023PCH精彩回顾
喜讯——天赐材料入围啦！
- 18 匠心安全
2023年九江天赐生产供应部年后复工复产安全活动
2023年消防应急部年度技术比武
- 21 匠心质量
2022九江基地QCC发表赛
- 22 匠心文化
天赐材料顾斌先生参加广州市第十六届人民代表大会
第八届“天赐杯”羽毛球大赛圆满落幕
优秀项目经理访谈（节选）
Hello~你好，新同事！
- 28 匠心生活
面对现实，忠于理想
致天赐后浪的一封信（节选）



TINCI TOP 10 EVENTS OF 2022

文 / 年会资料组
图 / 年会资料组

天赐材料2022年度十大事件

在过去的2022年，我们创新求变以应对挑战，保证品质以把握市场，强化保障以实现未来。

这一年，天赐材料全方位稳步推进，在企业内部深入深耕以保证发展，以优质的发展推动产业上下游共同进步，提高产能以拓展市场，并布局海外规划未来。让我们一起回顾天赐材料2022年度十大事件，重温过去一年的高光时刻。

TINCI TOP 10 EVENTS OF 2022

天赐材料2022年度十大事件

01

创新求变，再获殊荣



天赐材料依托雄厚的研发实力、持续改善的精益生产系统，以一体化布局从资源端到回收循环利用的锂电池材料生态产业链，在发展与创新的道路上披荆斩棘，在激烈的市场浪潮中保持有利的竞争地位。

2022年是天赐材料收获荣誉的一年，天赐材料于今年再度入围福布斯中国创新力企业50强。

02

公开发行可转债，强化资金保障



2021年底，天赐材料启动了公开发行可转债项目。

在董事长的引领下，各部门高效配合，高质量地完成了本次可转债发行工作，并于2022年9月30日成功募集资金34.10亿元，为天赐材料未来实现更快更好地发展奠定了坚实的基础。

03

追求品质，佳报频传



广州市市长质量奖是市政府设立的最高质量荣誉。天赐材料凭借过硬的质量管理能力、稳打稳扎的运营管理水平在众多申报企业中突出重围，最终获得了广州市市长质量奖。

由董事长领衔的高层领导队伍一同参与了现场的评审和答辩，集天赐材料全员的力量，为本次奖项评选定下了基调并明确改进方向，未来天赐材料将继续发挥行业示范带头作用。

04

产能突破，势在必行



6月28日，四川天赐眉山基地（全球电解液零碳工厂）年产30万吨电解液和10万吨铁锂电池回收项目开工仪式成功举行。

9月25日，福鼎凯欣年产10万吨电解液项目正式投产。

10月23日，清远天赐甲基月桂酰基牛磺酸钠试产成功。

11月30日，宜昌天赐年产30万吨磷酸铁项目正式投产。

05

提升配套装置，助力产业升级



6月10日，维修中心在九江天赐凤凰茈基地初步建成，迈出了盘活闲置设备重要的一步。

维修中心在发挥纽带作用的同时，也兼顾了零星机加工维修等业务，为公司各种技能人才培训、技能竞赛提供竞技实战基地，为提升公司行业竞争力添砖加瓦。

06

定制职业化人才，共谋天赐未来



天赐材料联合全国各地高校、科研院所、高中院校等建立校企合作，结合企业的技术资金优势与高校的人力资源优势，先后成立了联合实验室、联办班/订单班、实习实践基地等一系列实体机构设施。

公司鼓励员工技能提升，目前已组织528名员工开展新型学徒制培训，培训达成后将分别取得高级技工毕业证书和高级工技能等级证书。

07

智能时代，开启新篇章



1月，天赐材料人员定位系统开始建设。先后完成了龙山北工厂、溧阳工厂的系统建设，实现了从员工、外来人员、车辆管理、智能预警、系统联动、数据可视化等“五位一体”的多维度管控。

4月，以汇集九江天赐三大基地实时生产数据、联动各大系统平台及全面推进智能化工厂建设为目标的SUPOS工业互联网平台正式施工。

天赐材料叫号预约系统、合并报表系统、费控系统、招聘系统、绩效系统、采购SRM系统等上线，标志着企业逐步进入了信息数字化时代。

08

放眼世界，布局全球



10月13日，天赐材料出海仪式顺利举行，这是我们迈向海外市场的坚定一步，也是公司商业版图的重要一块，这不仅仅是商业领域的扩张，更是商业战略铺开的基础。未来已来，它始于现在。

09

勇担社会责任，永葆家国情怀



2022年，天赐材料一如既往地履行社会责任，彰显企业担当。

3月，衢州廿里新冠疫情形势严峻，浙江天硕捐赠防疫物资高浓度次氯酸钠共计5吨。

4月，九江天赐参与赞助江西省运动会，并冠名运动会青少年羽毛球比赛。

8月，九江天赐协同县科技局、凰村镇新时代文明实践所举办主题化学公益科普活动。

11月，广州天赐项目考察团在黄埔区驻连州市帮扶工作组、星子镇政府相关工作人员的陪同下，先后到东上村委会新村和岩前办实地考察公益项目并提供帮扶资金。

10

绿色化学，铸就美好未来



天赐材料始终重视自主研发和创新，依靠在精细化工领域的多年深耕，建立了以研发引导技术，以技术推动产品的发展模式。

6月27日，天赐材料新品发布会在四川成都成功举办，发布天赐第一代锂电池粘结剂产品，同时推出了新型NMP替换溶剂和动力电池模组封装胶。

8月13日，以“绿色低碳，氟磷未来”为主题的第十六届天赐材料创新发展论坛在湖北宜昌正式召开。



美锂征程·氟磷四海 2023年度盛典精彩回顾

文 / 年会资料组
图 / 年会资料组

2023年1月15日，在万众瞩目之下，天赐材料2023年度盛典“美锂征程 氟磷四海”在广州四季酒店盛大举行。本次年会将广州作为主会场，同时通过线上形式与直播间的观众朋友们分享属于天赐人的年终狂欢时刻。

留影打卡

年会现场设置了多个签到打卡区，一盏盏小灯汇聚成“TINCI”，点亮2023，寓意在全新的一年，每位造梦者都不可或缺，每一位员工都会发光发亮。走过筑梦通道，来到主题留影区、锂电池打卡区、日化打卡区，记录美好瞬间，寄予对未来的期许。

领导致辞

天赐材料董事长徐金富先生向合作伙伴及全体员工致以新年问候，回顾公司2022年收获的累累硕果，展望2023年的美锂发展蓝图。徐金富先生表示，2023年是天赐材料发展极为重要的一年，这一年将是天赐材料迈向国际化一流精细化工企业的关键一步；这一年我们需要把“增效”、“降本”依然放在首要位置；这一年我们需要持续提升经营管理能力和精细化管理水平，做到“横向到边，纵向到底”，进一步夯实天赐材料的核心竞争力。

随后，徐金富先生宣布天赐材料2023年度盛典“美锂征程·氟磷四海”正式启动。



颁奖表彰

颁奖表彰是每年年会的重要环节，激励着每一位天赐人载誉前行。2022年，天赐材料涌现了一批批先进团队、优秀员工，他们是天赐文化的践行者、业务发展的主力军、自主创新的引领者。公司共设立了员工忠诚类、人才文化类、团队贡献类、单项职位相关类等4类奖项，累计8个团队及788名员工荣膺殊荣。

在年会现场，公司高管们为部分获奖代表进行颁奖，并期望公司全体员工能以他们为标杆，勇于突破、追求卓越。

精彩表演

多才多艺的天赐人在节目中融合公司战略、基地特色、部门工作，尽情彰显才华与个性，带来了精彩纷呈

的视听盛宴。青春活力的歌舞、幽默风趣的小品、创意十足的情景剧将年会现场的氛围推向高潮，台下掌声如雷、喝彩不断！

经过直播间观众的投票评选，年会现场揭晓了获奖节目。技培生、九江消防应急部、电解质工厂、人力资源部的《天赐福瑞龙狮贺春》、财务部、流程与信息系统的《The Greatest Show》、溧阳基地的《乐在天赐》分别荣获一、二、三等奖，九江天赐的《大中国》斩获最佳参与奖。

互动抽奖

年会现场设置了多轮激动人心的游戏互动、红包雨、抽奖环节，奖品种类丰富，涵盖苹果手机、戴尔笔记本电脑、戴森吸尘器等惊喜大奖，现场的员工代表、线上的直播观众化身锦鲤，开怀尽兴。

此外，年会项目组为到场嘉宾及各基地员工准备了精美的年会伴手礼，提前祝福大家新年快乐，“兔”飞猛进，势不可挡！



天赐材料成立二十二载
一路荣光的背后
是奋斗进取的天赐人
是拥抱变化的天赐人
是抓住机遇的天赐人
今日，我们共襄盛宴，庆贺2022年的斐然成绩
明日，我们并肩同行，开启2023年的全新征程



2022年10月13日天赐为出海团队举行了出海仪式，将更多美好的祝福传达给整个团队。出海团队于2022年10月15日从南京正式启程出发，历经75天，于2022年12月29日降落成都双流机场，这一路他们经历了什么有趣的事情呢，让小编带您一探究竟。

天赐人在海外

文 / 海外项目组
图 / 海外项目组

医疗保障篇 Medical Care

小编：此次出差欧美韩，公司和您们自己都做了哪些特殊的准备呢？

海外团队：目前海外疫情已经放开，公司为我们准备了防疫大礼包，里面主要有口罩、抗原试纸等医疗用品，我们自己也准备了一些防治感冒药品等以免不时之需。

你还别说这些药品刚到韩国就用上了，刚到韩国就有同事感冒了，过几天也就好了。在韩国、美国总共呆了一个月我们都没有感染新冠病毒，还以为不会感染了呢，好巧不巧，在美国的最后一周，我们还是“全军覆没”。多亏这些药品帮我们度过难关，一周左右我们就转阴了。

吃住篇 Board and Lodging

小编：此次出差欧美韩，公司和您们自己都做了哪些特殊的准备呢？

海外团队：在韩国还是比较习惯，因为距离很近，差异没有很大，每天也可以吃到米饭，在韩国吃得最多的就是烤肉和泡面了；在美国和欧洲就没有那么习惯，基本每天都是牛排、汉堡、面包等，所以我们会找中餐馆，中西餐混合来吃，这样稍微好一点。同样，因为饮食习惯没有那么习惯，在欧美也有很多同事吃泡面。我们经常开玩笑，泡面走遍全世界。在欧洲记忆最深刻的就是那个大猪蹄子，味道确实不错，但是吃多了也很腻。总体上，在海外饮食方面还是得花时间去习惯。

住的话还是比较习惯，因为我们出海人员在国内也是属于经常出差的同事，所以基本住酒店都是比较习惯的，唯一要注意的是，有些城市治安不太好，我们都尽可能选择治安比较好的地方入住。



行程篇 Journey

小编：这次主要前往了哪几个国家和城市？

海外团队：此次总共去了10个国家，21个城市。我们第一站韩国，第二站美国，第三站欧洲，最后从欧洲再次回到韩国。在韩国去了两个城市；在美国从西部旧金山到东部波士顿横跨了东西两岸；在欧洲去了7个国家，从西欧的法国到东欧的捷克。

工作篇 Work

小编：此次出差您们主要有哪些成员？有什么收获和突破？

海外团队：此次出差目的主要是客户、合作方拜访等，发掘新的合作机会。总共涉及6个部门，技术部、供应链部、营销部、市场部、法务部、生产部等大部队出行。

我们拜访了很多客户、合作伙伴和供应商等，去参观了客户的工厂，很是震撼。参观学习先进的技术，交流不同的看法，碰撞出新的思想。这些收获对于我们来说都是非常珍贵。在新能源行业蓬勃发展、海外市场需求不断扩大的现状下，我们希望通过此次海外行，天赐材料能够真正走向国际化，成为国际化大公司，承担更多的社会责任，为新能源事业贡献更多的力量。

天赐欧美韩海外团队的采访到此就告一段落了，天赐人的故事还将在海外继续书写。感谢海外团队的小伙伴能在百忙之中抽空接受我们的访谈、抒发自己的真切体会、将欧美韩的事情描绘得如此生动与清晰，让我们一同期待他们在海外传来的好消息吧！





古老而神秘的非洲，吸引着全世界的目光。苍茫的非洲大陆，辽阔的非洲草原，富饶的尼罗河，神秘的非洲部落，总能引起人们无尽的遐想。

在非洲这片广袤的土地上，埋藏着大自然赠予的丰富资源——锂矿。基于公司产业链深化和上游锂资源端的布局规划，资源循环事业部资源产品部承担了海外矿源开发的重要任务。事业部迅速组建了一支三人行队伍前往非洲开展工作，为公司锂矿资源的供应保驾护航。

从2022年11月6日在广州正式启程出发到现在为止，在非洲进行锂矿勘探已经过去两个多月的时间了，这一路上是精彩有趣还是险象环生，话不多说，让小编通过线上采访为您一探究竟。

天赐人在非洲

文 / 运营支持部 周潇颖
图 / 运营支持部 周潇颖

医疗保障篇 Medical Care

小编：您好！王工。此次出差去非洲勘探锂矿，公司和您都做了哪些特殊准备？

王工：因为此次前往的是非洲国家，还要前往比较偏僻的矿区采样。在传染病横行以及医疗条件相对落后的非洲，为了避免感染，提前接种了预防相关传染疾病的疫苗。

在疫情放开的大环境下，公司也为我们准备了口罩、抗原试纸等医疗用品，我自己也准备了一些防治药品以免不时之需。果真到非洲不到一周就用上了，因为不小心感染了新冠病毒，多亏这些药品帮我度过难关，一周左右我就转阴了。这两样，是和以往出差相比起来比较特殊的准备。



吃住篇 Board and Lodging

小编：在非洲的这段时间吃住还习惯吗？

王工：吃的话，在首都附近一般都会有中餐馆，能吃到中国菜。但去矿区的话一天时间比较紧张，担心到晚上出不了矿山，所以基本一大早六七点就出发，随身带好一天的伙食。一般是一些快餐如炸鸡、汉堡、方便面，快捷便利的。

住的话就随缘了，去比较远的矿区，在当地留宿，什么样的宾馆都遇到过。比如在马达加斯加过江之后回不来，当地又没有大城镇，住的是十几人的大通铺。当然在大城市也会有比较现代化一点的宾馆，条件就会好一点。



行程篇 Journey

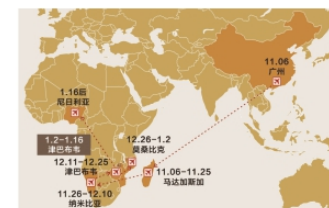
小编：此次主要是前往非洲哪几个国家进行锂矿勘探？来得及回国过年吗？

王工：这边有个行程图，大家可以看下。至1月16日到达尼日利亚，预计要停留半个月左右，行程安排的还是比较紧凑的，估计要在非洲过一个别样的中国年了。

小编：在非洲出差的这段时间有没有发生过什么比较危险的事情呢？

王工：要说危险的事还真有一件，在前往马达加斯加的一处矿区时，路况十分复杂，一路上都是泥泞小路，我们驾车艰难行驶，行程进行到一半时遇到了一条江，但是江上没有桥也没有船，我们的车也无法渡江，当时还下着暴雨，我们一行五人只得淌水过江，再转摩托车行驶了70KM到达矿区。我因为还在感染期就没和大部队一同前往，好在最后艰难地渡江成功了，就是场面极其“壮烈”。

还有我在开车返程路上遇到了大暴雨。大部队坐摩托车前往矿区，情况就更恶劣了，他们前往矿区后没信号，只能用短信进行简短沟通，一整个失联状态，很是担心。好在最后联系上了。要说祸不单行，去江边接他们返程的时候两辆车都陆续抛锚了。



工作篇 Work

小编：还真险象环生呀！你们辛苦了。此次非洲行，你们三人是如何分工的？

王工：黄经理是总负责人，负责此次出差的技术协调，行程计划，对外沟通。杨工是我们请来的技术顾问，主要负责技术方面的运作。我主要负责协助他们工作，同时记录相关信息，整理数据。

小编：至此两个月的时间了，进展如何？有没有什么突破性的发现呢？

王工：现在工作正在按原计划有序推进。非洲矿产资源是比较丰富的，相关政策也比较支持外资企业投资，现已有大量中资机构在非洲投资落地。此次调查我们也发现了一些比较不错的项目，当然我们也是优中选优，对每个可能的机会都尽可能仔细勘探，希望公司在非洲的第一次投资能一炮打响。





海外训练营

正式启航

文 / 人力资源部 陈晓亚
图 / 人力资源部 陈晓亚

随着公司的业务版图不断扩大，海外市场也在进一步开拓。为培养一批召之必来，来之必战，战之必胜的出海和海内外对接储备人选，2023天赐材料海外训练营于2023年2月1日正式开营。

开营介绍

天赐材料副总经理黄娜女士对在场各位学员敢于出海的勇气表示肯定和赞赏，她提到要行动中寻找机会，才有可能不断练就问题解决多面手。她以九江天赐的创立为例，深入浅出地讲述在海外新征程时，在面对各种突发情况时，先锋人员要有意识培养在不确定性中抓取出确定事情的能力。

天赐材料副总经理、市场营销总监马美朋先生以视频的形式介绍海外战略布局，并以自己的亲身经历和切身感受分享了出海时的趣事。此外，训练营还邀请了已经具有出海经验——在北美、欧洲等地进行过调研的首批出海人员进行了经验分享。



欧洲项目的项目经理黎老师向大家介绍了他出海时在欧洲的所见所学所思，从欧洲的产业布局、当地的相关政策、项目合作情况规划、组织架构和人员要求等方面进行了详细的阐述。

人力资源部部长李水凤女士则向学员们介绍了出海人员派遣的福利方案，为出海人员提供最有力的支撑，让其出海之后能专心开拓疆土而无后顾之忧。其次，从训练营的角度介绍了课程内容设置和培训目标，以课堂讲授、实战演练为主要培养方式，针对海外可能遇到的各种挑战，为训练营学员提供全方位、一站式的赋能培训，期望培养出一批能够随时待命出发且能将训练营中所学到的知识加以内部宣贯的人才。

破冰活动

为了让来自各个不同基地和工厂的学员们彼此之间更快熟悉起来，在本次破冰环节中设置了拼图组队、自画像自我介绍、共同创造组名口号、翻转扑克牌等游戏增进彼此之间的熟悉度，并通过团队沟通协作和激烈竞争让学员领悟到团队信息与资源共享的重要性。

开营第一课

分别来自电解液事业部，资源循环事业部和正极材料事业部的谢老师、林老师、张老师和马老师对所在的事业部的主要产品业务进行了详细的介绍，从国内外市场现状、产品工艺原理到产业布局现状等方面，让学员

们对天赐整体业务产品以及产业布局现状有了更深入的了解。

黄埔基地总经理黄凯彪先生带领来自各个基地的学员在厂区里进行参观和介绍，学员们在彼此交流和学习中对黄埔工厂有了新的了解。

光阴流转，四时更替；挥别2022，迎来2023。天赐人在一次次经历激流险滩之后，将要驶入一片更加开阔而光明的海域。

相信海外训练营的学员们能在这段旅程中通过持续的学习赋能，碰撞出思维的火花，不断拓宽自身视野和提高专业素质，运用训练营所学的知识做好一名合格的海内外对接人，成为一名召之必来、来之必战、战之必胜的高素质出海储备人才。相信终有一日他们能带着期盼与希望向海外发起征程，乘风破浪，为天赐开拓出一片新的天地！





天赐材料&东莞腾威交流会精彩回顾

文 / 运营支持部 冼颖聪
图 / 运营支持部 冼颖聪

在这春意盎然的日子，天赐材料与东莞腾威举行了交流会。本次交流会旨在促进双方业务融合，携手进军新能源胶领域！

01 交流会开场

天赐材料董事长徐金富先生在开场致词中表达了对特种化学品前景的期待以及欢迎东莞腾威公司同事参加本次交流会。并表示面对未来的市场，应思考如何把握机遇，通过整合我司的平台以及东莞腾威的技术、客户资源，实现销售目标。

日化材料及特种化学品事业部总经理户献雷先生发言，明确部门今年业绩目标，以及为此制定的目标策略。

东莞腾威总经理邬全生先生对于与天赐材料未来携手并进表达了信心及希冀。



02 互动破冰

本次交流会设计了两个小环节促进双方公司成员之间的互动与交流。

第一个环节——团队初认识，在这个环节里，小组成员在规定时间内相互了解姓名，爱好，特点等信息；最后由小组代表给大家分享。在本环节中，成员们畅所欲言，积极交流。

第二个环节——你划我猜。在这个环节里，组员分组选出组长后，组长抽取任务卡，通过肢体语言表达题目的内容。队员依据前一位做的动作猜出内容，并根据自己的想法通过动作传达下去，期间不能发声不能做口型，直到最后的队员说出答案。经过这个环节的互动交流，各个成员间默契度大大提升。



03 研讨&参观

经过团队互动环节后，大家状态渐入佳境，接下来进入公司介绍环节。首先是特种化学品营销总监王欢先生介绍了天赐材料公司概况，接下来由东莞腾威销售经理吴和德先生介绍公司概况。

在前期环节的基础上，双方公司就业务融合方面进行了研讨，探讨大家在天赐材料&东莞腾威未来业务协同上的看法与观点，并借此达成初步的共识。

研讨环节结束后，由王欢先生，李泽勇先生带领东莞腾威团队参观我司展览厅、办公楼。至此，天赐材料与东莞腾威交流会圆满结束。希望在以后的工作中，双方能够协力共奋进，牵手并肩行，众志成城！





文 / 日化材料及特种化学品事业部 蔡丹玮
图 / 日化材料及特种化学品事业部 蔡丹玮

2023年PCHI（中国国际化妆品个人及家庭护理用品原料展览会）在2月15日—2月17日在中国进出口商品交易会展馆隆重举行，天赐材料日化材料及特种化学品事业部受邀参展，展位号为3H08。

因为疫情本次展会已延期两年，期间虽然我们一直和客户保持着密切联系，但是在行业盛会重逢，依旧令人振奋、雀跃。天赐日化为线上线下的客户贡献了一场原料盛宴：高质量原料+创新配方+全方位解决方案。



展会亮点

我们的客户从事着“美”的事业，而天赐日化从事的看似平平无奇的日化原料事业，实际上是我们日常生活中各种化妆品的幕后英雄。

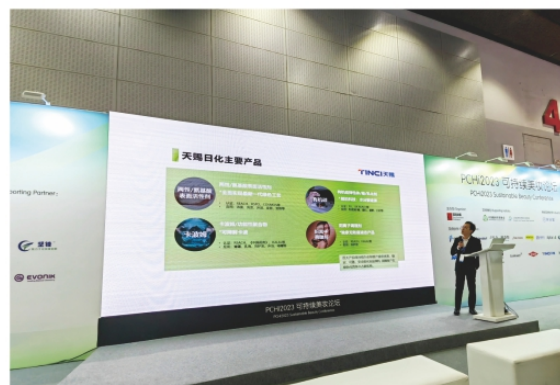
天赐的展台从设计之初，就秉承着“绿色化学成就低碳美丽生活”的公司使命，将展台划分为洗护、彩

妆、护肤、原料四大板块，展示形式丰富新颖，让原料开口说话，讲述关于天赐的故事。

作为行业龙头，本次展会我们迎接了来自国内外的众多客户，展会现场热闹非凡。展台上，天赐业务+天赐工程师的王牌搭档，声情并茂地为贵宾们讲解现场展示的配方及原料特点，给客户留下了深刻、专业的印象。

天赐日化还受邀参与了两场论坛的报告，我们的研发总监和产品经理，都进行了精彩的演讲。

2月15日，我们还举办了VIP客户答谢晚宴，以“诗酒趁年华，天赐与您共欢喜”为主题，与客户齐聚一堂，举杯欢庆。相信行业的未来更美好，天赐日化的事业会更蒸蒸日上！



喜讯

天赐材料入围啦！

1月11日，第二十二届全国精细化工原料及中间体行业峰会暨2022中国精细化工百强发布会在江苏无锡开幕。

根据公布的榜单排名广州天赐高新材料股份有限公司入围2022年度中国精细化工百强，排名第十五名。同时也入围了2022年度中国精细化工创新发展企业十强，排名第三。

精细化工百强榜单由中国化工情报信息协会和全国精细化工原料及中间体行业协作组组织评选，由中国化工信息中心提供专业的评审支持。旨在通过遴选优秀企业，树立行业标杆，引领精细化工行业发展。

此次入围2022年度中国精细化工百强和2022年度中国精细化工创新发展企业十强，是对天赐材料过去一年不懈努力的肯定，也坚定了天赐材料追求完美品质的信心。

在之后的工作中，公司将为提高1%的品质，付出100%的努力，始终以工匠精神追求完美品质，为国际一流品牌提供系统性解决方案。在未来的发展中，积极发掘新的市场，创造新的奇迹，向卓越企业迈进。

2022年度中国精细化工百强	
排名	公司名称
1	浙江龙盛集团股份有限公司
2	浙江新和成股份有限公司
3	河北诚德集团有限公司
4	万华化学集团股份有限公司
5	安道麦股份有限公司
6	石药控股集团有限公司
7	联化科技股份有限公司
8	中节能万润股份有限公司
9	江苏扬农化工股份有限公司
10	北京颖泰嘉和生物科技股份有限公司
11	浙江巨化股份有限公司
12	赞宇科技股份有限公司
13	四川永祥股份有限公司
14	三棵树涂料股份有限公司
15	广州天赐高新材料股份有限公司
16	芜湖长信科技股份有限公司
17	山东东岳化工有限公司

2022年度中国精细化工创新发展企业十强	
排名	公司名称
1	浙江新和成股份有限公司
2	万华化学集团股份有限公司
3	广州天赐高新材料股份有限公司
4	浙江巨化股份有限公司
5	联化科技股份有限公司
6	传化智联股份有限公司
7	奥克控股集团有限公司
8	雅本化学股份有限公司
9	湖北兴发化工集团股份有限公司
10	诚志股份有限公司



图之于未萌，虑之于未有 九江天赐生产供应部年后复工复产安全活动

文 / 生产供应部 饶清华
图 / 生产供应部 饶清华

为坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理、持续改进”的安全生产方针，树立全员参与安全生产、管理安全的意识，九江天赐生产供应部于2023年2月举行部门年后复工复产安全活动，从实现集团安全发展目标的高度，带领部门成员认识安全生产工作的长期性和复杂性。

本次活动主要通过知识答题、作业模拟、事故复盘三个比赛环节，让部门成员在比赛中提升自己安全知识水平，规范作业开票，最重要的是让安全意识能够真正深入人心。

活动开场

“晚来天欲雪，能饮一杯无”，生产供应部成员满腔热忱参加此次年后复工复产安全活动。活动前，工作小组按照随机抽取彩色球的方式，让所有成员顺利组成5个小组。

此次活动首先由主持人介绍此次活动的意义和目的，其次所有入场人员依次将白板上彩灯点亮，共同组成“安全”二字，寓意“安全”连着我们大家庭里的每一个人，生产供应部团队不是单人奋战，而是每个成员守望相助，团队的凝聚力在这“安全”二字展现得淋漓尽致。

“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。火车跑得快全靠车头带，生产供应部部长熊部长以身作则、高瞻远瞩，他提出的“诚信、正直、主动”六字工作指导方针带动整个团队，使整个生产供应部形成一致的价值观。

活动环节

树牢安全发展理念，绝不能只重发展不顾安全。丰富多彩的活动由“现场答题”开启，答题环节共设置10道轮流答题及10道抢答题，囊括设备安全、紧急应急处理、消防安全、工艺基础、三违考核、作业安全等多个方面，展现出生产供应部对安全生产工作的重视。

在“作业模拟”环节，每个小组组长随机抽取题目，根据题目中的场景共同讨论，开具相关作业票及开展JSA分析，完成后，每个小组会派遣一人为代表，选取题目相关所需的防护用品。



“一张一弛，文武之道也”。在紧张的实战模拟结束之后，大家共同开展了“你画我猜”、“谁是卧底”

等放松小游戏，现场气氛高涨。

在日常生产工作中，安全生产事故不胜枚举，事故复盘不再是单纯的叙事性旁白，而是风险隐患从形成到发展成事故的全过程推演。

事故复盘从生产供应部2022年发生的事故中挑选案例，通过抽题的方式，确定出场顺序，并以情景演练的形式，进行原因分析和纠正预防措施的演示。

把事故教训转化为企业做好安全生产工作的自觉行动，真正筑牢“生命至上，安全第一”的安全发展理念。



颁奖环节

此次年后复工复产活动中，每个参与成员都积极展示了各自的风采，对于表现优异者，也给予了相应的奖励，表彰不仅仅是对今天付出的肯定，也是对未来工作给予更美好的期许。

九江天赐生产供应部年初复工复产安全活动到此圆满结束！增强安全意识，不仅仅是为了生产生活，而是服务于生命本身的一种责任，是安全工作的灵魂，希望大家在今后的工作中将安全生产熟记于心，外化于行。

2023年消防应急部年度技术比武

文 / 消防应急部 杨旭鸿
图 / 消防应急部 杨旭鸿

为了有效推动消防应急部各项工作的开展，确保消防应急队伍“拉得出、冲得上、打得赢”，加强部门员工工作学习的使命感、主动性、自觉性，从而提高部门员工整体素质和业务技能，并加以有效管理、激励，使之促进消防应急部高效团队的建立，1月16日，消防应急部门开展为期2天的年度技能比武大赛，共计20名消防员踊跃参与，他们顽强拼搏，激烈角逐，大展风采。

本次比武包含理论考核、技能考核以及体能考核。个人项目包含消防知识理论考试、原地着装佩戴空呼、单人全副武装三盘水带连接、5公里负重跑、全副武装登楼。团体项目（以基地为单位）包含单干线出两只水枪打靶操、两人五盘水带连接、楼层快速出水操、手抬机动泵单干线出一支水枪打靶操。

比赛前，裁判长杨旭鸿针对两天的赛程安排、比赛规则及比赛项目进行了制定及详细解读。



随着“比赛开始”口令的下达，各参赛队员根据比赛既定程序奋勇争先、不甘落后，个个动作规范、操作迅速。

单人全副武装三盘水带连接，消防战士克服冬日的刺骨寒风，斗志昂扬，一系列动作快速连贯，有条不紊，力争在最短的时间内完成。两人五盘水带连接，队员默契配合，向我们展示了什么才是真正的速度与激情。

楼层快速出水操，选择在六层高度的楼房进行比武，这是对速度和体能的双重考验，消防战士平均用时45S完成比

赛，大家将平日训练的消防技能水平表现得淋漓尽致，赢得现场观众的阵阵喝彩，氛围甚浓。



五公里负重跑，这是多方位的考验，不仅比速度，体能，更是对耐力和毅力的一种考验，20名消防战士斗志昂扬，互相鼓舞，陆续冲过终点线。

经过激烈的角逐，此次竞赛以优异的成绩落下帷幕，各位参赛选手们拼搏进取、积极合作，展现出他们良好的精神风貌，取得了令人满意的成绩，此次竞赛获奖名单如下：

个人项目第一名：杨帆

个人项目第二名：朱良才

个人项目第三名：沈钦铨

龙山基地消防员荣获三个团体一等奖，凤凰芜基地消防员荣获一个团体一等奖。

九江基地EHS总监提出，应急处置是安全的最后一道屏障，处置得当，可以很大程度减少事故损失、降低事故影响，各位消防员肩负重任，对大家的综合素质要求很高，本次技术比武考核全面，达到预期效果，也看到了大家的努力，期望大家2023年全面提升自身综合素质，多向一园三区其他先进学员学习。

此次消防技能比武过程贴近实战、以赛促训、以训代战，进一步扎实了实战技能，更重要的是能够让每一名消防员对“预防为主、防消结合”的消防工作方针有更深刻的认识。对于公司来说，员工有着较强的消防安全意识更是一笔无形的财富。

2022年九江基地

QCC发表赛

文 / 体系管理部 陈凤
图 / 体系管理部 陈凤

2023年1月16日下午，“2022九江基地QCC发表赛”在安环楼三楼培训厅举行。比赛聚焦于降本增效和专业领域的关键技术改进，自12月中旬比赛启动以来，九江基地总计报名项目18个，经过评委们的线上筛选，8个项目脱颖而出，通过现场项目演讲在决赛中评出名次。

比赛过程中，项目演讲者们沉着冷静，为大家展现出精彩的项目改善内容，内容涉及到各个专业领域的知识，如分析方法的改良、工艺技术的改善、供电方式的优化和自动化的提升等。

项目演讲者们用精彩的PPT，从多个角度展示了各自的项目，为评委和观众们呈现了精彩纷呈的视听盛宴。在展现项目风采的同时，也体现了演讲者们积极向上的精神风貌，他们的精彩表现赢得了评委和观众们热烈的掌声。



本次比赛由九江基地体系管理部主办，受邀评委有QCC委员会副主任，生产供应部部长以及电解质工厂厂

长。评委们在进入决赛的项目中评选出一等奖、二等奖以及三等奖各一名，鼓励奖5名。其中由新能源工厂带来的《自动化卸车》项目获得一等奖，由工艺部带来的《M26前馏分积累问题优化解决》项目获得二等奖，由维保部带来的《供电方式优化》获得三等奖。



在比赛的最后，QCC委员会副主任就今天的比赛作出总结。她提出QCC需要不同职能的人员聚集到一起解决现存问题，掌控现状。各部门要团结协作，以PDCA循环工作方法为引领，以七大质量管理工具为支撑。同时强调QCC对于提升品质、提高效率的重要性，要保证改善方法的正确性，并通过QCC实现真正有效的质量管理、改进及提升！

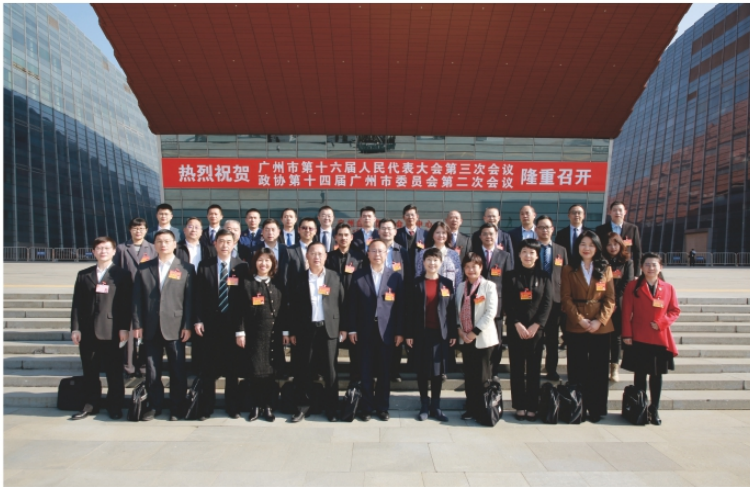


天赐材料副总经理兼财务总监顾斌先生 参加广州市第十六届人民代表大会第三次会议

文 / 人力资源部 刘珊
图 / 文宣中心

1月9日下午3时30分，广州市第十六届人民代表大会第三次会议在广州白云国际会议中心世纪大会堂举行。顾斌先生作为广州市人大代表参加了本次会议。

本次会议总结了去年的工作，明确了今年的任务，统一了思想，提振了信心，激发了力量。顾斌先生作为广州市人大代表，不论是在工作中还是生活上始终以强烈的政治责任感、饱满的精神状态履职尽责，积极代表天赐材料传递天赐声音、建言献策，切实发挥代表作用。



第八届“天赐杯” 羽毛球大赛圆满落幕

文 / 研究院 詹秋设
图 / 研究院 詹秋设



为了丰富大家的文体娱乐活动，增进同事之间的沟通交流，提高员工对公司的归属感，同时给众多羽毛球爱好者提供一个展示自我的舞台。原本定于2022年11月举行的羽毛球赛因广州疫情影响被取消。2023年2月25日，广州天赐工会委员会重新举办了“第八届天赐杯羽毛球赛”。

为增加比赛竞技性和团队协作能力，赛会颠覆以往赛制，将比赛分为团队赛和个人赛。团队赛比赛项目为男单、男双、混双；个人赛比赛项目为女双、男双。同时比赛采用小组循环赛（小组内选手两两对决，胜者积1分，败者积0分）的形式选出进入淘汰赛的队伍，随后进行淘汰赛决出冠亚军。

本次大赛新增团队赛，增强了同事之间的团队协作能力，促进了同事之间的沟通交流，也提高了竞技比赛的强度及观赏性。经过一番精彩激烈的角逐，各个奖项的获奖选手逐个揭晓。

最后，再次祝贺以下获奖的选手，同时也为所有参赛选手的精彩表现鼓掌喝彩，也向各位裁判员、工作人员的默默付出致以感谢。本次大赛不仅旨在提高大家的团队凝聚力、丰富员工生活，更多还是希望大家能够在工作之余，不忘积极参与健身运动，提高身体素质，向光成长，享受美好生活。

获奖名单

女子双打组

冠军：黄颖雯 / 林小玲
亚军：朱丽雅 / 王少敏
四强：范超君 / 武丽君；胡蕙涓 / 龚靖红

男子双打组

冠军：杨海东 / 张彬
亚军：欧锦涛 / 刘思德
四强：玉朝琛 / 任礼；陈岸 / 谢启星

团队赛

冠军：天羽队
亚军：必胜队
四强：财神队；天鹰队

最佳人气奖：杨群海 / 陈浩源

最佳默契奖：卢育纯 / 谢丽青



榜样是一束火炬，照亮前行的道路；榜样是一面旗帜，引领前进的方向。榜样用自己的一言一行，诠释着初心和使命；榜样用自己的一举一动，彰显着责任与担当。

在天赐，他们是项目团队的“领头羊”，他们是最优秀的项目经理。凭借着驾驭全局的能力和清晰的思路，在运筹帷幄之中，带领团队制胜于无形，创造一个个新辉煌！今天让我们一起感受榜样的力量，感受天赐材料的奋斗者精神！

天赐材料 优秀项目经理访谈（节选）

文 / 文宣中心
图 / 人力资源部 徐柳琪、杨贤女



“团队合作，日拱一卒，久久为功。”

——黄工

清远项目经理黄工是天赐材料培训生，进入天赐经过转岗多次，2017年定岗工艺部门。在清远项目组还未正式成立之初，他便参与了该项目的前期可行性研究报告、安全评估和环境评价报告等工作。清远项目成立后，黄工正式被任命为清远项目项目经理。

对黄工来说，工艺跟工程完全是两个领域，项目经理的角色本身也算是一个不小的挑战。这两个工作最大的区别在于接触的群体不同。

在工艺岗位工作时，所接触到的都是内部员工，大家都有着同样的目标，都为公司利益着想，所以在过程中无论怎么碰撞最终的结果都是好的。但是作为项目经理更多的是与外部人员打交道，大家都有不同的利益与立场，少不了斗智斗勇的时候。

在这样的情况下，他认为需要从两个方面去规避问题。一是前期立规，从合同上划分清楚双方责任，哪些内容需要他们负责，预期交付结果如何达成；二是借助资源，无论是公司内部或者外部，在质量安全角度绝不让步，坚守原则，相互推动，实现共赢。

当资源有限的情况下黄工选择多盯多看，每一项事物都需要多跟进才有进展，只有主动出击才能有效推进；同时他认为要学会向上管理协助资源，当自己遇到不能解决的问题时，千万不能束手束脚，学会“往上求助”，寻找上级领导求助问题。

最后黄经理向大家分享了自己从生产工艺转岗到工程的项目经历，希望大家能够胆大心细，并勇于克服工作难点。同时，在项目建设的过程中也感受到了团队力量，项目团队的成员，很多也是第一次接触这么大的工程，在此也很感谢项目团队成员的辛苦付出。



“换位思考，结果导向，质量至上。”

——肖工

2021年，龙山南筹建新工厂，该项目的筹建需要耗费大量的人力物力和时间成本。后续的工作也因公司的整体布局、相关工艺序列的需要，重新扩建，上新项目。工程部因此面临着人才缺口的难题，就在此时肖工临危受命，接手了这一重要的项目任务，并不负众望，将龙山南项目有序推进，取得阶段性成绩。肖经理也从此解锁了天赐材料项目经理的新身份。

项目经理的工作经历对他最大的改变就是学会了换位思考。因为在日常工作中需要与公司的各职能部门对接，但整个公司在这么多项目同时开展的情况下，各部门的工作量激增，往往在这个时候就需要主动沟通交流，主动承担部分工作。只有从对方的角度考虑问题才能在很大程度上，解决目前工作中遇到的疑惑与阻碍。他认为一个好的项目，就是在这样你我各多走一步的合作下做出来的。

关于如何把控质量、安全、成本，肖工也有他自己的心得。在项目的前期制定好相关策划，项目中期持续跟进；在安全方面，涉及到重大风险区也会做好定期检查，持续复盘；在质量方面，对质量专工做好培训，做到全员质量监督。安全环保是每一个天赐人的责任，各级人员都是组织之本，唯有充分参与才能更好地发挥职能与才干，从而持续改进追求卓越。

他认为作为一名好的项目经理需要具备以下特点。强烈的目标感：制定了目标，就要严格按照目标执行，不能随意更改目标，不然项目就会变成遥遥无期的项目；良好的沟通习惯：因为做项目的工作需要和各方沟通协调，只有良好高效的沟通习惯才能更好地推进项目；专业性的学习：对工作所涉及的相关专业，都需要深入学习才能做到精准把控。

同天赐材料优秀项目经理的采访到此就告一段落了，天赐人的故事还将继续书写。感谢两位优秀项目经理能在百忙之中抽空接受我们的访谈。希望通过今天的访谈传递榜样力量，也希望两位优秀项目经理的分享能为大家的工作生活提供帮助。

HELLO!

你好，新同事！

文 / 人力资源部 徐柳棋
图 / 人力资源部 吴亚珍



春到人间草木知，又是一年好春光。

为满足天赐材料快速发展对人才的迫切需求，我们面向社会广纳英才，今年2月，九江天赐预计将迎来近500名新员工的入职高峰。

为了欢迎新成员入职，让新同事们近距离感受天赐材料温暖并充满活力的企业文化，九江天赐人力资源部特别组织策划了天赐材料2023年新员工入职欢迎大会，邀请了本周入职的214名新同事以及各部门代表参加了这场仪式。

在活动现场，我们精心设计了破冰游戏环节，以各种趣味游戏打破新同事们之间的距离感，有趣有料的游戏互动为所有参与者带来了阵阵欢声笑语，营造了热烈的开场气氛。

九江天赐人力资源部招聘经理廖玲玲女士在大会上向所有新同事致辞欢迎，并传达了殷切的期望。部分未能亲自到场的部门领导和师傅们也通过视频的方式代表部门和班组向新同事们表达了热烈的欢迎。



新员工入职培训表彰

虽然新同事们刚入职一周，但是他们已然成为了天赐一道亮丽的风景线。活动现场，我们通过视频的形式回顾了他们一周的培训学习花絮和培训感悟。

在新员工训练营中涌现了一批批优秀代表，他们带头遵守纪律，认真学习，表现突出。在新员工入职培训表彰环节，我们一共表彰了10位学习积极分子和3位优秀学习组长。我们也期望，新同事们回到各自岗位上以后，能够继续保持学习热情，尽快适应工作岗位。



师带徒签约

新员工入职培训是进入天赐材料的第一课，是起点而非终点。回到部门后，岗位师傅还将继续为新员工保驾护航，提供一对一的培训与带练，确保大家“进得来，留得住，走得远”。

大会现场，我们特别邀请了5对师傅和徒弟代表进行现场签约并宣誓。师带徒签约不仅是一份承诺，也是一份责任。在天赐，我们不仅关心你的成绩，更关心你的成

长。在师带徒的过程中，师傅与徒弟默契配合，教学相长，定能在各自的岗位上大放异彩！

互动分享

作为一家拥有6000+职工的上市企业，天赐材料人才济济，关于奋斗与逆袭的故事每天都在上演，身边人与身边事往往最能打动人心。锂盐项目试车主管在现场向新同事们分享了自己在天赐的成长故事。作为一名从一线成长起来的主管，他的故事一直激励着很多天赐人勇于挑战，不断超越！



除了有老员工代表的分享，各个事业部的HRBP代表和部门代表也来到了活动现场与大家进行交流互动。通过嘉宾们的分享，新同事们对自己即将上岗的部门有了更全面的了解，对走好接下来的路也更加有信心。

开启新征程

新的一年，大家进入一家新的企业，开启一份新的征程，也一定会有新的希冀。主持人引导大家在定制的卡片上写下自己的新年目标，播种希望。新同事们也踊跃与大家分享自己的新年愿望，待来年开春之时，相信大家一定会收获成长。

大会进入尾声之时，全场人员在领读人和领唱人的带领下，共读员工守则，共唱天赐司歌，将活动气氛推向高潮。

新同事的加入，为天赐材料的发展壮大注入了一股股新的力量。

从此，强企之路，有你有我！



面对现实，忠于理想

——读《堂·吉珂德》有感

文 / 人力资源部 刘珊

《堂·吉珂德》世界经典名著，诞生于17世纪初，它是西班牙最伟大的也是最后一部反骑士小说。

故事发生时，骑士早已绝迹一个多世纪，但主角堂·吉珂德却因为沉迷于骑士小说，时常幻想自己是个中世纪骑士，进而自封为“堂·吉珂德·德·拉曼恰”（德·拉曼恰地区的守护者），拉着邻居桑丘做自己的仆人。他“行侠仗义”，游走天下，作出了种种与时代相悖和令人匪夷所思的行径，结果四处碰壁。最终从梦幻中苏醒过来，回到家乡后死去。

堂·吉珂德为什么要效仿骑士？因为他通过骑士小说看到了人生的意义：一个人来这世上总得做点什么。对于他来说，做一个英勇的骑士，除暴安良、匡扶正义就是他的理想。这本书以嘲弄的口吻开始，书写了一出最荒唐的闹剧，在那个可笑游侠的影子里，折射的却是在理想边缘拼命挣扎的你我。成年人的悲哀，就是突然在某个时刻，发现我们何尝不是堂·吉珂德？

脱离实际、迂阔顽固、耽于幻想，这是大多数人对他的评价。虽然他是一个狂热幻想的疯子，但我却尊重他以理想驱动革命的底层逻辑。联想一下你我，何尝不是怀着对未来的期望在前进着。但他最终的失败，也在于没有立足当下，所以也在告诫我，前行的路上也需要面对现实。

他的目的是崇高的，方式却是可笑的，这也是他可悲的原因之一。正如拜伦所言：“这位英雄是主持正义的，制服坏人是他唯一的宗旨，正是那些美德使他发了疯。”不管我们出于何种目的，只有立足现实，选择合适的方法，才能抵达理想的彼岸。

这段时间在网上看到了关于#脱下孔乙己的长衫#这一话题的相关讨论，也小小的思考了一下。孔乙己文学描述的是现在的年轻群体处在高不成低不就的社会生活当中，读书提

升了他们的眼界和知识，但是出了社会却发现并没有提高他们的社会地位和社会阶层。于是在一次次碰壁与抵触中渐渐成为了孔乙己，既放不下读书人的身段，又触碰不到自己的理想。既不想生活只剩下眼前的苟且，又无能为力去追求诗和远方。

无论是堂·吉珂德，还是孔乙己，还是如他们一样的芸芸众生，都在讲理想与现实的对立。但不同在于，成为“脱不下孔乙己长衫”的我们，在面对理想与现实碰壁的时候，很多人都在抱怨现实的不公，却很少有人像堂·吉珂德一样保持不可思议的执着，成为守护自己理想的骑士。

“我知道做游侠骑士得吃无穷的辛苦；可是也有无限的快乐。美德的道路狭而窄，罪恶的道路宽而平，可是两条路止境不同：走后一条路是送死，走前一条路是得生，而且得到的是永生。”堂·吉珂德清晰地明白所走之路铺满荆棘，但为了信仰的真理，愿意勇敢地走过那狭而窄的道路。我们并不是在歌颂苦难，所有的荣耀都不是因为苦难而铸就，理想本身就是闪闪发光的，因为我们的努力更加闪耀而已。

堂·吉珂德如同一面镜子，一面凸显自己，一面映刻你我。希望在充满挑战的2023年，大家都能像堂·吉珂德一样，为梦想闪闪发光！



笔者分享

《堂·吉珂德》
Don Quijote de la Mancha

[西] 塞万提斯 著

致天赐后浪的一封信

文 / 文宣中心

由2022届培训生组织筹备的天赐材料2023年度盛典已在本周圆满落幕，年会项目的结束意味着新晋培训生即将正式步入部门工作。都说，毕业不是结束，而是新征程的开始。诚然，处在后疫情时代，对于这群新社会人来说，这段即将启程的路程，尤为艰难。面对新环境新身份，新社会人如何在浪潮中破局？作为曾是毕业大军的一员，有三点我想和你们分享。

认识自己，找准赛道

2022年度《进化的力量》演讲中，刘润提到一组数据，2022年应届毕业生人数首破千万大关，相比于去年的人数增加了18.4%。在考研人数增加了21.2%，达到了457万，首次突破400万。而考公人数增加了34.7%，达到了212万，首次突破200万。考研、考公人数的增长，都远高于毕业人数的增长，选择读博的毕业生随之增多，教育的高消费愈演愈烈。

后疫情时代，大多数人都在不确定的世界中寻找确定性，想要回到熟悉的圈子找回安全感，考研考公则是其中的一条。但这，并不是唯一的选择。确定性和不确定性的选择就像是一条十字路口，往左走是平淡安逸，往右走是挑战刺激。脚底风云足下生，踏马流星取次听。适合且热爱的路，就是最好的路。

别停下你的脚步

想必龟兔赛跑的故事大家都耳熟能详，赢在起跑点的都是短跑，实现梦想的赛道定是一条马拉松。每年新人见面会上，总能听到公司董事长徐董说的一句话：钱的学费是公司交的，人的学费是自己交的，人的学费指的是时间成本，对于应届毕业生来说更是如此。时间是条单行线，逝去的时光不重返。初入职场，是一张白纸，但也要做一张“有备而来”的白纸，比起急于一时的变现，成长中付出学费所获得的厚度更为重要。华语辩论世界杯总冠军廖青云曾说：从0到1的成长蜕变，能力和机遇是并存的。成长中有一种东西叫眼界，眼界比努力更重要。就如东方甄选董宇辉说：在真正的运气到来之前，做两件事情，第一就是去积累知识，第二件事就是认真生活，逆境时善待自己。

明天你想成为谁

盖洛普数据表明，在1亿全职工作者中，30%的人投入工作中并有成就，20%的人工作积极但不敬业，50%的人工作不积极也不敬业。世界有很多不公平的事情，但有一个事情它很公平，就是每个人每天只有24H的时间，你是否想成为30%的一员，决定于你愿意为此付出了什么。

以往常有一句话萦绕在耳边：“不在其位，不谋其政”。但在职场中游戏规则可以是“先谋其政，再谋其位”。这里的政指的是心态、是能力、是意愿、是责任感和使命感。稻盛和大曾说内心不渴望的东西，不可能靠近自己。无论在哪，请不要在生活中赘游，专注于自己热爱的事情，延伸你的观点和技能，更上一层楼。当一个人延展性越强时，职场的可替代性越低。因此，人的潜能真正爆发出来的时候，恰恰是在经历困难，经历挑战甚至是挫折的时候，才可能得到极大的激发和释放。从某种意义上来说，人的潜能是无限的，就看你敢不敢面对困难，挑战与挫折，只有勇敢面对，把经过磨砺后的反思内化为自己成长的原动力时，方能在成长的路上不断前行。

人生漫漫长途，道阻且长，行则将至；行而不辍，则未来可期。新社会人们，未来在召唤，这条未知的漫漫长途，都值得我们去探索。借用北森董董事长王朝晖给中北大学2022届学子们的一段话：对于未来，有两个消息。一个是坏消息，无论你现在觉得自己压力多大、日子多惨，都还没到最糟糕的时间。另一个是好消息，无论面对多糟糕的局面，也无论前路多么艰辛，年轻本身意味着无尽的可能，不要给自己设限，毫无保留地发挥你的聪明才智，为明天时刻准备着。